

Kallpanews

REVISTA DE COMUNICACIÓN INTERNA | AÑO_11 NÚMERO_29

NUESTRA CULTURA

Unidos en la misión de afianzar nuestra cultura para generar valor y asegurar la excelencia

02/

GENERANDO ENERGÍA

Lo que sabemos hacer, lo que nos une y nos hace crecer

04/

TRASCENDEMOS

Acciones que trascienden la responsabilidad social y se convierten en oportunidades únicas

08/

INTEGRÁNDONOS

Actividades de integración de los colaboradores

09/

CONOCIÉNDONOS

Luis Pérez Egaña. Amante de los cactus y defensor de la Responsabilidad Social

12/

Publicación interna de Inkia Energy | BU Perú



NUESTRO especial

La transformación que abre fronteras y nos integra

Somos parte de Inkia Energy, una compañía privada del sector eléctrico en Latinoamérica, con más de 5,400 MW de capacidad instalada en 9 países.

Editorial



Una nueva etapa, un gran reto

ME ALEGRA PODER PRESENTARLES NUESTRA RENOVADA REVISTA INTERNA KALLPA NEWS, una propuesta editorial diseñada para compartir los principales avances y acontecimientos de nuestra compañía y de Inkia Energy.

Somos parte de la Business Unit Perú, que cuenta con 2,906 MW instalados, que incluyen las centrales hidroeléctricas de Cañón del Pato, Carhuaquero y Cerro del Águila, y a las centrales térmicas de Aguaytía, Kallpa, Las Flores y Puerto Bravo. Además, contamos con el negocio de hidrocarburos y más de 700 km de líneas de transmisión.

Nuestra amplia participación en el mercado y presencia en diferentes regiones del país implican, asimismo, una mayor responsabilidad con el desarrollo de un negocio sostenible, que mantenga un total compromiso con todos nuestros grupos de interés. Por ello, debemos actuar siempre de acuerdo con los principios de la sostenibilidad, tanto para la creación de valor como en la aplicación de las mejores prácticas con nuestro entorno.

En ese sentido, el Código de Conducta es la piedra fundamental de todo lo que hacemos, pues refleja nuestro compromiso de operar de acuerdo con la ley y la ética, en concordancia con nuestros principios fundamentales de igualdad y respeto, promoviendo el desarrollo del país, de los colaboradores y de las comunidades con las que interactuamos en nuestras operaciones, y respetando el medioambiente.

Desde hace algunas semanas somos parte del importante proceso de transformación cultural de Inkia Energy. En Perú, nuestro proceso incluye también la integración entre Kallpa y Orazul, estrategia que nos permite lograr importantes sinergias que solo son posibles gracias al talento profesional de todo nuestro equipo y a la excelencia operativa de ambas compañías.

LOS INVITO A SEGUIR PARTICIPANDO CON ENTUSIASMO DE ESTE PROCESO QUE NOS AYUDARÁ A CONSOLIDAR NUESTRA CULTURA DE APERTURA, TRANSPARENCIA, INNOVACIÓN, RESPETO, MEJORA CONTINUA Y COOPERACIÓN.

Rosa María FLORES - ARAOZ
CEO BU Perú

NUESTRA cultura

¡Más energía, para más clientes!



PRESA DE RELAVES, TOROMOCHO.

EL PERÚ ES EL SEGUNDO PRODUCTOR CUPRÍFERO EN EL MUNDO, CON 2.5 MILLONES DE TONELADAS FINAS DE COBRE ANUALES, y apunta a convertirse en el primero. Por ello, se vienen impulsando importantes proyectos mineros que permitan dinamizar el crecimiento de esta industria. Este desarrollo traería consigo otros beneficios, como la generación de nuevos empleos y el incremento de la demanda de energía en el Perú.

Nuestros clientes, Toromocho (Junín) y Antapaccay (Cusco), son dos grandes proyectos mineros de cobre con gran potencial de crecimiento a corto y mediano plazo que aportarán al crecimiento del país.

Seguiremos enfocados en promover el desarrollo comercial a través de la exploración de nuevos clientes y nuevos mercados, manteniendo, al mismo tiempo, una gestión operativa eficiente y efectiva que nos permita optimizar nuestros activos. ❖



Toromocho
Energía contratada
80MW
Nuevo cliente

Antapaccay
Energía contratada
74MW
Cliente desde el 2011
Ahora suministramos el 100% de sus requerimientos de energía (incluyendo los proyectos Tintaya y Coroccohuayco).

