



kallpa

REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD

2024



**Lideramos el camino
hacia un futuro energético
sostenible y limpio**



Índice

Carta de nuestra CEO

3

2024 en cifras

5

Sostenibilidad hacia
el 2030

6

Cultura Kallpa

7

Lo hacemos sostenible
Nuestra empresa

8

Ofrecemos energía
Nuestros clientes

17

Somos energía
Nuestra estrategia ESG

20

Renovamos energía
Nuestra gestión ambiental

27

Compartimos energía
Nuestra gestión social

33

Tenemos energía
Nuestra gestión interna

42

Carta de Rosa María Flores-Araoz CEO de Kallpa Generación

Me es grato compartir nuestro *Reporte de Sostenibilidad 2024* que contiene información detallada sobre las acciones de Kallpa para asegurar la marcha eficiente de nuestro negocio, con respeto absoluto del Medio Ambiente, la Gestión Social y el Gobierno Corporativo, los componentes de nuestra estrategia ESG.

El ejercicio 2024 ha sido muy importante para Kallpa. Hemos concentrado nuestros esfuerzos en la creación de valor en cada solución que brindamos a nuestros clientes, así como en el impulso de la sostenibilidad en todas las actividades que realizamos, lo que nos permite consolidar una apuesta que llevamos desarrollando durante los últimos veinte años en el Perú.

Contamos con un portafolio diversificado de generación que garantiza una producción energética limpia, sostenible y segura. Generamos energía proveniente de fuentes renovables como el agua de los ríos que representan el 44% de nuestra capacidad, y con ciclos combinados respaldados por el gas natural como fuente confiable, con un 56% de la capacidad. Asimismo, desde el 2023, el sistema de almacenamiento en baterías (BESS) que mejora la flexibilidad de nuestra operación.

Esto es clave para atender las necesidades de nuestros clientes con la vocación de ofrecerles el mayor valor agregado y proveerles soluciones energéticas, ofreciendo optimizar sus patrones de consumo y mejorar el cumplimiento de sus estándares de sostenibilidad.

Este impacto positivo se refleja en el desarrollo de proyectos que añaden nuevas fuentes renovables no convencionales a nuestro portafolio, siendo el *Hub Solar* del Perú, ubicado en La Joya Arequipa, que dotará de 1 GW de energía solar al sistema y permitirá seguir diversificando las fuentes de energía nuestros clientes, uno de los principales proyectos que emprendimos.

También queremos destacar la relación armoniosa con las comunidades con las que convivimos en nuestro quehacer diario y en los importantes resultados que exhibimos al cierre del periodo anual:

- Somos la empresa generadora que más aporta a la producción de energía del sistema eléctrico nacional (23% de la demanda total atendida).
- Presentamos indicadores de impacto ambiental por debajo de los estándares más exigentes de la industria en los países miembros de la OECD (intensidad de carbono, intensidad de consumo de agua, entre otros).
- Creamos valor junto con nuestros socios estratégicos: las comunidades vecinas a nuestras operaciones, autoridades del Estado, organismos reguladores, proveedores, clientes y por supuesto, cada uno de los que formamos parte de esta empresa.
- Operamos sin interrupciones provocadas por conflictividad al continuar reforzando nuestro modelo de Gestión Social Compartida, que incentiva el involucramiento de cada actor social en las decisiones que los afectan.
- Cuidamos a nuestros empleados, nuestro recurso más importante, velando por su bienestar en un ambiente seguro y confiable y ejecutando planes de capacitación y desarrollo que potencien sus capacidades y competencias



Somos una empresa joven que apuesta por el desarrollo de proyectos, convencidos de que la seguridad energética del futuro depende de lo que hagamos hoy.

Este breve resumen expone solo algunos de los logros alcanzados en el 2024, un año que encuentra a Kallpa en una situación expectante, impulsando proyectos que promuevan el fortalecimiento de nuestra matriz energética. Los invito a conocer los detalles los resultados de este ejercicio anual.

Somos una empresa que apuesta por el desarrollo de proyectos, y estamos convencidos de que la seguridad energética del futuro depende de lo que hagamos hoy.

Rosa María Flores-Araoz
CEO de Kallpa Generación

Veinte años invirtiendo decisivamente en la **transición energética**

Para que el mundo no se detenga, necesitamos de un equilibrio entre fuentes de energía segura y aquellas que no se agoten. Por eso, desde hace veinte años Kallpa invierte en el Perú para asegurar un futuro sostenible, en el que la energía provenga de fuentes confiables e interminables, así como procesos de producción de baja emisión. Hacemos realidad nuestro propósito con el desarrollo constante de proyectos, que son el corazón de nuestras actividades.

El 2024 ha sido, nuevamente, un año destacable para Kallpa. Somos la primera empresa generadora de energía para los peruanos y queremos seguir creciendo. Por eso invertimos en nuevos desarrollos que involucran la promoción de fuentes limpias y en modernizar nuestros activos para que produzcan más con menos emisiones. De esta manera, contribuimos decisivamente a la transición energética del Perú.

1^a

empresa generadora de energía en el Perú

23%

de la producción total del sistema eléctrico nacional (líder del mercado)

6

centrales generadoras de energía

2,203 MW

de capacidad instalada para generar la energía que el Perú necesita

0.23

toneladas de CO₂ por MW en intensidad de carbono por debajo del Net Zero *emissions scenario* (-1.5°C) proyectado para el 2024

100%

de nuestra generación es baja en carbono

0

incumplimientos o multas materiales por temas ambientales

7 litros/
MWH

de intensidad de agua, por debajo de la media global de la tecnología de ciclos combinados

317,745

personas beneficiadas por nuestras iniciativas sociales, tres veces más que el 2023

0

días de interrupciones en nuestras actividades por conflictividad social

Sostenibilidad hacia el 2030

En Kallpa, asumimos con firme compromiso nuestro rol en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS al 2030 y lo demostramos en el 2024 con acciones que impulsan el bienestar social y ambiental, promoviendo alianzas y trabajo conjunto como parte de nuestra estrategia de gestión compartida, y generando valor económico con propósito.

Acción por el planeta:

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Nuestra producción genera emisiones por debajo del promedio OECD

Reportamos una reducción notoria de la generación de residuos peligrosos

Otorgamos energía de fuentes renovables con certificación internacional

Promovemos una reducción efectiva del consumo de agua en operaciones

Potenciamos nuestro portafolio con fuentes renovables (solar y eólica)

Acción por las personas:

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Más de 317 mil personas en 35 comunidades se beneficiaron de nuestros programas

Capacitamos al 100% de nuestro personal

Promovemos una participación más equitativa de las mujeres en cargos ejecutivos (38%)

Cumplimos más de dos veces los compromisos sociales voluntarios asumidos

Acción por el trabajo conjunto:

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Actuamos sin incumplimientos normativos ni multas en temas ambientales

No presentamos interrupciones por conflictividad gracias a la gestión compartida

Realizamos 83 talleres informativos en comunidades para reforzar las buenas relaciones

Compartimos espacios de diálogo con 22 gremios, instituciones y think tanks peruanos

Cultura Kallpa

Es el pilar que sostiene nuestra forma de gobernar. Promovemos una cultura de sostenibilidad viva y dinámica, donde cada persona —sin importar su rol o nivel jerárquico—, es protagonista del cambio. Somos una organización en movimiento, donde todos sumamos para dar vida a nuestro propósito y generar impacto positivo real.





kallpa



1

Lo hacemos sostenible

Lo hacemos sostenible

Ofrecemos energía

Somos energía

Renovamos energía

Compartimos energía

Tenemos energía





Promovemos el uso de energías renovables y de baja emisión, con el respaldo de un portafolio equilibrado y altamente diversificado.

Nuestra empresa

Somos Kallpa y estamos veinte años en el Perú protagonizando el cambio hacia una matriz energética limpia y sostenible. Promovemos el uso de energías de baja emisión y renovables, con el respaldo de un portafolio equilibrado y altamente diversificado que da seguridad y confiabilidad al sistema, para que el Perú nunca se detenga.

Damos vida a nuestro propósito con la búsqueda constante de alternativas de energía que respalden el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional con fuentes sostenibles y que respondan a las necesidades energéticas actuales y futuras de nuestros clientes, beneficiando de esta manera a todos los peruanos.

Durante los últimos años hemos diversificado nuestro portafolio de fuentes renovables al introducir la energía solar e incorporar en nuestro pipeline iniciativas de alto potencial como la generación eólica. Afianzamos la eficiencia de nuestras centrales térmicas de ciclo combinado modernizando y potenciando sus operaciones (*upgrade*), y sumando la tecnología de almacenamiento con baterías (BESS) para regulación primaria de frecuencia. Y, desde hace dos años, acompañamos a nuestros clientes en la tarea de hacer sostenibles sus operaciones mediante soluciones de energía diseñadas a medida.

Empresas de la unidad de negocios Perú 2024

Kallpa Generación S.A.

- centrales:
- 2 termoeléctricas
 - 1 hidroeléctrica

Orazul Energy Perú S.A.

- centrales:
- 2 hidroeléctricas

Kondu S.A

- centrales:
- 1 solar fotovoltaica
 - Soluciones integrales de energía

Líneas de negocio

Generamos valor para nuestros clientes al proveer soluciones energéticas adecuadas a sus necesidades; además, garantizamos la generación de energía eléctrica con altos niveles de disponibilidad y confiabilidad del suministro. Las dos líneas de negocio que ofrecemos al mercado son:

1 Generación y comercialización eléctrica

En el 2024, atendimos el 23% de la demanda del mercado eléctrico nacional, reafirmando nuestro liderazgo en el sector. Operamos una capacidad instalada de 2,203 MW a través de centrales generadoras que produjeron 13,751 GWh de energía. Operamos con fuentes sostenibles y tecnologías que producen bajas emisiones, lo que garantiza un suministro seguro y confiable para los hogares, los negocios y la gran industria.

Nuestros activos de generación con energías renovables

Estamos comprometidos con la transición energética y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), al utilizar fuentes de energía renovables que representan el 44% de la capacidad total de nuestro portafolio.

Hidroeléctrica: aprovechamos la potencia del agua de los ríos peruanos en nuestras emblemáticas y eficientes centrales hidroeléctricas, una operada por Kallpa (Cerro del Águila) y dos por Orazul (Cañón del Pato y Carhuaquero).

- **Cerro del Águila**, con una capacidad de 593 MW, es una de las centrales hidroeléctricas más modernas y de mayor capacidad del Perú. Ubicada en la región Huancavelica, aprovecha el potencial del río Mantaro desde el 2016.
- **Cañón del Pato** es una de las centrales hidroeléctricas más importantes del país, con una capacidad de 266 MW. Ubicada en la región Áncash, aprovecha el caudal del río Santa para generar energía desde 1958.
- **Carhuaquero**, situada en la región Cajamarca, cuenta con una capacidad de 110 MW. En operación desde 1986, utiliza las aguas del río Chancay, garantizando confiabilidad y sostenibilidad.

Nuestros activos de generación con gas natural en ciclo combinado

Utilizamos el gas natural en nuestras centrales térmicas, una fuente de energía eficiente, confiable y de bajas emisiones que representa un recurso clave en la transición energética del Perú. Este recurso actúa como respaldo para las fuentes renovables y garantiza la seguridad energética a un costo razonable y con un bajo impacto ambiental. Las centrales térmicas de ciclo combinado representan el 56% de la capacidad de nuestro portafolio.

- Kallpa es la central termoeléctrica (CT) más grande del Perú, con una capacidad de 908 MW. Opera desde el 2007 en Chilca, región Lima, y como ciclo combinado a partir del 2012, mejorando significativamente su eficiencia.
- Las Flores, ubicada también en Chilca, con una capacidad de 325 MW, se destaca como la CT más eficiente y moderna del Perú. Opera como ciclo combinado desde el 2022.
- El sistema de almacenamiento de energía en baterías (BESS) fue implementado en el 2024, con 34 MW de capacidad. Está ubicado en la central termoeléctrica Kallpa y contribuye con la regulación primaria de frecuencia (RPF) de las centrales térmicas del grupo, lo que mejora la estabilidad y la flexibilidad del sistema eléctrico.

Nuestro activo con energía solar

En el 2024, iniciamos la integración de esta fuente a nuestro portafolio renovable con el ingreso de la central solar fotovoltaica (CS) Carhuaquero, con 0.6 MW de capacidad.

2 Soluciones integrales energéticas

Contribuimos activamente a que nuestros clientes transiten hacia un uso más sostenible de la energía, poniendo siempre sus necesidades al centro. Ofrecemos soluciones integrales para una gestión energética responsable, segura y ambientalmente amigable, alineadas con sus compromisos corporativos y con precios competitivos que agregan valor.

