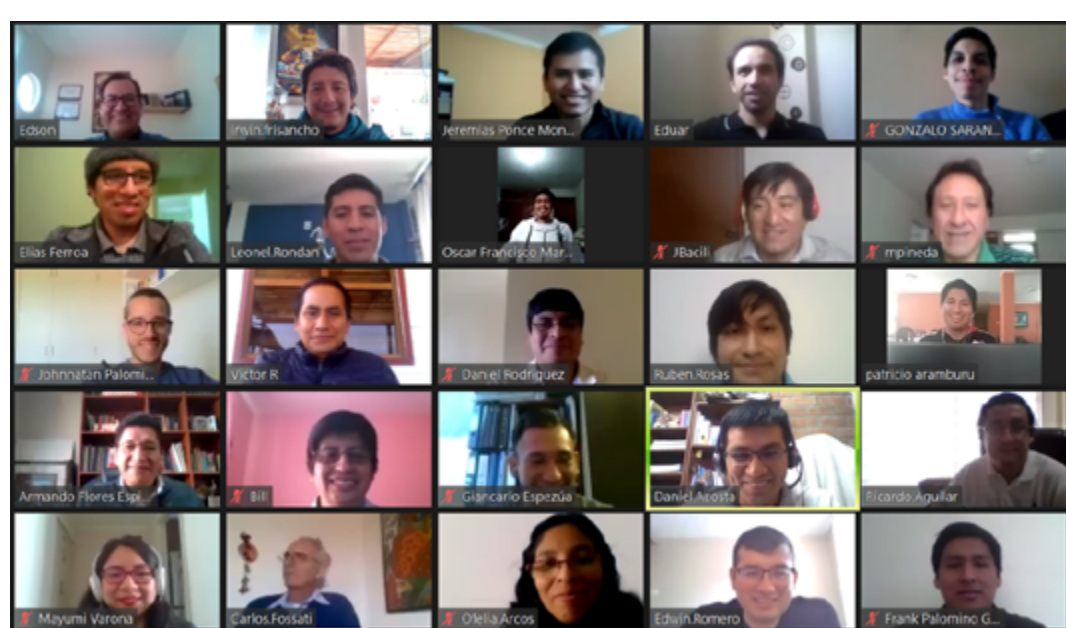


El secreto de nuestra eficiencia

“Adaptación” es una palabra que hemos sabido hacer nuestra en estos meses de emergencia sanitaria: las operaciones de nuestras plantas no han cesado y seguimos cumpliendo con orgullo con la misión de entregar energía para el Perú. Las áreas de Kallpa confiesan cuáles son los secretos para el éxito de esta adaptación.

¿Cuál es el secreto para habernos adaptado a los cambios en la modalidad de trabajo y haber superado nuestras propias expectativas?



Carlos Fossati
Director Comercial
“La forma de trabajar en equipo e integrados, apoyando las necesidades de todos”

Irwin Frisancho
Gerente Comercial
“El espíritu que tenemos en Kallpa de adaptarnos al cambio, de mejorar siempre y trabajar en equipo”.

Víctor Tejada
Director de Operaciones
“Ser rápidos y efectivos, porque contando con estas cualidades desde antes, las extrapolamos para responder al desafío y superarnos a nosotros mismos”.



Hugo Alvear
Gerente de Operaciones
“La confianza de laborar en una gran compañía como Kallpa y de contar con un equipo inigualable que asegura el cumplimiento de cualquier meta, estemos juntos física o virtualmente”.

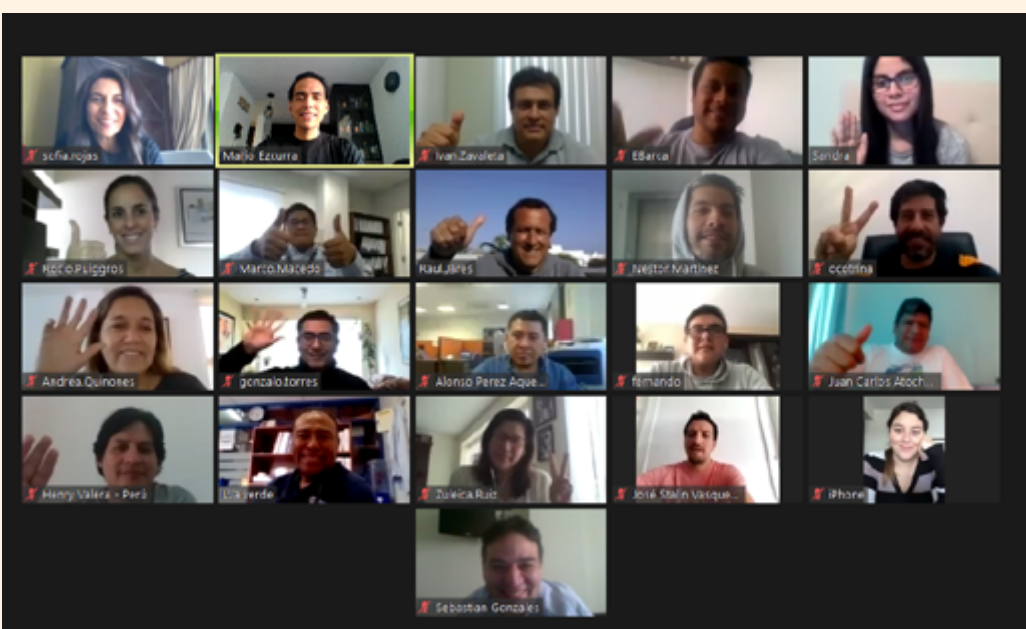
Carlos León
Gerente Legal y de Regulación
“El compromiso y responsabilidad para seguir trabajando en equipo en estas circunstancias, tanto presencialmente en las plantas, como de manera remota en cada una de nuestras casas”.



Luis Alburquerque
Gerente de Responsabilidad Social
“Somos un equipo atípico, que busca los resultados para YA en coyunturas normales. Por eso, la situación actual no nos detiene, Somos un equipo empoderado y responsable”.

Arturo Silva-Santisteban
Director de Finanzas y Administración
“El secreto es que creemos en lo que podemos hacer, en hacerlo bien y desde el principio. Esto se resume en la aspiración de crear valor a través de la excelencia operativa.”

Raúl Jares
Gerente de Administración y Logística
“La búsqueda de la perfección en todo lo que hacemos, el trabajo responsable y el compromiso de cada uno en superar nuestras metas”.



María Eugenia Rodríguez
Gerente de Recursos Humanos
“La responsabilidad de ser un servicio esencial y de cuidar a todos nuestros colaboradores fueron dos motivos importantes para adaptarse rápido a todos los cambios. Durante esta emergencia hemos demostrado el gran compromiso que tenemos y nada hubiera sido posible si no contáramos con extraordinarios equipos de trabajo”.

Pamela Gutiérrez
Gerente de Comunicaciones y Relaciones Institucionales
“La comunicación inicial y la diaria coordinación entre áreas y equipos, así como nuestro gran espíritu colaborativo”.