INNOVA PROJECT AWARD 2018

FOMENTAMOS LA INNOVACIÓN, CREATIVIDAD Y EXCELENCIA, estamos convencidos que las mejores propuestas de crecimiento y desarrollo provienen de personas comprometidas y que participan de manera directa y activa en los procesos de la organización.

Alineado a ello, nació Innova Project Award, programa corporativo de Inkia Energy que reconoce a los colaboradores que hayan implementado proyectos para promover la excelencia en sus sedes y crear valor sostenible para la compañía.

En esta primera edición, se reconocerán los proyectos desarrollados e implementados por los colaboradores durante el 2018 y que estén enfocados en la Mejora de procesos, Reducción de costos y Optimización de recursos.

En Perú, se presentaron 23 proyectos, de los cuales se eligieron estos dos ganadores:

PROYECTO REUTILIZACIÓN DE LODOS

Sede: C.T. Puerto Bravo
Objetivo: Mejorar el proceso de sedimentación en el tratamiento del agua usada en la combustión de las turbinas diésel.
Equipo: Rubén Puma y Diana Chuctaya

BENEFICIOS

Ahorro: S/ 41,750.00
Ambiental: Se reutilizó hasta un 80% los lodos generados en el proceso de sedimentación.

PROYECTO MEJORA DE PERFORMANCE DE ASIENTOS DE INYECTORES

Sede: C.H. Cañón del Pato
Objetivo: Aumentar la resistencia de los asientos de los inyectores (componente de la turbina) ante la erosión provocada por el agua del río que contiene alta presencia de cuarzo.
Equipo: Juan Gonzales, Carlo Rosas, Paulino Caballero y Rolando Benites
Asesor: Roberto Salazar

BENEFICIOS:

Ahorro: USD 23,536.00
Ambiental: Se ha acordado con el proveedor el reciclaje de los asientos de inyectores que sean retirados, los cuales serán usados como material para la fabricación de nuevos asientos.

Los proyectos ganadores de cada país participarán de un evento de reconocimiento, donde además se elegirá el mejor proyecto del 2018 a nivel de todo el Grupo Inkia Energy.

Esta iniciativa busca inspirar en nuestros colaboradores un espíritu innovador orientado a la excelencia, y nos permite continuar con nuestro proceso de integración organizacional a través del cual seguiremos compartiendo las mejores prácticas en cada una de las unidades de negocio (BU).

¡Felicidades a nuestros compañeros por los excelentes proyectos presentados!

En nuestra próxima edición te contaremos más de estos interesantes proyectos. ❖



Agua Clara, energía más limpia

EXPANDIENDO FRONTERAS PARA CONSOLIDAR NUESTRO LIDERAZGO

SEGUIR CRECIENDO Y CONSOLIDARNOS EN LA REGIÓN LATINOAMÉRICA ES UN IMPORTANTE ENFOQUE DE DESARROLLO DE NEGOCIOS QUE TENEMOS COMO ORGANIZACIÓN, por ello siempre estamos en busca de nuevos proyectos de energía que nos permitan mantener nuestro liderazgo en el sector.

Agua Clara es un proyecto de generación de energía eólica de Inkia Energy, inaugurado el 9 de abril, en República Dominicana. Esta central, compuesta por 25 aerogeneradores, tiene 50 MW de capacidad instalada para abastecer a la zona de Cibao, en la región norte del país centroamericano.

Este proyecto, que demandó una inversión de más de 100 millones de dólares, tendrá una producción estimada anual de 170,000 MWh, ayudando a cumplir la meta del gobierno dominicano de transformar su matriz energética.

De esta manera, reforzamos nuestro compromiso con la generación de energías limpias, la protección del medioambiente y el bienestar de las comunidades a quienes servimos. ❖



25 aerogeneradores
50MW de capacidad instalada
+100 millones de dólares de inversión

GENERANDO energía

CERRO DEL ÁGUILA

Equipo de Cerro del Águila realiza exitosa parada de planta



PRESA DE LA CENTRAL HIDROELÉCTRICA CERRO DEL ÁGUILA.

planta, lo que permite aprovechar un espacio de tiempo en el que se detiene el normal funcionamiento de la operación para realizar labores de mayor complejidad. Durante esta, se revisan, corrigen, modifican y reemplazan importantes componentes de la instalación para garantizar la disponibilidad de los activos.