- Kondu provee soluciones energéticas integrales que se adaptan a las necesidades de cada cliente. Analizamos la situación, al mismo tiempo que las metas del cliente para darle opciones que integran el suministro de energía eléctrica de origen renovable, el autoconsumo, la gestión de demanda, el almacenamiento y la repotenciación de su infraestructura eléctrica, entre otros servicios.
- Acompañamos una transición hacia la electromovilidad que tenga el potencial de generar ahorros y reducir la huella de carbono.
- Promovemos proyectos de generación sostenible y replicable, como la CS Carhuaquero, que amplía nuestro portafolio de generación y suma una fuente de energía amigable y abundante como la luz solar.



Compromiso con el trilema energético

En un entorno en el que la sostenibilidad, la seguridad energética y la competitividad son esenciales, nuestras operaciones buscan responder de manera equilibrada al trilema energético. Este enfoque implica garantizar el acceso a energía asequible y competitiva, mantener la seguridad del suministro a través de la diversificación de tecnologías fuentes de generación eléctrica y reducir el impacto ambiental con el uso de fuentes eficientes y renovables, lo cual orienta nuestras decisiones estratégicas y técnicas.



Cobertura nacional

Tenemos actividades de generación en las regiones Áncash, Huancavelica, Cajamarca y Lima. Nuestra energía proviene de diversas fuentes primarias: hidroeléctrica, termoeléctrica a gas natural y, más recientemente, solar. Esta producción diversificada nos permite proveer energía para fábricas, proyectos, negocios y hogares en todo el Perú. Además, nuestro negocio de soluciones de energía atiende la demanda insatisfecha de clientes en busca de mejorar su perfil competitivo asumiendo un compromiso sostenible.



Central hidroeléctrica



Central solar fotovoltaica



Central de ciclo combinado

CAJAMARCA



CARHUAQUERO

• Potencia instalada de 110 MW



SOLAR CARHUAQUERO

• Potencia instalada de 0.6 MW

ÁNCASH



CAÑÓN DEL PATO

• Potencia instalada de 266 MW

LIMA



CT KALLPA

• Potencia instalada de 908 MW



CT LAS FLORES

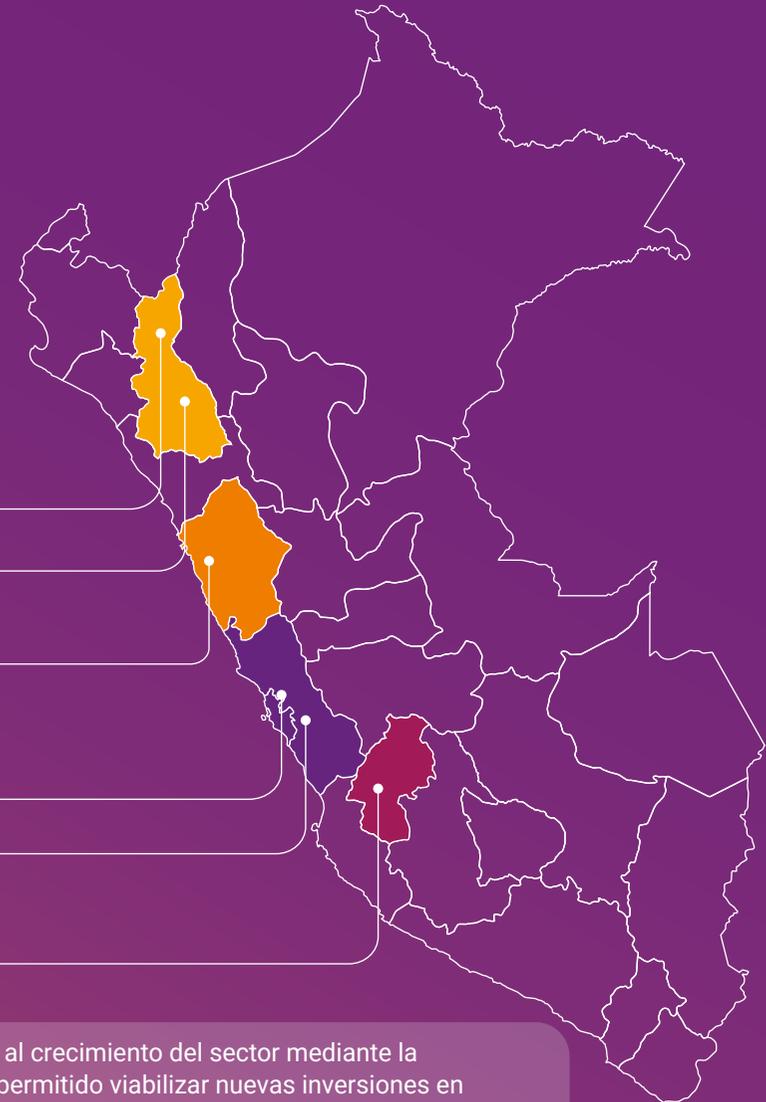
• Potencia instalada de 325 MW

HUANCAVELICA



CERRO DEL ÁGUILA

• Potencia instalada de 593 MW



Además de impulsar nuestros propios desarrollos renovables, hemos contribuido activamente al crecimiento del sector mediante la suscripción de contratos de compra de energía a proyectos de terceros. Esta participación ha permitido viabilizar nuevas inversiones en energías limpias, fortaleciendo el ecosistema renovable del país y ampliando la oferta disponible para nuestros clientes.

Esta apuesta por nuevas fuentes renovables no solo responde a nuestro compromiso ambiental, sino también a la visión de construir un sistema eléctrico más sostenible, competitivo y descentralizado.

Desempeño operativo

La sostenibilidad de nuestro negocio se basa en el firme compromiso de generar energía de una forma segura, confiable y responsable con el entorno para que el país no se detenga. Este propósito nos impulsa a buscar la excelencia operativa en cada paso. Por ello, implementamos estrategias de gestión de activos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros proyectos, con el apoyo del talento local y con recursos optimizados

Fuente de capacidad instalada en generación 2024

 **Hidroeléctrica** **44.0%**

 **Gas natural** **56.0%**

 **Solar** **0.03%**

- Sobre estos principios, hemos aumentado la capacidad de Kallpa en los últimos años con la adopción de ciclos combinados y la implementación de proyectos de mejora que nos aseguran una operación más eficiente y con un menor nivel de emisiones, para atender a más clientes.
- En el 2024, pusimos en operación un sistema de almacenamiento de energía con baterías que brinda mayor confiabilidad y flexibilidad al sistema a través del servicio de regulación primaria de frecuencias.
- También se inició la operación comercial de la CS Carhuaquero, modelo replicable de energía distribuida de pequeña escala que ha servido como prototipo operativo para el próximo ingreso del recurso solar al portafolio de generación.
- En el 2024 la intensidad de emisiones de carbono se mantuvo en 0.23 TOCeq/MWh, por debajo del escenario más optimista de reducción de emisiones del sector global de energía con miras a alcanzar el Net Zero en 2050, según la International Energy Agency¹. Asimismo, es un valor muy por debajo de la intensidad media del sector *utilities* a nivel global, que fue de 0.445 para el 2024².
- Este buen desempeño operativo garantiza el funcionamiento de nuestras instalaciones y su disponibilidad para producir la energía que nuestros clientes requieren. Respecto del año anterior, logramos una mejora en la confiabilidad de nuestras centrales, confirmada por una menor tasa de fallas.
- Continuamos ampliando nuestra participación en energías limpias con un pipeline de proyectos solares y eólicos, que contribuirán a aumentar nuestra capacidad renovable.
- Estos avances son evidencia de nuestro compromiso con una transición energética sostenible, combinando innovación, eficiencia y mayor participación de fuentes renovables para ofrecer energía confiable, limpia y competitiva.



¹ World Energy Outlook 2024.

² World Energy Outlook 2024.

Eficiencia operativa

Durante el 2024, ejecutamos diversos proyectos enfocados en mejorar la eficiencia operativa y la confiabilidad de nuestras centrales:

CT Kallpa: se llevó a cabo el mantenimiento mayor de la turbina de gas 1 y modernizamos los sistemas de filtrado, aumentando la eficiencia y reduciendo las pérdidas de potencia.

CH Carhuaquero: reconstruimos la rampa del vertedero en la presa Cirato y modernizamos los sistemas de protección eléctrica, mejorando la seguridad operativa.

CH Cañón del Pato: reparamos los daños del ciclón Yaku e instalamos sensores de vibraciones y temperatura en los generadores para mejorar el monitoreo y prevenir fallas.

CH Cerro del Águila: renovamos los bancos de baterías de 220 VDC, cerrando el proceso de modernización iniciado en el 2023.



Nuestra estrategia de crecimiento con fuentes sostenibles

Somos una empresa joven, en constante crecimiento. Estamos en el Perú hace veinte años, asumiendo el compromiso de acelerar la transición hacia una matriz energética renovable, que respalde el crecimiento del país con total seguridad.

En estas primeras dos décadas, hemos construido mediante adquisición un portafolio equilibrado que se alimenta de fuentes sostenibles y que se respalda en un componente de gas natural de bajas emisiones, una fuente de energía abundante y accesible que da confiabilidad al sistema eléctrico peruano.

Pero nuestro compromiso no se detiene, por eso seguimos invirtiendo en energías limpias para equilibrar nuestro portafolio en los próximos años hasta alcanzar un porcentaje equitativo de generación por fuente renovable y no renovable. Esto nos incentiva a seguir promoviendo proyectos. Desarrollar proyectos está en el ADN de Kallpa y lo llevamos a la acción con una amplia cartera de prospectos en el norte y el sur del Perú que contemplan las fuentes eólica y solar. Producto de este trabajo, en el 2026 Kallpa contribuirá al SEIN con aproximadamente 2 TWh de energía generada con recursos renovables no convencionales, esperando duplicar dicha producción de energía hacia el 2029.





kallpa

2

Ofrecemos energía



Lo hacemos sostenible

Ofrecemos energía

Somos energía

Renovamos energía

Compartimos energía

Tenemos energía



Nuestros clientes

Proveemos energía que garantiza la marcha de sectores claves para la economía del Perú como la minería, las industrias química, textil, agroexportadora y de alimentos, el comercio y otros. Además, ofrecemos electricidad y potencia para las actividades de distribución eléctrica que abastecen la demanda de las ciudades y el campo.

Entre nuestros clientes están algunas de las empresas más importantes del Perú, que con sus actividades impulsan el empleo y promueven el progreso. Vendemos energía a clientes regulados (usuarios residenciales y otros que adquieren su energía a través de una empresa distribuidora) y clientes libres (que comprenden actividades comerciales, industriales y mineras que contratan directamente su energía).

Ventas de energía y potencia 2024

Cientes regulados 49.4%

Cientes libres 50.6%

Nuestra propuesta de valor

En el 2024, se consolidó la estrategia comercial dirigida al segmento de clientes libres, con especial atención a los sectores industriales. De esta manera, diseñamos un portafolio equilibrado y diversificado que permite construir un valor diferencial en la agregación de la oferta y la demanda.



Establecemos relaciones contractuales de beneficio mutuo, competitivas y transparentes, orientadas a mantenerse en el largo plazo. Nuestro compromiso es construir acuerdos que generen confianza, equilibrio y sostenibilidad, asegurando que tanto nuestros clientes como la Compañía obtengan valor real y duradero. Nos enfocamos en comprender las necesidades de cada cliente para ofrecer condiciones que impulsen su crecimiento, con la seguridad de una relación comercial sólida, clara y justa.