Del 01 al 14 de marzo, se realizó una parada de planta en la Central Hidroeléctrica Cerro del Águila, con el objetivo principal de realizar la purga o limpieza profunda del embalse de la presa y retirar los sedimentos acumulados en el lecho del río para mantener adecuadamente los volúmenes de embalse. Este trabajo forma parte de un plan de mantenimiento preventivo que se realiza cada dos años.

Como parte del proceso de mantenimiento en parada de planta, se programan actividades en las instalaciones y equipos sumergidos en agua (túneles, compuertas y ataguías). En esta ocasión, se consideró el vaciado del túnel de descarga para intervenir sus compuertas que presentaban fallas (no hermetizaban correctamente), lo cual impedía realizar de manera segura las inspecciones hidráulicas en las turbinas asociadas. Para este trabajo, inicialmente, se contempló el vaciado total del túnel de descarga (a través del cual se devuelve al río el agua utilizada para la generación); pero, durante el desarrollo de las actividades, se determinó que solo se requeriría un vaciado parcial, facilitándose el trabajo. ❖

GESTIONAR NUESTRAS OPERACIONES CON EXCELENCIA nos permite optimizar los recursos para potenciar el crecimiento de nuestra organización. Por ello, resulta de suma importancia el desarrollo de trabajos de mantenimiento preventivo que permitan asegurar el buen estado de los activos y, con ello, su óptimo desempeño.

Importantes trabajos de mantenimiento se programan durante una parada de



UBICACIÓN: distritos de Colcabamba, Andaymarca y Surcubamba, provincia de Tayacaja, región Huancavelica.



CAPACIDAD INSTALADA:

567 MW
(incluyendo una Minicentral de 10 MW)



FUENTE DE GENERACIÓN:
agua del río Mantaro.



PARTE DEL EQUIPO DE LA CENTRAL.



PLANTA DE FRACCIONAMIENTO.

PLANTA DE FRACCIONAMIENTO

Finalizamos la construcción del tanque de almacenamiento de gasolina natural

TENER MAYOR FLEXIBILIDAD OPERATIVA, MANTENER UN DESPACHO CONTINUO Y MEJORAR LA CALIDAD DE NUESTRO PRODUCTO PARA LA VENTA FINAL SON ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS DE ESTE PROYECTO.

NUESTRA PLANTA DE FRACCIONAMIENTO RECIBE, COMO MATERIA PRIMA, LOS LÍQUIDOS DE GAS NATURAL (NGL) que provienen del yacimiento en Planta de Gas (Lote 31C). Parte de este producto entra a un proceso que divide el NGL en Gas Licuado de Petróleo (GLP) y Gasolina Natural; este último, era almacenado en un tanque de 5,000 barriles (inicio de operación en julio de 2017), para posteriormente comercializarlo a través de nuestra Planta de Despacho.

Esta capacidad de almacenamiento limitada, implicaba tener un proceso discontinuo de la Planta de Fraccionamiento, con paradas cada dos días,

para poder acondicionar las facilidades para los despachos de gasolina natural (ventas). Este contexto operativo, a la larga, podría ocasionar el deterioro en equipos y producirse fallas, que afectan la integridad de los mismos.

Por esta razón, en el 2018, se inició el proyecto de construcción de un tanque de almacenamiento de 15,000 barriles de gasolina natural, el cual permitiría tener una mayor capacidad de almacenamiento y, además de ello, poder mejorar la calidad de nuestro producto (estabilidad y calidad) y certificarlo, al pasar por una etapa de reposo y análisis de parámetros.

El proyecto implicó el desarrollo de tres iniciativas:

- ❖ Construcción del Tanque de 15,000 barriles interconectado con el sistema de almacenamiento y el sistema de despacho de la Planta.
- ❖ Implementación del sistema contra incendios que cubre el mayor escenario de riesgo.
- ❖ Implementación de un laboratorio para realizar ensayos de calidad de la gasolina natural.

Posterior a la culminación de la construcción del proyecto, se realizaron pruebas internas para asegurar el correcto funcionamiento de cada uno de los equipos y sistemas integrales, para luego pasar por una exitosa prueba ante OSINERGMIN.

En las próximas semanas, OSINERGMIN emitirá un informe aprobatorio, con el cual se podrá tramitar la actualización del "Registro de Hidrocarburos" en la región Ucayali, documento que consigna este nuevo activo instalado en nuestra Planta de Fraccionamiento y que es necesario para ponerlo en operación comercial. ❖



¡FELICITACIONES A TODOS LOS COLABORADORES QUE TRABAJARON ARDUAMENTE EN AMBOS PROYECTOS! EL EXCELENTE DESEMPEÑO Y COMPROMISO QUE DEMUESTRAN CADA UNO DE ELLOS NOS PERMITIRÁ SEGUIR MEJORANDO EL RENDIMIENTO DE NUESTROS ACTIVOS Y SEGUIR CAMINO A LA EXCELENCIA OPERACIONAL. 💧

NUESTRO especial

¡UNIDOS CREANDO LA ENERGÍA DEL FUTURO!

NOS INTEGRAMOS PARA CRECER



CENTRAL TÉRMICA KALLPA.



CENTRAL HIDROELÉCTRICA CAÑÓN DEL PATO

CUANDO HACEMOS LAS COSAS BIEN, CRECEMOS COMO ORGANIZACIÓN Y GENERAMOS VALOR SUFICIENTE PARA EMPRENDER GRANDES Y NUEVOS RETOS. Por eso, hoy tenemos el orgullo de pertenecer a una empresa que desarrolla sus negocios con total compromiso con la mejora continua y el crecimiento sostenible del Perú. Además, formamos

parte de Inkia Energy, una compañía privada del sector eléctrico con amplia presencia en América Latina.

Inkia Energy posee más de 5,400 MW de capacidad instalada en Argentina, Bolivia, Chile, El Salvador, Guatemala, Nicaragua, Panamá, República Dominicana y Perú, donde además se encuentra la

oficina corporativa de nuestro Grupo. Así también, posee casi dos millones de clientes en el negocio de la distribución eléctrica en Guatemala.

Desde Perú, aportamos a la excelencia de nuestro Grupo a través de la gestión de nuestras compañías Kallpa Generación, Orazul Energy Perú, Samay I,

INKIA ENERGY EN PERÚ



HOY TENEMOS EL ORGULLO DE PERTENECER A UNA EMPRESA QUE DESARROLLA SUS NEGOCIOS CON TOTAL COMPROMISO CON LA MEJORA CONTINUA Y EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE DEL PERÚ.

Aguaytía Energy, Termoselva, Etenorte y Eteselva. Somos más de 400 colaboradores administrando 2,906 MW de capacidad instalada, más de 700 kilómetros de líneas de transmisión y diversos activos para la producción de hidrocarburos a partir de gas natural, razones suficientes para sentirnos orgullosos, mantener el compromiso con nuestros valores y continuar en la senda de la excelencia organizacional.

AHORA, COMO GRUPO, TENEMOS EL GRAN RETO DE CONSTRUIR UNA CULTURA CONJUNTA QUE RESPETE Y REÚNA NUESTROS EXPERTISES Y FORTALEZAS, a través de la incorporación de nuevos enfoques que nos permitirán seguir creciendo alineados a nuestros objetivos de negocio.

Con esta misión, nuestro Grupo ha emprendido un Plan de Transformación Cultural para establecer un propósito, aspiración y principios culturales que nos identifiquen como equipo y nos permitan definir claramente a dónde queremos llegar, qué haremos para lograrlo.

Como parte de este Plan, a nivel corporativo, se han llevado a cabo talleres con colaboradores de todas las empresas del Grupo, donde algunos de nuestros compañeros tuvieron la oportunidad de participar, y se desarrolló también una encuesta para conocer la opinión de todos los que formamos parte de Inkia Energy. Próximamente conoceremos los resultados de este proceso.