Atendemos a consumidores de todo tamaño

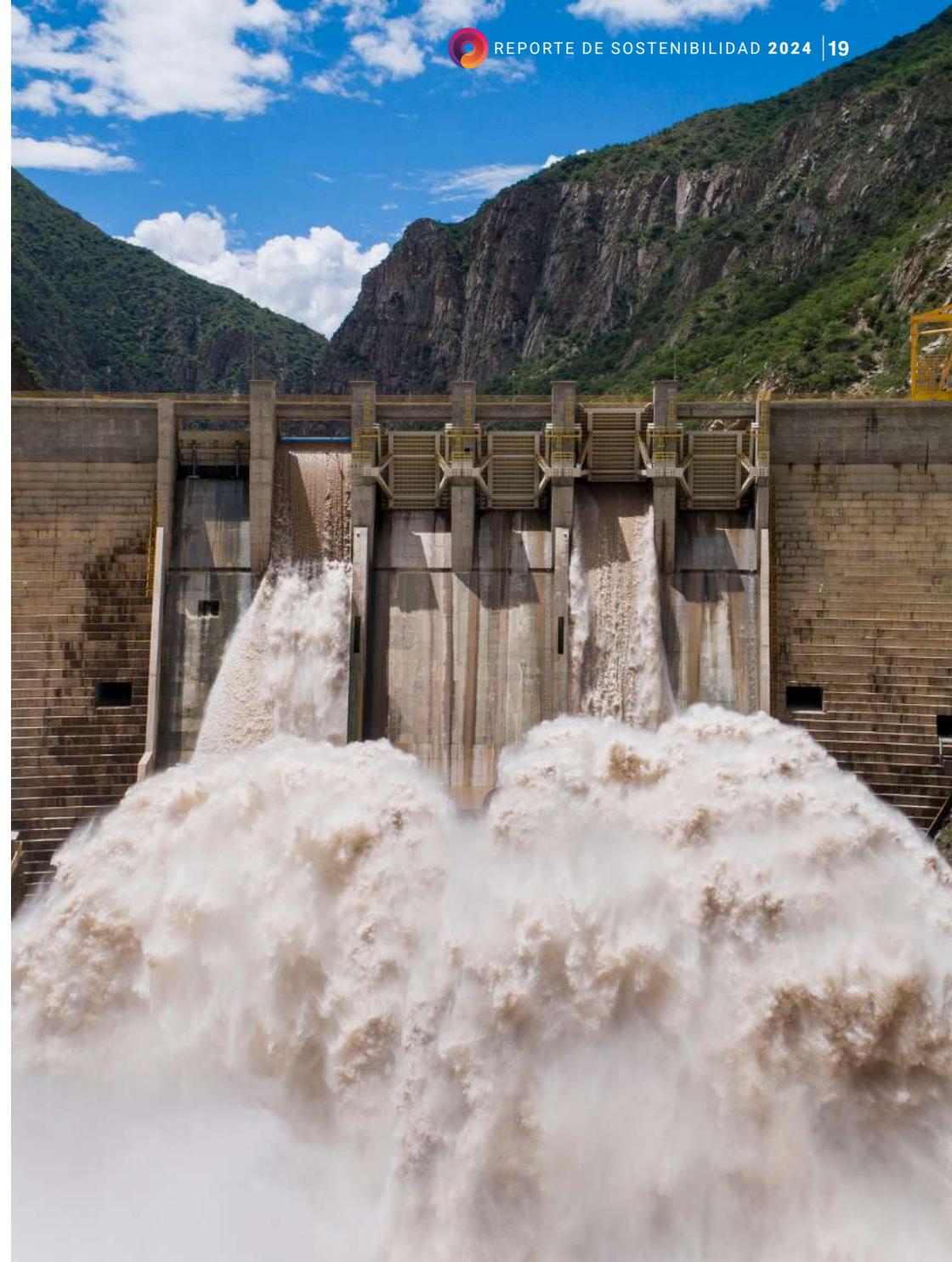
Gracias a nuestra sólida propuesta de valor, atendemos las necesidades de grandes consumidores de energía, empresas distribuidoras y clientes libres medianos y pequeños. Contamos con un equipo capacitado para detectar y responder a las necesidades de cada cliente, ofreciéndoles soluciones a medida.

En cuanto a clientes menores, con Kondu proveemos soluciones integrales a empresas en busca de optimizar sus patrones de consumo de energía y mejorar sus perfiles de sostenibilidad. Contamos con una cartera que supera los 100 clientes, entre los cuales figuran importantes compañías en sectores como la fabricación de alimentos, la siderurgia, la agroindustria y otras.

Además, otorgamos certificados de energía renovable gracias a la energía que producen nuestras centrales hidroeléctricas. De esta manera contribuimos a que cumplan sus compromisos y metas de sostenibilidad. Los certificados que entregamos son emitidos por Aenor en el Perú, y I-REC a nivel internacional.

3.6 GWh

en energía certificada otorgamos a nuestros clientes durante el 2024.





kallpa

3

Somos
energía



Lo hacemos sostenible

Ofrecemos energía

Somos energía

Renovamos energía

Compartimos energía

Tenemos energía



Nuestra estrategia ESG

En Kallpa asumimos el compromiso de generar valor sostenible ofreciendo soluciones energéticas que cumplen con los más altos estándares de calidad de la industria y promueven el desarrollo del Perú. Este propósito solo es posible garantizando el bienestar del entorno donde operamos: el respeto al ambiente, a las comunidades vecinas y a nuestro equipo humano. Estos tres pilares –ambiental, social y de gobernanza (ESG)– guían nuestra gestión, cuyas prácticas adoptamos voluntariamente y aplicamos con integridad y coherencia.

Trabajamos sobre la base de las normas SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*), que nos permiten identificar, medir y gestionar cuestiones y oportunidades para generar valor empresarial de largo plazo.



Pilares de sostenibilidad

Periódicamente evaluamos y actualizamos nuestras normas internas, buscando evolucionar en la relación con nuestro entorno. Veamos a continuación el esquema de nuestra sostenibilidad.



Liderazgo y gobernanza

- Código de Conducta
- Normas de Gobierno Corporativo
- Gestión del riesgo



Gestión ambiental

- Cumplimiento normativo
- Eficiencia operativa
- Manejo del cambio



Capital social

- Desarrollo productivo
- Comunicación abierta
- Empoderamiento
- Derechos humanos



Capital humano

- Igualdad de oportunidades
- Salud y seguridad
- Liderazgo
- Diversidad e inclusión



Modelo de negocios e innovación

- Incorporación de nuevas fuentes sostenibles
- Creación de valor para el cliente
- Desarrollo de productos energéticos sostenibles y servicios de valor agregado
- Flexibilidad operativa y adaptación al entorno regulatorio y de mercado

Nuestro Sistema de Gestión de Cumplimiento

Prevenimos y minimizamos cualquier riesgo a los que nos podamos ver expuestos por las actividades de la Compañía. En Kallpa contamos con un Sistema de Gestión de Cumplimiento que evidencia nuestro firme compromiso con el respeto cabal de las leyes, normas regulatorias, mejores usos de la industria y compromisos que hemos asumido. Nos aseguramos de que estos principios sean conocidos, asimilados y certificados por nuestros colaboradores.

La referencia de nuestro sistema es la ISO 37301, que identifica y reduce proactivamente los riesgos de incumplimiento y minimiza posibles sanciones, factores que impactan en los activos y la reputación de las empresas.

Principios de nuestro Sistema de Gestión del Cumplimiento



Fomenta una cultura de hacer las cosas bien con un compromiso del más alto nivel.



Promueve que se establezcan y cumplan las normas de gobierno de la empresa.



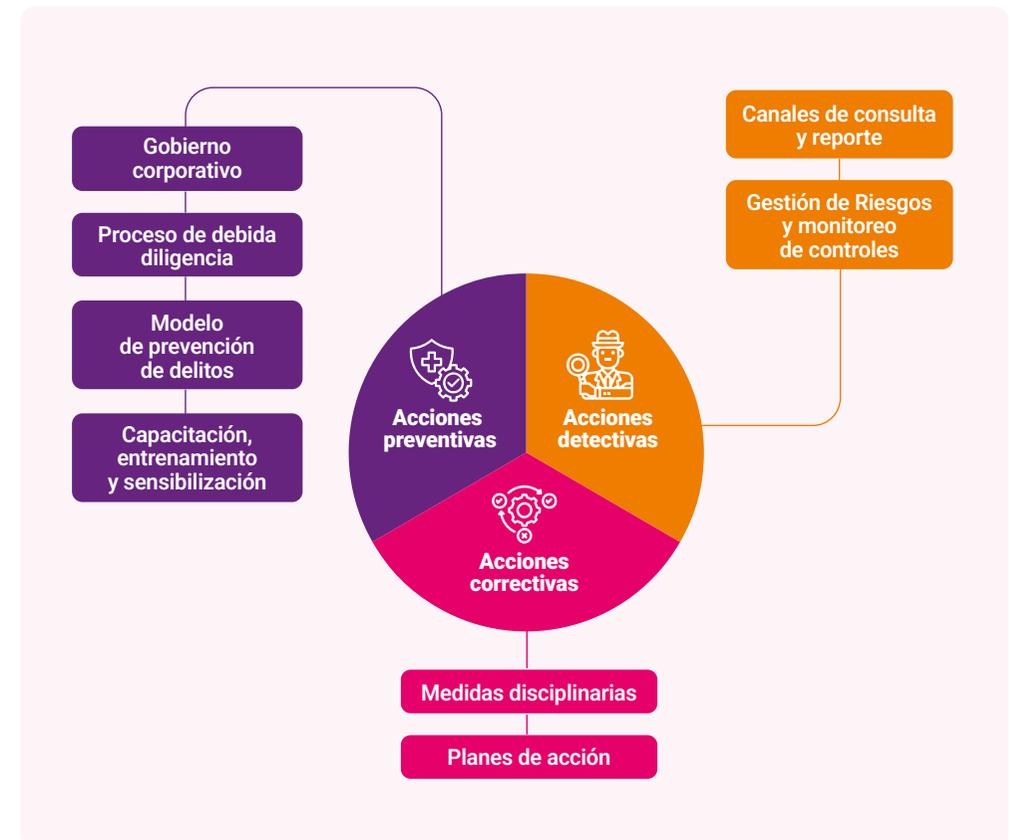
Vela por el cumplimiento de los compromisos formales de nuestra compañía.



Garantiza la transparencia y veracidad de los reportes e informaciones.

Elementos del Sistema de Gestión del Cumplimiento

Incorpora acciones de prevención, monitoreo y corrección, cada uno de ellos con instancias, herramientas y acciones establecidas.



Gobierno Corporativo

Nuestro modelo de Gobierno Corporativo establece la estructura de la Compañía, las líneas de responsabilidad y los procedimientos para identificar, gestionar, controlar y comunicar los riesgos. Es un conjunto de principios que regula cómo se integran los órganos de gobierno de nuestra empresa.

Estructura de Gobierno Corporativo

Los órganos de gobierno son el Directorio, la Gerencia General, las Gerencias y el Oficial de Cumplimiento. El Directorio define las directrices y compromisos de la empresa, las gerencias informan y sensibilizan sobre la importancia del cumplimiento, y el oficial, nombrado por el Directorio, lidera la Gobernanza del Riesgo y Cumplimiento.

Nuestro Directorio

Es el órgano de mayor responsabilidad administrativa y civil de la Compañía. Está conformado por tres miembros titulares, con sólidas formaciones profesionales, además de amplia experiencia en campos relacionados con la energía.

Marco normativo

Establece cómo se gobierna en la Compañía a través de políticas, procedimientos y normas que definen lo que hacemos, cómo lo hacemos y cómo nos relacionamos con los grupos de interés, generando valor compartido en cada paso. El documento fundamental es nuestro Código de Conducta, al que acompañan las normas específicas para cada actividad que realizamos.

Nuestras acciones responden y se inspiran en un cuerpo normativo que se actualiza periódicamente para identificar aspectos que debemos gestionar, medir y perfeccionar. Es difundido hacia nuestros públicos internos obligatoriamente.

Además, gran parte de estas políticas y procedimientos también aparecen en nuestra web institucional, reflejando con transparencia la forma en que la Compañía se conduce y gobierna.

Conoce aquí nuestras principales normas



Código de Conducta de Kallpa

Es nuestra norma fundamental, que define las expectativas de comportamiento para todos los miembros de la organización, desde el presidente hasta el último colaborador. Establece lineamientos para un desarrollo seguro e íntegro de nuestros negocios, en cumplimiento de la ley y las mejores prácticas del sector.

Capacitación y sensibilización: la clave del cumplimiento

Sabemos lo importante que es prevenir los riesgos, por eso cada año nuestros colaboradores son capacitados obligatoriamente en los principios del Gobierno Corporativo. En estos procesos de capacitación, el personal reconoce y se actualiza sobre las normas más relevantes en temas de cumplimiento, asegurando el compromiso de todos con nuestra estrategia corporativa.

La capacitación en Cumplimiento empieza a desplegarse desde el primer día de cada colaborador y le acompaña durante su permanencia en la empresa. Es un proceso constante y permanente, que modela nuestro comportamiento.



99% del personal recibió capacitación en el Código de Conducta en el 2024

87% del personal completó el Programa de Capacitación en Cumplimiento

Certificamos nuestro compromiso

Llevamos a cabo un proceso de certificación de normas en el cual nuestros colaboradores declaran el conocimiento de las normas y se comprometen a cumplirlas en el desarrollo de sus actividades. En el 2024, se certificó el cumplimiento de las normas internas y los formatos de conflictos de intereses.



99% del personal fue certificado en Normas Internas

99% del personal completó el formulario de declaración de conflictos de intereses

Actividades que no toleramos en Kallpa

Tolerancia 0 a la corrupción

En Kallpa establecemos cuáles son los estándares de comportamiento y conducta que queremos en nuestras operaciones. Son principios que no se negocian. Por lo tanto, no admitimos ni toleramos ninguna acción que comprometa nuestra línea de conducta empresarial ética ni que ponga en riesgo la integridad de las personas.

Estos principios forman parte de nuestros procedimientos de debida diligencia. No nos relacionamos con organizaciones ni personas que muestren comportamiento violentos o deshonestos, ni que atenten contra la dignidad de las personas o los derechos humanos.

Tampoco aceptamos estas actitudes en el lugar de trabajo, así como prohibimos el consumo de alcohol o de sustancias alucinógenas, y la posesión de armas.



El incumplimiento u omisión deliberada de las normas y procedimientos de seguridad y salud ocupacional.



El consumo de alcohol o drogas en las instalaciones de la compañía o trabajar bajo los efectos de estos.



La posesión de armas dentro de las instalaciones de Kallpa.



Las prácticas corruptas y el soborno.



Las acciones deshonestas, como el engaño, omisión o imprecisión deliberada en informes o reportes.



Incidentes violentos en cualquiera de sus manifestaciones cometidos por o contra los colaboradores, proveedores o visitantes, o el daño deliberado del patrimonio y la infraestructura de la compañía.



Cualquier caso de acoso, represalia, discriminación o maltrato verbal, físico o psicológico entre colaboradores y hacia proveedores o visitantes.



El hurto de activos y tráfico de información reservada y estratégica de la compañía.

Conoce aquí nuestro cuerpo normativo



Grupos de interés

Actuamos con honestidad, transparencia y respeto para crear valor sustentable, asumiendo el liderazgo para construir una relación armoniosa con nuestros grupos de interés. Son los siguientes:

Nuestros grupos de interés

 Accionistas	 Comunidades
 Inversionistas	 Colaboradores
 Reguladores	 Proveedores
 Cientes	 Contratistas

Afiliaciones

Seguimos incorporándonos a espacios de diálogo empresarial, análisis de la realidad y propuesta de ideas e inspiración corporativa peruanos. Promovemos la discusión de la cultura de sostenibilidad en diferentes aspectos de la actividad productiva e incentivamos la gestión compartida en nuestra industria. En el 2024, estuvimos afiliados a 22 de estos espacios.

 Gremios	 Cámaras de comercio	 Clubes y foros	 Think tanks	 Espacios de empoderamiento
Asociación de Fomento a la Infraestructura – AFIN	Cámara de Comercio Americana del Perú – AMCHAM	Club de la Banca y Comercio	SAE Ejecutivo – Apoyo Consultoría	Women in Energy – WIN
Asociación Peruana de Hidrógeno – H2 Perú	Cámara de Comercio Canadá – Perú		Instituto Peruano de Economía – IPE	
Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía – SNMPE	Cámara de Comercio e Industria de Arequipa	Perú 21 Foro	Macroconsult	EXE Empresarios por la Educación
Sociedad Nacional de Industrias – SNI	Cámara de Comercio de Chilca - Pucusana		Perú Sostenible	
Comité Nacional Peruano de la Comisión de Integración Energética Regional – PECIER	Cámara de Comercio y Producción de Lambayeque			
	Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Áncash		Propuesta Bicentenario	
	Cámara de Comercio de La Libertad			
	Cámara de Comercio y Producción de Piura			



kallpa

4

Renovamos energía



Lo hacemos sostenible

Ofrecemos energía

Somos energía

Renovamos energía

Compartimos energía

Tenemos energía



Armonía con el medio ambiente

Conducir nuestras operaciones de manera ambientalmente responsable es tan importante que hemos asumido el compromiso de cumplir los más altos estándares de la industria en gestión ambiental.



Pilares de nuestra gestión ambiental

Para atender y superar los exigentes estándares ambientales de la industria, nuestra gestión ambiental cumple a cabalidad las normativas, demuestra eficiencia operativa y administra el cambio. Pero vamos más allá de la conformidad con el marco normativo, al promover soluciones y adaptar proactivamente las mejores prácticas globales en nuestras actividades, superando los indicadores de gestión más eficientes.

Cumplimiento normativa

Respeto irrestricto por las normas locales y globales en materia ambiental. Por consiguiente, no presentamos incumplimientos ni multas por temas ambientales en el 2024.

Eficiencia operativa

Buscamos en todo momento optimizar las ratios de gestión ambiental, con un seguimiento detallado de indicador. En el 2024, los indicadores de desempeño ambiental mejoraron con respecto de años anteriores.

Gestión ambiental de nuevos proyectos

Mejora constante de nuestros procesos, para ofrecer energía cada vez más limpia que impulse el desarrollo de nuestro país. Nuestros proyectos son concebidos con un enfoque socioambiental para asegurar la sostenibilidad durante todo su ciclo de vida.

Acción estratégica frente al cambio climático

Ponemos en práctica una estrategia activa para mantener indicadores de eficiencia operacional por debajo de los promedios globales y mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con horizontes de corto, mediano y largo plazo. Esta estrategia refleja nuestro compromiso con una transición energética ordenada, con visión de futuro.

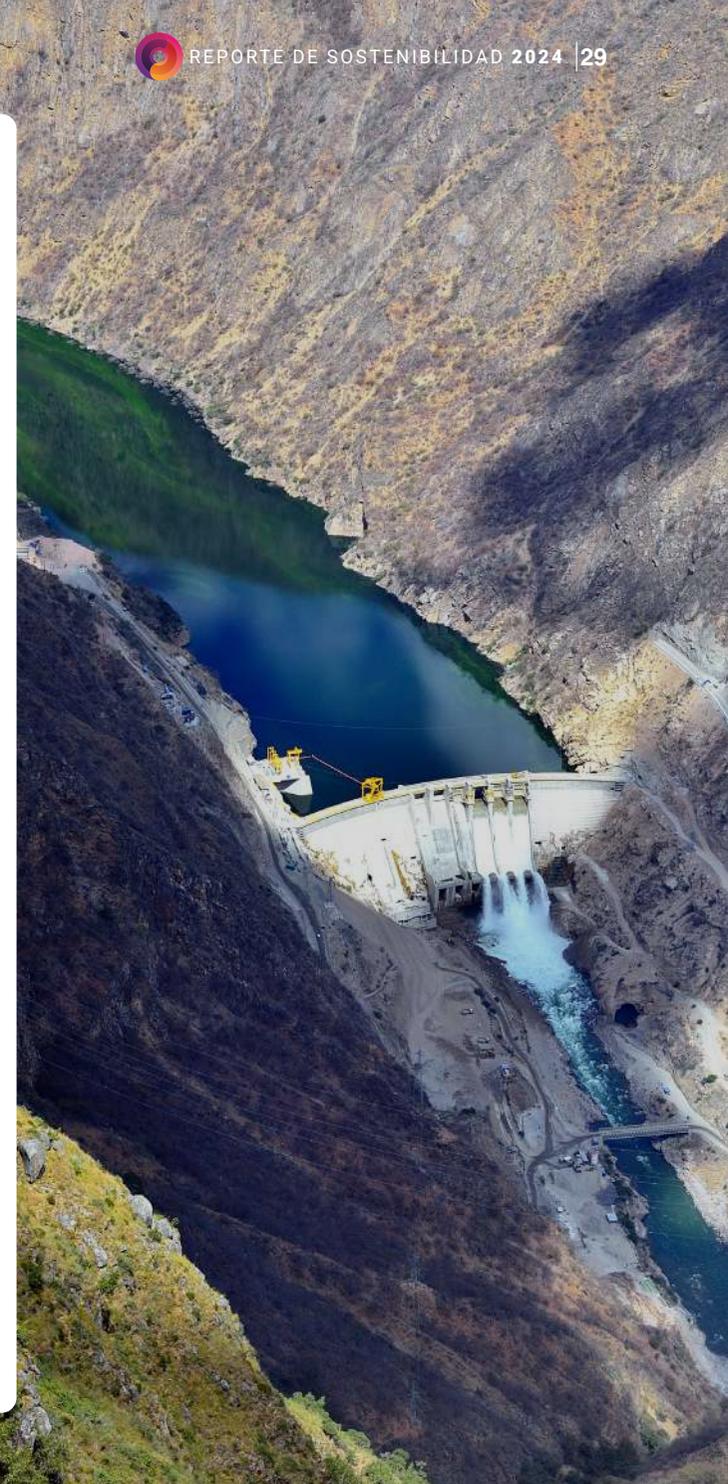
Nuestro sistema de gestión integrado abarca operaciones en medio ambiente, salud y seguridad ocupacional y gestión comunitaria. Este sistema se alinea y cumple con los estándares internacionales de gestión ISO. La implementación se basa en políticas corporativas y de gestión de contratistas; lineamientos corporativos para cada riesgo e impacto identificado, con los correspondientes procedimientos operativos; planes de manejo y gestión; programas de monitoreo; programas de capacitación, entrenamiento, identificación de peligros y evaluación y gestión de riesgos; programa de auditoría interna, supervisión e inspección; e indicadores de desempeño proactivos y reactivos.

Este enfoque nos permite mejorar continuamente, reducir nuestra huella ambiental y contribuir a un sistema eléctrico más sostenible y resiliente ante los desafíos del cambio climático. En materia de eficiencia operativa con enfoque ambiental, en el 2024:

- Mantuvimos los consumos de agua y energía para los procesos productivos por debajo de la meta anual.
- La generación de residuos peligrosos y no peligrosos también se mantuvieron por debajo de la meta.
- La intensidad de carbono se mantuvo por debajo del escenario más exigente de transición energética global.
- Conservamos en niveles óptimos la intensidad de uso de agua para la generación en los ciclos combinados.
- Acreditamos ante el MINEM que ninguna de nuestras centrales de generación tiene componentes ni aceites contaminados con PCB.

Invertimos en tecnología para promover fuentes renovables en todo el Perú y modernizar los activos que ya poseemos, haciéndolos más eficientes, con menores emisiones y con una producción más estable y segura. En el 2024:

- Iniciamos la construcción del proyecto solar fotovoltaico Sunny, ubicado en Arequipa.
- Realizamos los estudios ambientales para nuevas centrales eólicas en el norte y el sur del Perú.
- Invertimos en mejoras operativas de cuatro de nuestras centrales, tres hidroeléctricas y un ciclo combinado, aumentando su eficiencia.



Gestión óptima de los impactos ambientales

Cumplimos cabalmente los requerimientos normativos y legales en la gestión de nuestros nuevos proyectos. Durante el 2024, con la modificación de la declaración de impacto ambiental de la CS Sunny, logramos viabilizar el incremento de la potencia para el inicio de la construcción de esta nueva central.

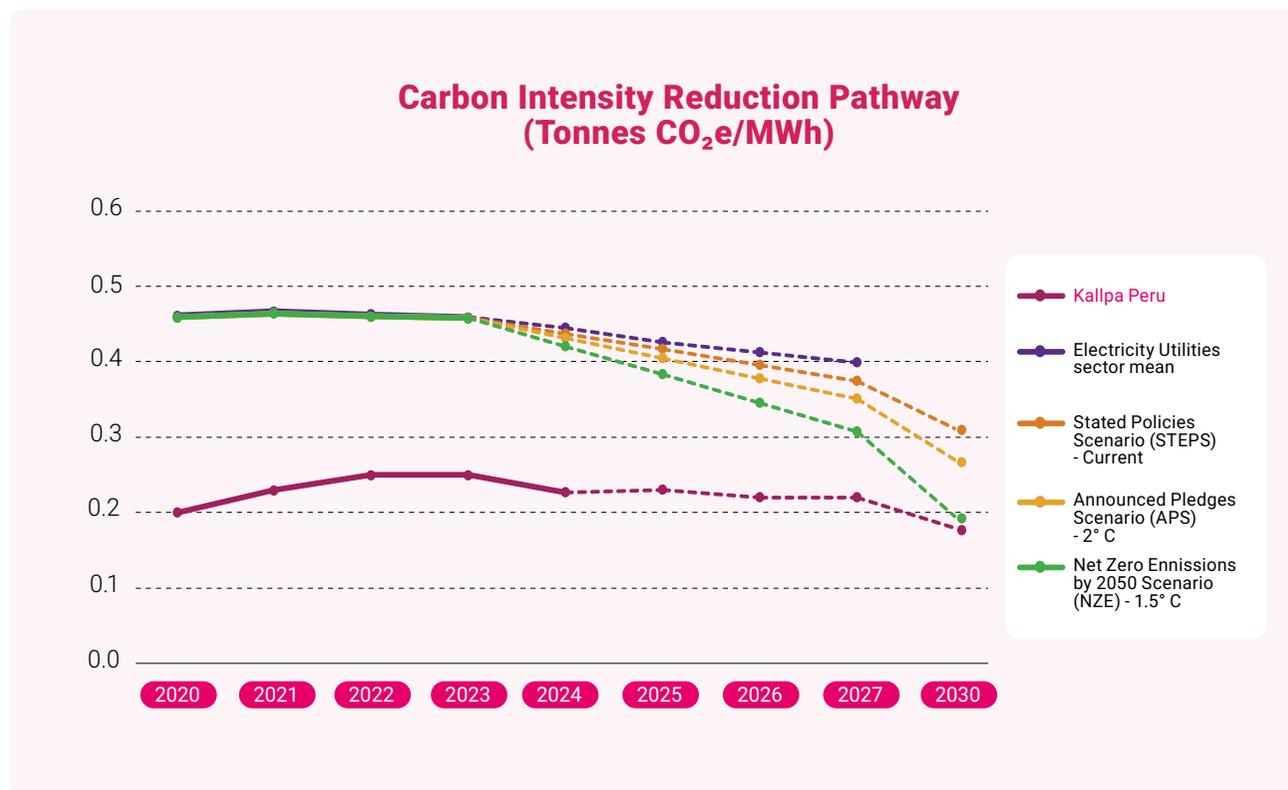
Gracias a la aprobación de tres planes ambientales detallados (PAS) por parte del MINEM, fue posible regularizar actividades en nuestras centrales de generación. Asimismo, con la aprobación de los planes de gestión ambiental de bifenilos policlorados (PCB) por parte del mismo ministerio, acreditamos que no existen componentes ni aceites contaminados en ninguna de nuestras plantas.