Esta nueva etapa de crecimiento debe impulsarnos a mejorar continuamente, integramos como equipo y avanzar juntos el nuevo camino, con la convicción de que cada uno de nosotros cuenta con los recursos necesarios para consolidarnos como una organización modelo que genera valor, conoce profundamente sus procesos y desempeña sus funciones desde la ética profesional, eficientemente y manteniendo los más altos estándares de calidad y sostenibilidad; por nuestras familias, por nuestra empresa y por nuestro país. ❖

INKIA ENERGY EN LATINOAMÉRICA

9 países

+ de **5,400** MW instalados

1.8 Millones de clientes en el negocio de distribución eléctrica



Trascendemos

Los Panamericanos tienen a las más fuertes de Aguaytía

LEVANTARSE MUY TEMPRANO, COMER SOLO ALIMENTOS SALUDABLES, PASAR LARGAS HORAS DE ENTRENAMIENTO, SUPERAR GRANDES RETOS FÍSICOS, aguantar difíciles condiciones climáticas y largas temporadas lejos de la familia son algunos de los sacrificios que debe hacer una persona cuando quiere convertir el deporte en su profesión.

Este es el caso de Eldy Paredes y Angie Cárdenas, hoy miembros de la Selección Peruana de Levantamiento de Pesas y parte del equipo que nos representará en los Juegos Panamericanos 2019, que se celebrarán el mes de julio de este año en nuestro país.

Eldy y Angie comenzaron su formación profesional en la Liga de Levantamiento de Pesas de Aguaytía, en Uca-yali, y su camino de crecimiento no ha sido nada fácil,

**FUTUROS
TALENTOS
ENTRENANDO.**



FEDERACIÓN DE PESISTAS DE AGUAYTÍA.

no solo por los sacrificios que tuvieron que hacer, sino además por el poco apoyo que reciben muchas disciplinas deportivas en el Perú, como esta.

“Empecé a armar pesas con fierros galvanizados y cemento, y entrenaba en la casa de mi madre”, comenta Pedro Paredes Zuta, presidente y director técnico de la Liga, sobre los inicios del club en 1994. Hoy en día, gracias a los triunfos y al apoyo de Orazul Energy, han

logrado mejorar los implementos y, así, modernizar el actual gimnasio de 70 metros cuadrados que ayuda a formar muchas promesas del deporte.

La disciplina de levantamiento de pesas contará con cuatro días de ardua competencia durante los Juegos Panamericanos Lima 2019. Estamos seguros de que Eldy y Angie darán lo mejor de sí para llenarnos de orgullo una vez más. ❖



ELDY PAREDES (IZQUIERDA) JUNTO A SUS HERMANAS JHEYSI Y MARÍA.

ELDY PAREDES Y ANGIE CÁRDENAS, HOY MIEMBROS DE LA SELECCIÓN PERUANA DE LEVANTAMIENTO DE PESAS Y PARTE DEL EQUIPO QUE NOS REPRESENTARÁ EN LOS JUEGOS PANAMERICANOS 2019. 💧



EXPOSICIÓN DE ROSA MARÍA FLORES - ARAOZ.

Participamos del Perú Energía Sur, en Arequipa



PARTICIPACIÓN DE CARLOS FOSSATI EN PANEL.

EL VIERNES 15 DE MARZO, EN AREQUIPA, SE REALIZÓ EL EVENTO PERÚ ENERGÍA SUR: II FORO DESCENTRALIZADO DE LA REGIÓN.

Rosa María Flores - Araoz, CEO de la BU Perú, estuvo a cargo de la conferencia «Matriz Energética en el sur del Perú» donde destacó las oportunidades que existen para atender el crecimiento de la demanda eléctrica en esa región, a través de fuentes de energía confiables.

Carlos Fossati, Director Comercial, también participó del evento como panelista sobre el tema «Gas Natural: propuestas para aliviar la demanda del sur del Perú» donde resaltó la importancia de la llegada del gas para impulsar la oferta de energía estable en la región.

La participación de Rosa María y Carlos en este importante foro ratifica el compromiso de la empresa con el desarrollo del país y destaca nuestro aporte al sector de generación en el Perú. ❖

Integrados

Así fueron las actividades de integración en la oficina de San Isidro

Trabajo en Equipo

“Nos reconocimos, vimos en qué era bueno cada uno y así nos organizamos y coordinamos para poder preparar nuestros platos. Trabajando en equipo logramos preparar ambos platos y al final nos sentimos orgullosos de nuestro trabajo”.