Adicionalmente, gracias a un cuidadoso seguimiento, completamos procedimientos administrativos y correctivos de larga data ante la OEFA.

Concluido el ejercicio 2024, no registramos incumplimientos detectados ni PAS en las supervisiones de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) a nuestras instalaciones.

Emisiones controladas

- Durante el 2024, nuestra intensidad de carbono se ubicó en 0.23 toneladas de CO₂, por debajo de la proyección en el escenario más exigente de transición energética global, que es de 0.42 toneladas de CO₂, y también por debajo del promedio global del sector utilities, que fue de 0.445 toneladas de CO₂. Las comparaciones están calculadas en cifras del *World Energy Outlook 2024 (WEO)*, publicado por la Agencia Internacional de Energía (IEA).
- Nuestra meta es mantener o reducir el ritmo de emisiones de carbono cercano a 0.18 toneladas de CO₂ por MWh hacia el 2030, tal como venimos cumpliendo durante los últimos años. En este desafío, toman importancia los proyectos con energías renovables que tenemos en cartera para los siguientes años.



Uso eficiente de recursos naturales

Seguimos optimizando el uso de recursos naturales e implementando prácticas más eficientes y ambientalmente responsables, en línea con nuestro compromiso frente al cambio climático y la transición energética.

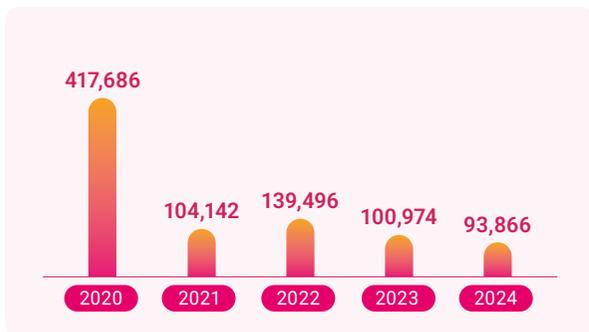
Al respecto, logramos importantes ahorros en el consumo de recursos y mejoras en el manejo de residuos con decisiones estratégicas. Nuestro consumo de agua en el 2024 se redujo al separar de nuestra cartera activos altamente demandantes como Termoselva, Aguaytía y Samay. Previamente, entre el 2022 y 2023 hubo un aumento de consumo por la mayor demanda de la generación termoeléctrica y la operación del ciclo combinado de Las Flores. Las medidas para optimizar el uso del recurso tuvieron el efecto esperado.



Logramos importantes ahorros en el consumo de recursos y mejoras en el manejo de residuos con decisiones estratégicas.

La intensidad en el consumo de agua de nuestras operaciones se mantuvo muy por debajo de la media mundial para la tecnología de ciclos combinados de gas natural con enfriamiento seco, ajustado al mix de tecnologías de Kallpa Perú. Este indicador es de 40 litros/MWh, según análisis de referencia³.

Consumo de agua (m³)



Intensidad de agua (litros/MWh) en Kallpa



³ Water use of electricity technologies: A global meta-analysis, en *Renewable and Sustainable Energy Reviews*, 115. Enlace: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1364032119305994>



Consumo de energía

Durante el 2024, y en los dos años anteriores, registramos un nivel de consumo interno de energía ligeramente mayor que en los años previos, debido a la mayor demanda de nuestra generación termoeléctrica y a la operación del ciclo combinado de Las Flores, sobre todo en los sistemas auxiliares y otros.

Consumo interno de energía (%) en Kallpa



Residuos sólidos

Destaca en los últimos años una significativa reducción de los residuos peligrosos que generan nuestras operaciones. En el 2024, gracias a la implementación de prácticas más seguras y eficientes, reportamos un indicador de 61 toneladas. En cuanto a los residuos no peligrosos, las cifras se han mantenido estables, lo que minimiza nuestro impacto ambiental. Estamos en la constante búsqueda de estrategias innovadoras para gestionar y reducir la generación de residuos, reafirmando nuestra responsabilidad ambiental.

Residuos sólidos industriales (toneladas)



Gestión de residuos con apoyo social

Durante el año 2024, participamos activamente en el programa Reciclar Para Ayudar, de Aniquem, valorizando 37,547.1 kg de residuos reciclables. Los ingresos que se generaron fueron destinados a cofinanciar un año de atención integral para niños con quemaduras, incluyendo:

- Terapia física para 14 pacientes.
- Terapia ocupacional para 14 pacientes.
- 4 máscaras licradas para tratamiento de cicatrices.

Reflejamos de esta manera nuestro compromiso con la economía circular y la responsabilidad social, con un doble impacto positivo: la protección del medio ambiente y el apoyo a la rehabilitación de niños que enfrentan situaciones difíciles. Asimismo, por nuestra contribución en el 2024, fuimos ganadores del Premio Yanapay, organizado por Aniquem, en la categoría Desempeño Socioambiental.





kallpa

5

Compartimos energía



Lo hacemos sostenible

Ofrecemos energía

Somos energía

Renovamos energía

Compartimos energía

Tenemos energía



Nuestra **gestión social**

Promovemos una gestión social compartida, basada en la corresponsabilidad de los actores clave para impulsar el bienestar de las comunidades en nuestras zonas de influencia. El modelo se sostiene en la articulación entre tres actores que son pilares fundamentales, La Comunidad, la Empresa y el Estado, quienes interactúan en un entorno participativo orientado al desarrollo social.



Características del modelo

- Incentiva un mayor involucramiento de los actores
- Multiplica el efecto positivo de las acciones sociales
- Respalda el trabajo social de las autoridades locales
- La comunidad lidera su desarrollo a corto, mediano y largo plazo
- Al ser parte del proceso, la comunidad siente suyos los logros
- Al involucrar al Estado viabiliza sus recursos y mejora sus capacidades
- Genera mecanismos de comunicación más eficientes
- Alienta la transparencia y la responsabilidad de cada actor
- Optimiza recursos

El diálogo y la participación son los elementos fundamentales de nuestro modelo de gestión social. Fomentamos espacios de interacción y mecanismos de comunicación que aseguran una relación de escucha activa y recíproca con las comunidades y sus autoridades.

Nuestra meta es lograr que todos los integrantes de las comunidades (vecinos, líderes y dirigentes) y las entidades estatales en nuestras zonas de influencia estén informadas en todo momento y adopten como propio nuestro modelo de gestión social compartido, para trabajar como un solo equipo e impulsar el desarrollo sostenible.

Al respecto, destacamos que durante el 2024 mantuvimos un clima social favorable los 365 días del año, lo que permitió el desarrollo continuo de nuestras operaciones. Este logro es el resultado de relaciones sólidas y de confianza construidas con nuestros grupos de interés a lo largo del tiempo.



365 días de trabajo ininterrumpido, gracias a una buena relación con nuestro entorno

Nuestras iniciativas premiadas

En el 2024, los proyectos Sembrando el oro verde en los andes de Huancavelica y Emprendedores chilcanos en Chilca – Lima fueron reconocidos en los premios ProActivo 2024, ocupando el primer y segundo lugar respectivamente. Ambos destacan por promover emprendimientos productivos sostenibles que han permitido contribuir en la mejora de la calidad de vida de nuestros vecinos y sus familias.



Sembrando el oro verde promueve, desde el 2019, el cultivo de palta en nueve comunidades campesinas de Huancavelica, beneficiando a 530 familias.

Emprendedores chilcanos capacitó a 25 mujeres para presentar proyectos sostenibles, siendo ganador un proyecto para fabricar y distribuir agua segura. Beneficia a 1,520 personas.

Comunicación con **responsabilidad**

Proponemos, escuchamos y coordinamos con los actores sociales mecanismos de comunicación que trascienden los requerimientos establecidos por los instrumentos de gestión ambiental. Creamos diversos espacios de dialogo e intercambio, con el objetivo de recoger y valorar voces de cada localidad.

Para ello, implementamos herramientas como comités de vigilancia, talleres informativos y múltiples canales de comunicación, que permiten compartir información relevante de manera oportuna, fortaleciendo así la participación y la confianza con nuestros grupos de interés.

Talleres informativos transparentes

Organizamos talleres informativos que fortalecen la comunicación y la construcción de sólidas relaciones de confianza con la población.

Coordinamos con las autoridades locales para brindar detalles sobre nuestras próximas actividades, programas y proyectos de responsabilidad social.

Capacitamos a los asistentes sobre los procedimientos de quejas y reclamos.



86 talleres informativos realizados, en 26 comunidades

1,680 asistentes con una satisfacción de más del 90%

Comité de monitoreo y vigilancia ciudadana

Promovemos encuentros trimestrales de acción conjunta, donde los representantes comunales desempeñan un papel crucial como monitores, difundiendo información importante para fortalecer la transparencia y el compromiso social.

14 líderes comunales integraron el Comité en el 2024

4 visitas a la central Cerro del Águila organizó el Comité



Voces en idioma quechua para la inclusión

Utilizamos las lenguas originarias para promover una comunicación más efectiva y una mayor identificación de las familias con nuestra empresa. Los mecanismos de comunicación intercultural bilingüe transmiten mensajes escritos o verbales en quechua para presentar y atender las quejas o reclamos de las personas.

Contamos con profesionales quechua hablantes en nuestro equipo de relaciones comunitarias para asegurar una comunicación efectiva y respetuosa.

83 capacitaciones realizadas a las comunidades sobre canales de comunicación en el 2024

5 de estas capacitaciones fueron en quechua

Ñahui, herramienta efectiva para la gestión

Esta herramienta nos permite gestionar efectivamente las quejas o reclamos de las familias que viven en las zonas de influencia. La atención se ofrece en todas las oficinas informativas y en las propias comunidades, a través de los gestores.

Explicamos en cada comunidad el procedimiento para realizar quejas o reclamos, de tal manera que todos los vecinos saben a qué canales pueden acudir.

Los casos se registran oralmente y luego son ingresados al sistema de gestión de Ñahui, una plataforma virtual que permite gestionar (dar seguimiento, crear indicadores, etc.), tipificar y priorizar las atenciones según el nivel de riesgo que presente cada caso.

El manejo sistematizado hace posible conocer en detalle el cumplimiento de los plazos y cierres de los casos, y

manejar estadísticas que facilitan labores de trazabilidad y mejora de la atención.

Esta iniciativa contribuye a mantener una relación sana entre la empresa y las comunidades, contribuyendo a fortalecer el buen clima social.



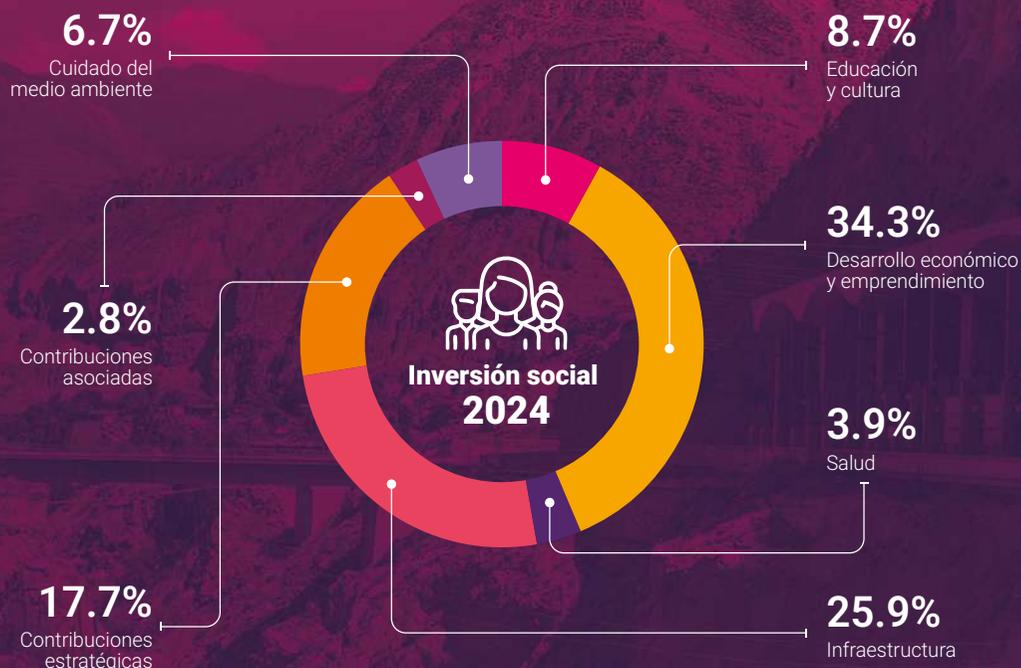
28 quejas y reclamos se produjeron en las operaciones en el 2024

100% de los casos fueron atendidos a través de la plataforma Ñahui

Nuestra inversión social

Identificamos y priorizamos brechas en educación, salud, cuidado ambiental, desarrollo económico e infraestructura. Nuestros proyectos —alineados con las políticas públicas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las decisiones de las comunidades— suman esfuerzos de todos los actores para maximizar el impacto positivo.

Al respecto, el trabajo conjunto con los líderes y autoridades comunales nos permitió crear alianzas para maximizar el impacto de la inversión social. Siguiendo nuestro modelo de gestión, priorizamos el diálogo con los beneficiarios para identificar las iniciativas de responsabilidad social más idóneas en el desarrollo de las comunidades. Medimos el progreso de estas iniciativas y nos ponemos metas de cumplimiento para seguir adelante.



317,745 personas fueron beneficiadas por nuestras iniciativas sociales en el 2024, tres veces más que en el 2023

Proyectos sociales 2024

En educación y cultura:

Apoyamos programas e iniciativas educativas enfocadas en el desarrollo de habilidades y conocimientos, que mejoran la calidad del aprendizaje, garantizan la continuidad académica de niños y jóvenes, y contribuyen al progreso de las zonas donde operamos.

- Implementamos con mobiliario educativo (mesas y sillas) a la Institución educativa N.º 86807 Divino Maestro, de la comunidad campesina de Caranca, Áncash, para mejorar las condiciones de más de 100 estudiantes.



La Beca Kallpa

Gianella Cárdenas Laurencio tenía el sueño de convertirse en ingeniera civil. Su desempeño en la secundaria de su distrito, Huallanca, provincia de Huaylas (Áncash), era excelente pero su familia no tenía los recursos económicos para procurarle una educación superior. Sin embargo, con ayuda de la Beca Kallpa, Gianella pudo cursar los estudios universitarios y en el 2024 los terminó satisfactoriamente. Ella es un modelo de perseverancia para su comunidad.

Beca Kallpa es un proyecto de desarrollo de Kallpa, que reconoce el esfuerzo de estudiantes sobresalientes en las zonas de influencia para continuar su formación superior. La beca cubre el costo de los ciclos académicos y gastos de movilidad, alimentación y estadía cuando el beneficiario tiene que moverse de su distrito.



Un caso de éxito en Huallanca

En el 2024 concluyeron satisfactoriamente el quinto semestre de estudios en el SENATI cuatro becarias de las comunidades de San Carlos, La Ramada y Cumbil, distrito de Llama, Chota (Cajamarca), con notas sobresalientes. Ellas están a solo un semestre de concluir sus estudios técnicos en diversas especialidades. Las becarias han demostrado persistencia y dedicación para alcanzar sus metas, lo que las convierte en un ejemplo para otras estudiantes del distrito.

En desarrollo económico y emprendimiento

Fortalecemos las capacidades de hombres y mujeres emprendedores de nuestras comunidades vecinas, a través de programas en los que desarrollan habilidades empresariales y técnicas, para que luego implementen sus propias iniciativas de negocio y las hagan rentables.



Plataforma para emprendedores exitosos

La primera edición de la Feria Emprendedora Kallpa reunió a 15 emprendimientos, con el impulso de la colaboración estratégica de los vecinos de Chilca y Kallpa. La valiosa plataforma permitió a los pequeños negocios locales exhibir y colocar sus productos y servicios, fortaleciendo el potencial empresarial del distrito. Al aumentar la visibilidad de los negocios emergentes y fomentar el desarrollo económico y social, se crearon nuevas oportunidades de crecimiento.



En infraestructura para el desarrollo

Reconocemos la importancia del acceso a servicios básicos como electricidad, agua potable y carreteras seguras para el desarrollo integral de las comunidades. Por ello, a través de asociaciones público-privadas con municipios locales, nos enfocamos en mejorar la infraestructura esencial en zonas donde está incompleta.



Donaciones con impacto

Donamos mangueras de polietileno de alta densidad (HDPE), accesorios y materiales para mejorar el sistema de riego en las comunidades campesinas de las áreas de influencia con actividad agrícola, de las familias brindando eficiencia y mejoramiento en el recurso hídrico en épocas de sequía y continuar con el cultivo de sus productos que permitirá dinamizar la economía familiar.

Asimismo, con el objetivo de mejorar la seguridad vial y facilitar el traslado de los productos agrícolas desde el campo a los mercados, realizamos alianzas con las municipalidades distritales y autoridades comunales, con la finalidad de contribuir mediante la donación de combustible al mejoramiento y limpieza de trochas carrozables.

En cuidado de la salud

Trabajamos iniciativas para fortalecer la atención en servicios de salud, en estrecha colaboración con líderes de las organizaciones locales en nuestras áreas de influencia. Así, aseguramos un impacto positivo y sostenible en la vida de quienes más lo necesitan.



Campañas integrales en Cerro del Águila

Organizamos dos campañas integrales de salud, con atenciones gratuitas, y entregamos kits de higiene bucal en las comunidades campesinas del área de influencia de la CH Cerro del Águila, en Huancavelica. También se capacitó a promotores de la salud y se implementaron botiquines comunales.

En cuidado y educación ambiental

Nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y el bienestar de nuestros vecinos nos lleva a invertir en programas educativos que promueven la conciencia ambiental y la conservación de los recursos naturales.



Promoción de energías renovables en Chilca

Instalamos luminarias y paneles solares con el objetivo de reducir el consumo de energía convencional y promover la sostenibilidad en el distrito. Se instalaron 30 luminarias solares en diversas ubicaciones de la zona y se colocó un panel solar en el comedor popular Niño Jesús, facilitando el acceso a energía limpia. Estas acciones marcan un avance significativo en la expansión de la energía solar.



Respeto por los derechos humanos

Creemos firmemente en que la sostenibilidad de nuestro negocio solo es posible con un respeto irrestricto de los derechos humanos, tanto en la relación con nuestro equipo como con las comunidades vecinas, y de un cumplimiento cabal de las normas.

Protegemos los derechos humanos	 <p>Rechazamos el trabajo forzoso u obligatorio y el trabajo infantil</p>	 <p>Promovemos condiciones justas y favorables de trabajo</p>	 <p>Velamos por la seguridad y la salud laboral</p>	 <p>Realizamos acciones de prevención y lucha contra la corrupción</p>
Respetamos los derechos humanos	 <p>Respetamos la diversidad y decimos no a la discriminación</p>	 <p>Respetamos el derecho a la asociación y la negociación colectiva</p>	 <p>Respetamos los derechos de las comunidades</p>	 <p>Respetamos la privacidad de las personas y promovemos una comunicación respetuosa</p>
Actuamos con debida diligencia	 <p>Identificamos los riesgos reales y potenciales sobre los derechos humanos</p>	 <p>Prevenimos y mitigamos actividades con impacto negativo en los derechos humanos</p>	 <p>Tolerancia 0 a la corrupción y promovemos la libre competencia</p>	



kallpa

6

Tenemos energía



Lo hacemos sostenible

Ofrecemos energía

Somos energía

Renovamos energía

Compartimos energía

Tenemos energía



Nuestra gestión del capital humano

Buscamos atraer, desarrollar y retener al mejor talento, además de alinear su propósito con el de la compañía. Promovemos un entorno laboral inclusivo, donde todos son escuchados y pueden liderar desde su rol. Además, ponemos a nuestros colaboradores al centro de nuestras decisiones, potenciando sus competencias con oportunidades de desarrollo y velando por su bienestar en un ambiente seguro y confiable.



Ejes de la gestión del capital humano

Igualdad de oportunidades

- Contamos con un proceso de reclutamiento y selección transparente donde prima el mérito. Promovemos condiciones laborales basadas en la equidad y en la oportunidad.
- Potenciamos el desarrollo y crecimiento de nuestros colaboradores.

Respeto de la diversidad

- Garantizamos un entorno laboral donde priman el respeto, la equidad y la inclusión.
- Promovemos las relaciones comerciales con compañías que se alineen a nuestra política.

Seguridad y salud

- Cumplimos altos estándares de seguridad y salud, basados en la cultura de prevención.
- Respetamos los compromisos regulatorios.
- Promovemos el liderazgo en seguridad.
- Respetamos el derecho de las personas a la seguridad de sus comunicaciones.

Respeto a los derechos y obligaciones

- Garantizamos el respeto irrestricto a los derechos humanos.
- Respetamos la libertad de asociación.
- Respetamos los derechos laborales y cumplimos con todas nuestras obligaciones laborales.

Ambiente seguro

- Fomentamos un centro de trabajo seguro y respetuoso.
- Tenemos tolerancia 0 a los incidentes violentos cometidos por o en contra de colaboradores, proveedores, clientes o visitantes.
- No toleramos ningún tipo de acoso u hostigamiento sexual, laboral, económico, moral o de cualquier otra naturaleza.

Desarrollo del Talento

- Nos basamos en la evaluación de desempeño, las necesidades de capacitación, el desarrollo y el fortalecimiento de competencias. Tomamos en consideración los planes estratégicos de la Compañía

Conoce aquí nuestras políticas 



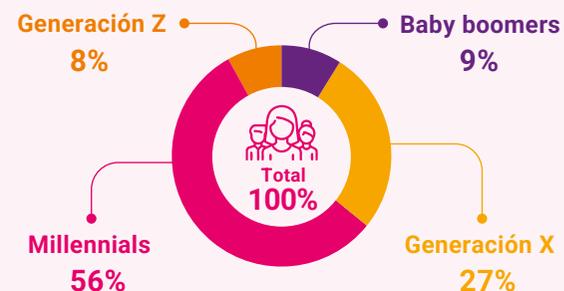
Nuestro talento

Somos un equipo responsable y profesional, capaz de asumir el reto de entregar productos y servicios de alto valor a nuestros clientes. En el 2024 sumamos 330 colaboradores, que representan una fuerza laboral diversa en género y en generaciones —millennial (56%) y X (27%)—, con un mix apropiado de talento tecnológico, capacidad de innovación, resiliencia y experiencia.