Estrella Rebolledo, Contabilidad.



TALLER CULINARIO.

Liberar energía

“¡Fue un espacio personal, un tiempo para que cada uno de nosotros pueda liberar y recargar energía, y funcionó!”

Eduardo Santillán, Logística.



EVENTO DEPORTIVO KO DETOX PARTY.

TALLERES CON WENDY RAMOS.



Empatía y Unión

“Ser parte de un equipo es hacer lo que me corresponde y apoyar a mis compañeros a cumplir su parte, solo así el objetivo será alcanzado”.

Ofelia Arcos, Comercial.



VISITA A LA CENTRAL TÉRMICA KALLPA.

Orgullo

“Mi visita fue muy gratificante. Desde el primer momento noté el orden de la Planta y la preocupación por la seguridad de los trabajadores. Estar en Planta y ver de cerca el proceso de generación me hizo sentir orgullosa de formar parte de esta gran empresa y que con mi trabajo colaboro a que sea la mejor empresa de generación del Perú”.

Edith Huerta, Contabilidad.

La Transformación Cultural en imágenes

Así fueron los talleres realizados en Lima, en los que participaron compañeros de Argentina, Bolivia, Chile y Perú.



TALLER LIDERANDO LA TRANSFORMACIÓN PERÚ - BOLIVIA.



TALLER DE VOCEROS ARGENTINA, BOLIVIA, CHILE Y PERÚ.

TALLER DE PRINCIPIOS CULTURALES ARGENTINA, BOLIVIA, CHILE Y PERÚ.



INGRESA A LA CARPETA PÚBLICA PARA VER TODAS LAS FOTOS

Conociéndonos

Luis Pérez Egaña Loli

Amante de los cactus y defensor de la Responsabilidad Social

A MÁS DE 30 AÑOS CULTIVANDO ESTAS PLANTAS CON ESMERO Y PASIÓN, NUESTRO SUBGERENTE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PRESENTÓ SU LIBRO «CACTUS Y SUCULENTAS» EL PASADO 28 DE MARZO. HOY NOS CUENTA UN POCO MÁS DE ÉL, DE SU TRABAJO Y DE SU PASATIEMPO TAN PECULIAR.



Es una mañana soleada en Lima y, tras un cálido recibimiento, llegamos al extenso jardín donde Luis, Señor de los Cactus y subgerente de Responsabilidad Social, nos muestra sus cientos de cactus y suculentas de formas, tamaños y colores asombrosos, sembrados en surcos de tierra, en macetas que circundan el espacio y en un pequeño invernadero destinado a germinar las semillas.

¿Luis, hace cuánto que te dedicas a los cactus?

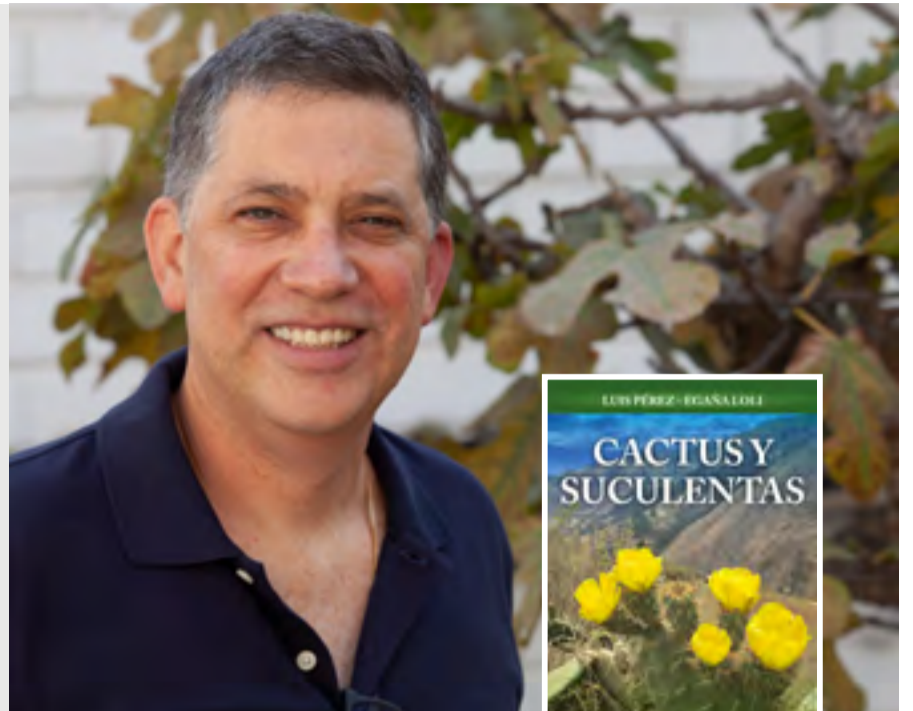
Empecé a los quince años y, con el tiempo, he ido aprendiendo cómo cuidarlos y cuántas increíbles variedades hay. Cultivo cactus, pero también suculentas, estas plantas con hojas gruesas que siempre ves junto a los cactus en los viveros y supermercados. Es un pasatiempo de toda la vida, me gusta ver su desarrollo desde que son pequeñas, conocerlas cada vez más.