Fuerza laboral por año



Personal por generación en el 2024



Rotación de personal en el 2024

41

Incorporaciones

25

Ceses

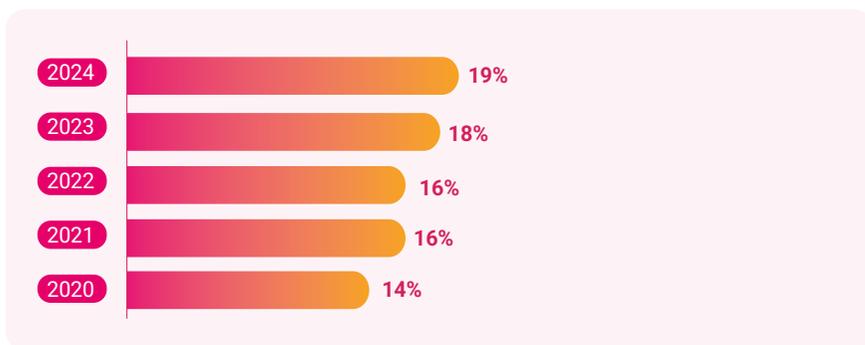
5.8%

Rotación voluntaria

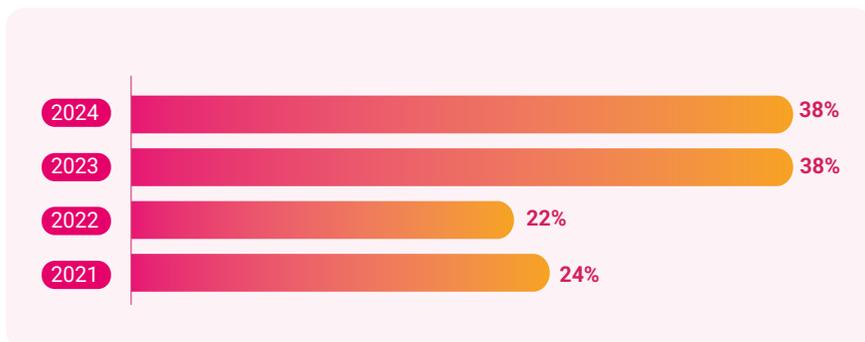
Compromiso con la equidad de género

Cumplimos nuestro compromiso con la inclusión y la equidad de género promoviendo una gestión solidaria y justa, donde cada persona aporta valor por sus conocimientos y aptitudes en el trabajo. Durante los últimos años, se registró un incremento sostenido de representación femenina dentro de nuestra fuerza laboral.

Fuerza laboral femenina



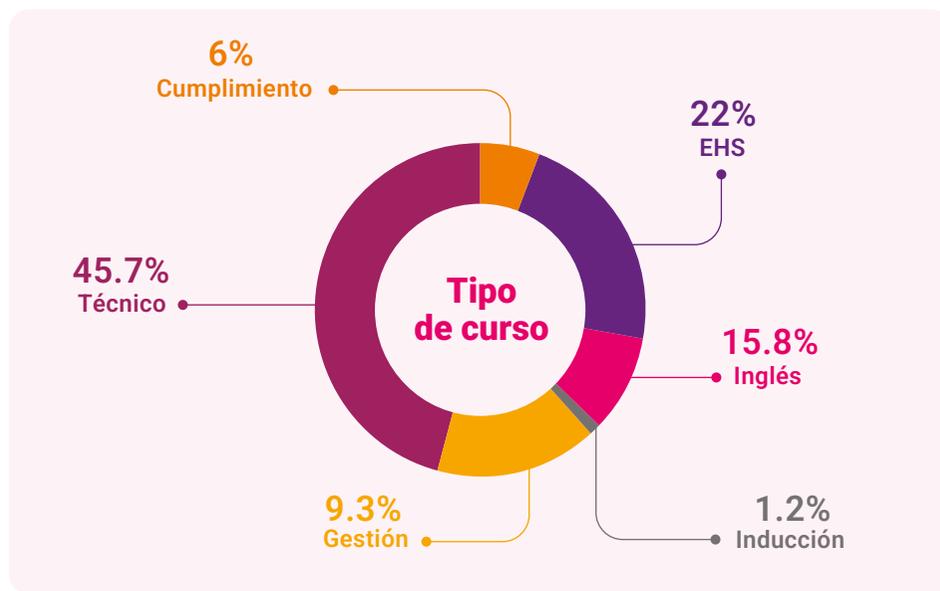
Mujeres en cargos ejecutivos



Capacitación desde el primer día

La capacitación es fundamental para el desarrollo integral de nuestro personal. La brindamos desde el proceso de inducción del nuevo colaborador y continúa durante la relación laboral, con programas que abarcan temas técnicos, medio ambientales, de salud y seguridad (EHS), de gestión de riesgos, idiomas, de cumplimiento, prevención del hostigamiento sexual, entre otros.

En el 2024 realizamos 20,300 horas de capacitación para todos los trabajadores de todas nuestras unidades. En relación con el 2023 es un **incremento del 43.1%** de horas de capacitación. En promedio, durante el 2024 se ofrecieron 54.6 horas de capacitación por persona, frente a 43.4 horas del 2023, un **incremento del 25.7%**.



Programas dirigidos al personal

Priorizamos el bienestar y el desarrollo integral de nuestros colaboradores, a través de programas innovadores y beneficios diseñados para promover su salud física, emocional y familiar. Nos esforzamos por crear un ambiente laboral donde cada individuo pueda prosperar y, junto con él, su familia.



Bienestar laboral

- **Programa Te Escuchamos**

Promueve el bienestar socioemocional de nuestros colaboradores y de sus familias, con consultas virtuales a cargo de psicólogos especializados las 24 horas del día, los 7 días de la semana. En el 2024 se brindó este apoyo integral, con confidencialidad absoluta, gracias a la colaboración de un proveedor externo.

- **Confort y seguridad en Kallpa**

Brindamos condiciones laborales excepcionales que hacen sentir a nuestros colaboradores como en casa. En Chilca, ofrecemos transporte cómodo y seguro con paraderos cerca de sus hogares. Cerro del Águila, Cañón del Pato y Carhuaquero cuentan con alojamientos, canchas deportivas, salas de juegos y zonas de parrilla. En Cañón del Pato y Carhuaquero nuestros colaboradores disfrutaron de piscinas, Todo ello crea un entorno de trabajo acogedor.



Salud y deporte

- **Vacunación para colaboradores in house**

Cada año coordinamos con instituciones privadas para ofrecer vacunación en nuestras plantas, cubriendo el 100% del costo de la vacuna contra la influenza y el 80% de otras vacunas. De esta manera, buscamos garantizar la salud y el bienestar de nuestros colaboradores.

En el 2024, **66%** de nuestros colaboradores recibieron una vacuna.

- **Programa “Activa tu energía”**

Son eventos de alto interés que promueven la actividad física de nuestros colaboradores. Destacan el campeonato interno “Copa Intersedes”, competencias de fútbol y vóley que fomentan la integración, y “Noches deportivas”, en canchas de fútbol y vóley propias y alquiladas, para promover la camaradería y el bienestar físico; además de gimnasios equipados en campamentos.

Los campeonatos externos “Copa de la Energía”, de periodicidad anual, permiten que compitan equipos de diferentes empresas del sector energético.



Bienestar integral

- **Seguro LGTBIQ**

Contamos con este beneficio desde el 2021, con cobertura para parejas del mismo sexo.

- **Horarios elegibles**

Valoramos la flexibilidad laboral y reconocemos su impacto en el desempeño de nuestros colaboradores. Por ello, les damos la alternativa de elegir sus horarios de entrada y de salida, así como la opción de realizar trabajo remoto, dependiendo de las necesidades y las funciones de cada puesto. Para los días de trabajo remoto entregamos a los colaboradores audífonos y sillas ergonómicas que se envían a sus domicilios, además de las laptops designadas.

Actuamos con seguridad y prevención

Priorizamos la salud y la seguridad de todos nuestros grupos de interés en cada aspecto de nuestras operaciones. Por eso, constantemente buscamos y aplicamos mejoras que fortalezcan y eleven los estándares de protección y prevención en el trabajo, las que se dirigen a nuestro personal, clientes, proveedores, contratistas y comunidades.



Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

En la segunda mitad del 2024 se llevaron a cabo dos evaluaciones de nuestro sistema de seguridad y salud, realizadas por un consultor de Estados Unidos (procedimientos y cumplimiento) y uno peruano (evaluación cultural), con el propósito de obtener un diagnóstico objetivo sobre la situación actual y las oportunidades de mejora.

Los resultados de estos ejercicios han derivado en ajustes al sistema de gestión basado en tres principios:



Volver a lo básico: reiniciar los programas en seguridad con un enfoque de refuerzo en las actividades básicas requeridas en los sistemas de gestión.



Cumplimiento al 100%.



Gestión participativa y liderazgo visible.

El principal objetivo hacia el 2025 es implementar los ajustes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, derivados de las evaluaciones de las compañías expertas.

Actividades del sistema de seguridad

Se mantuvo durante el 2024 un cronograma permanente de actividades, tanto de inspección como de capacitación e investigación de casos, para minimizar la posibilidad de incidentes en operaciones.

518 inspecciones de seguridad

73 capacitaciones de seguridad

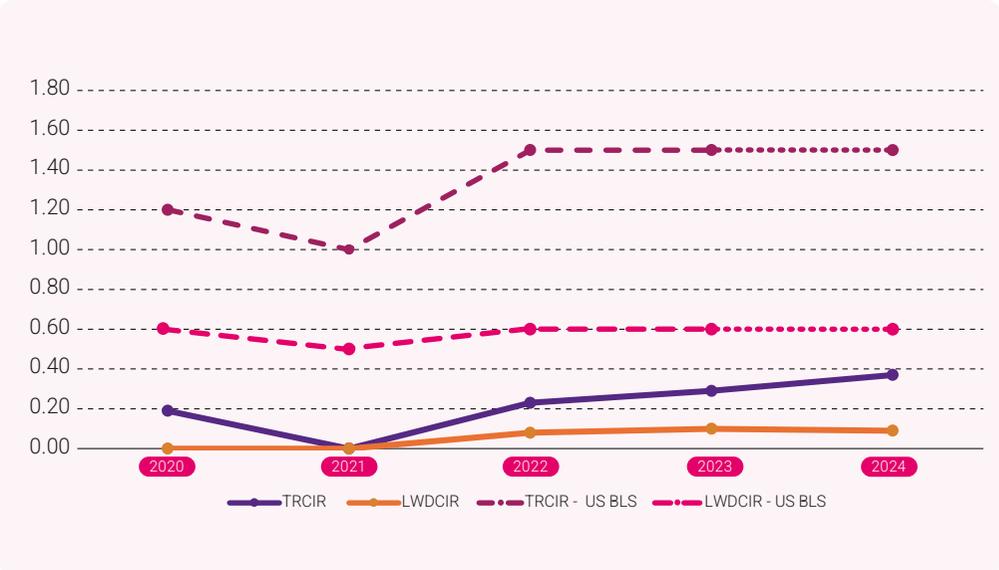
987 observaciones preventivas

9 incidentes investigados



Índice de accidentabilidad

Las tasas de días de trabajo perdidos (LWDCIR, por sus siglas en inglés) y frecuencia de incidentes registrados (TRCIR, por sus siglas en inglés) han estado por debajo del estándar de los Estados Unidos, garantizando un ambiente laboral seguro y responsable.

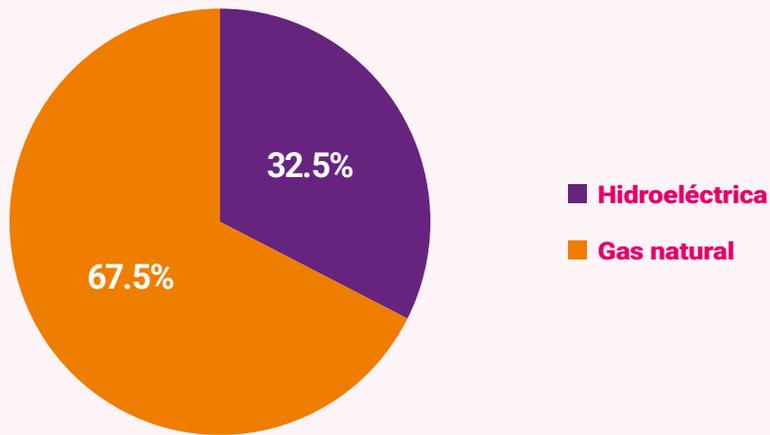


⁴Durante el 2024 se registró un lamentable accidente fatal, en el mes de junio, cuya investigación ha resultado en acciones correctivas y de mejora que han servido para reorientarán de manera relevante los programas de seguridad del 2025 en adelante.