¿Existe mucha gente dedicada a este pasatiempo?

Sí, somos bastantes. Además, tenemos la Sociedad Peruana de Cactus y Suculentas, una asociación científica muy bien organizada cuyos miembros nos dedicamos al estudio, cultivo e investigación de estas especies. También existen exposiciones y premios a los mejores ejemplares.

Nos cuentas que has escrito un libro sobre este tema.

Así es, mi libro se llama «Cactus y suculentas». Quise escribir este libro como una manera de que mi largo recorrido de más de 30 años de práctica, cultivo y amor por estas plantas sirva como un legado para todas



las personas que quieran iniciarse en este mundo. Está escrito en un lenguaje sencillo, muy cercano, descriptivo y didáctico. La idea es que sea una pequeña guía que aconseje y facilite el cuidado y desarrollo de estas especies.

Ahora cuéntanos un poco sobre tu experiencia en Kallpa. ¿Hace cuánto que trabajas aquí?

Ingresé a Kallpa hace 6 años. Ocupo el puesto de subgerente de Responsabilidad Social de la BU Perú.

¿A qué se dedica tu área?

Desde nuestra área, nosotros nos encargamos de diseñar y aplicar diversas estrategias enfocadas en el desarrollo y bienestar de la gente. Nuestro trabajo se realiza con y para las comunidades aledañas a nuestras operaciones y proyectos, y nos permite crear puentes entre sus necesidades y el Estado. Es un trabajo que implica mucho diálogo y que, en muchas oportunidades nos ha permitido elaborar planes de desarrollo concertados con los líderes de las comunidades o distritos vecinos. Para nosotros es una satisfacción servir de gestores y facilitadores para mejorar la vida de las personas.

¿Quiere decir que tu trabajo te hace viajar a estas zonas?

Muchísimo, esa es una de las partes más motivadoras. Tengo la oportunidad de conocer grupos humanos con distintas necesidades y poder construir un camino para el desarrollo. Este año, por ejemplo, estoy viajando mucho a Pucallpa y Arequipa. Es una suerte poder desempeñar, junto con mi equipo, una labor tan gratificante.

¿Cómo sientes esta reciente integración en Perú?

Estoy contento con la integración. Tenemos la oportunidad de unir fuerzas entre diferentes profesionales, trabajar con personas de distintas regiones y otras ópticas. Me siento muy agradecido por laborar en una compañía como la nuestra. Tengo la oportunidad de ayudar a las personas con los temas sociales y contribuir todos juntos al desarrollo del país. El equipo del que formo parte trabaja como si se conociera desde siempre. ❖

ENTREVISTA DE MELODY TOLEDO

PÁSANOS tu historia

Kallpanews



Kallpa News es una publicación elaborada y distribuida por el equipo de Kallpa. Edición: Melody Toledo. Diseño y diagramación: Ícono Comunicadores. Prerensa e impresión: Impreso Gráfica.

ENVÍANOS POR CORREO ELECTRÓNICO TUS COMENTARIOS, SUGERENCIAS Y COLABORACIONES, Y LAS TENDREMOS EN CUENTA PARA EL SIGUIENTE NÚMERO DE NUESTRA REVISTA

comunicaciones.peru@kg.com.pe