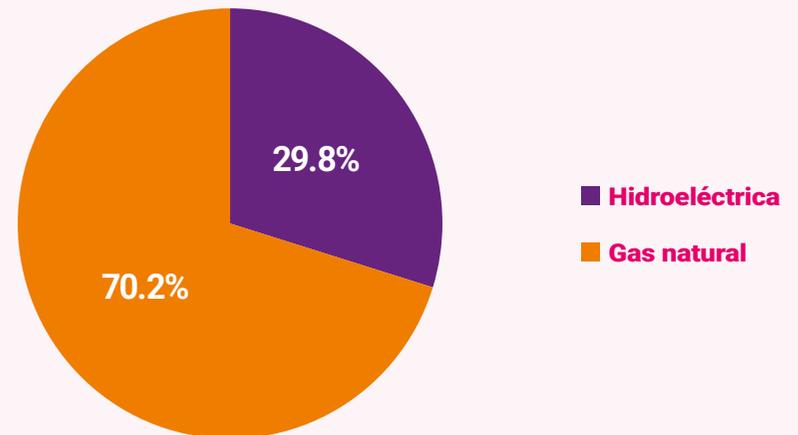
KPI anuales de sostenibilidad 2024

Kallpa

Capacidad instalada de generación



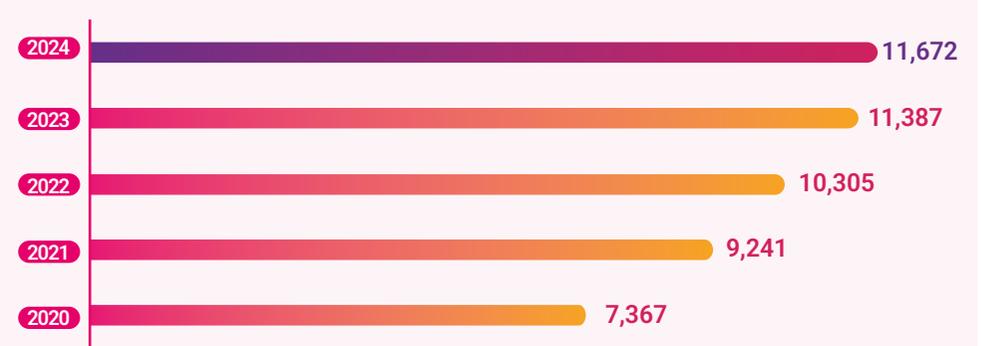
Energía generada



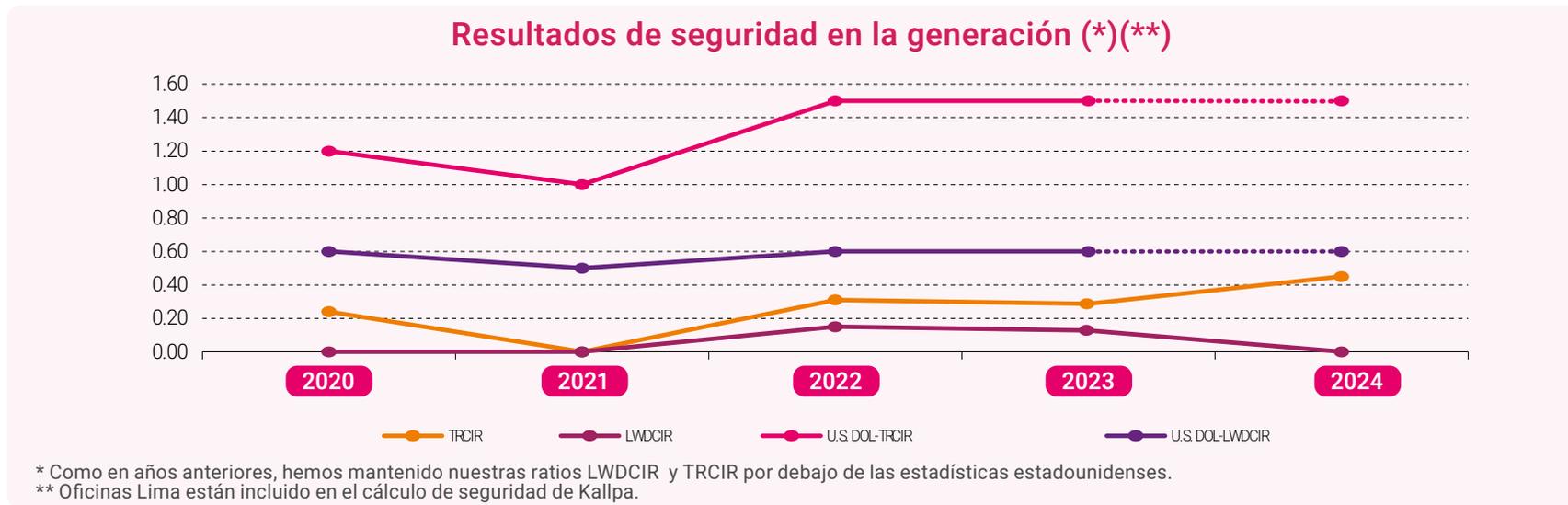
Generación baja en carbono



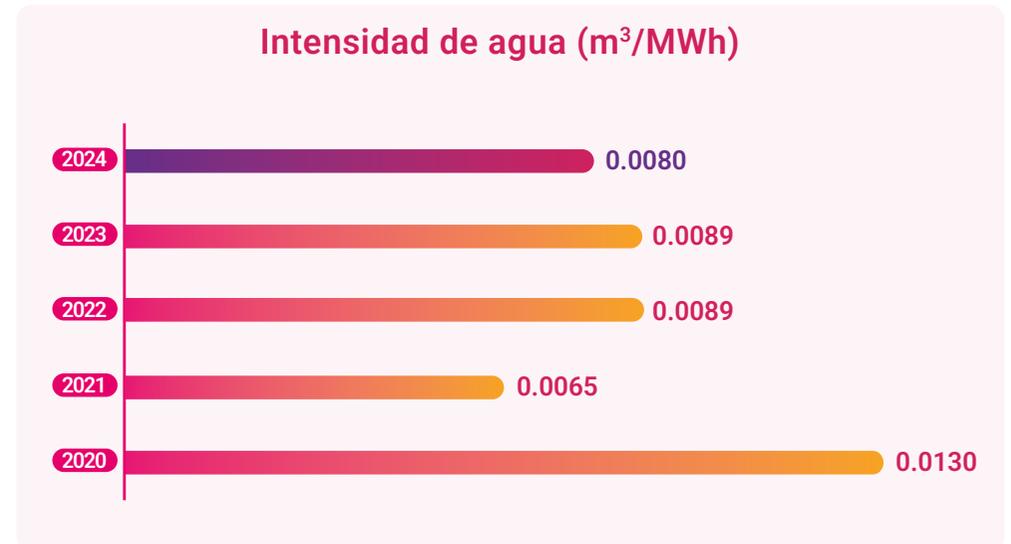
Electricidad generada (GWh)



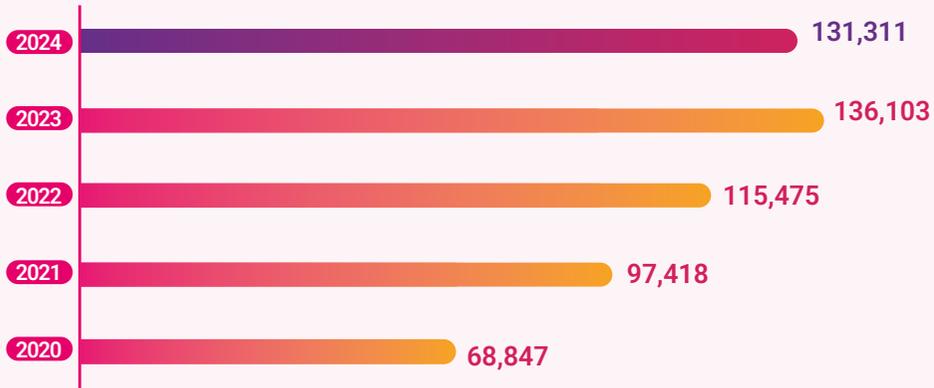
1. Resultados en seguridad



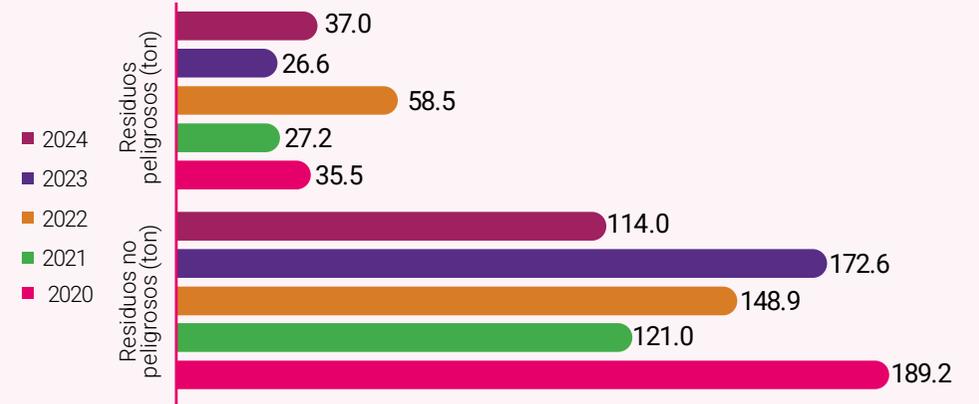
2. Gestión medioambiental



Consumo interno de energía (MWh)



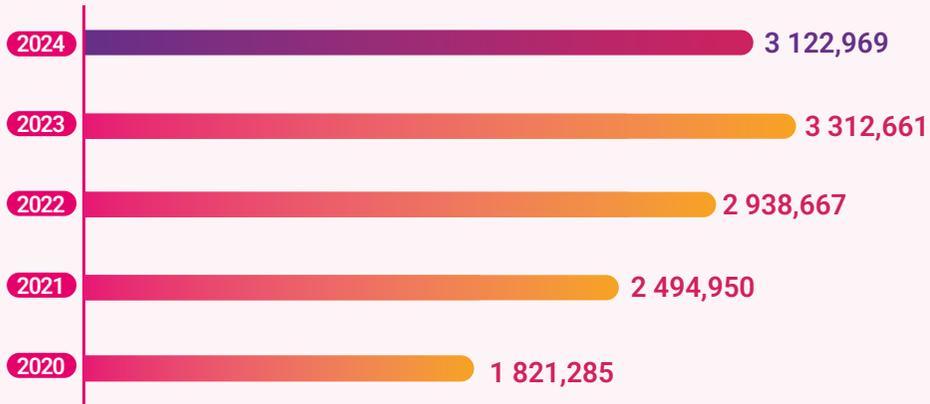
Residuos sólidos industriales (toneladas)



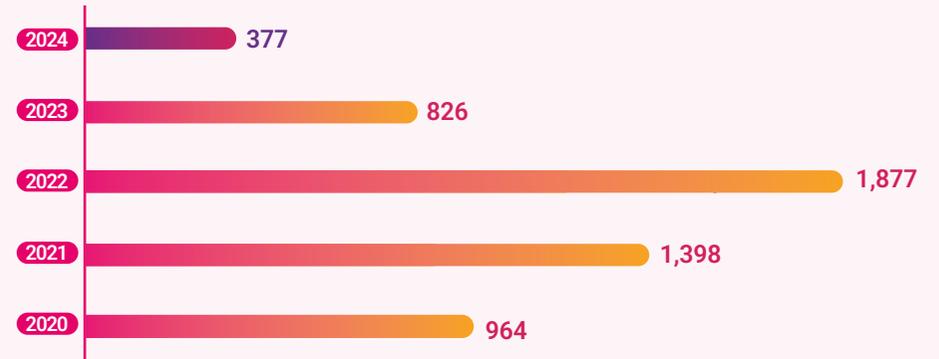
Ruta de reducción de la intensidad de carbono (toneladas de CO₂e/MWh)



Scope 1: emisiones (toneladas de CO₂)

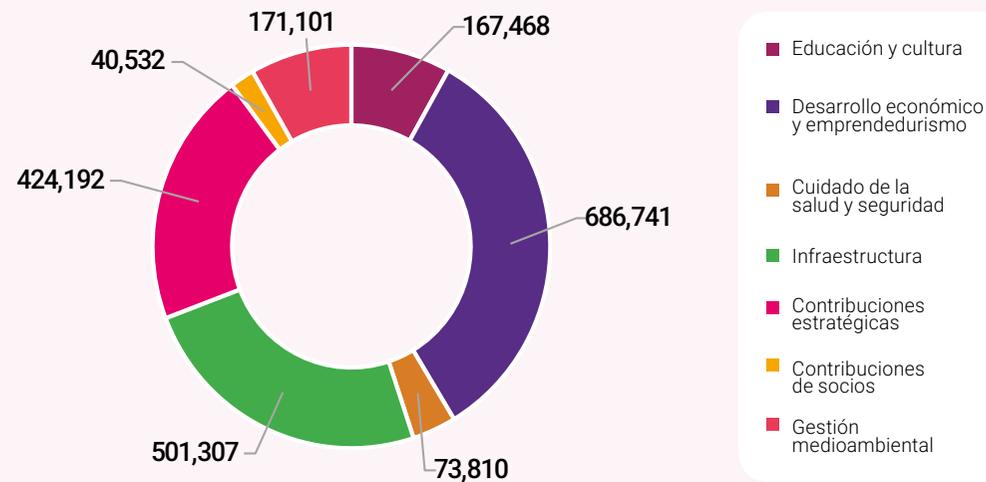


Scope 2: emisiones de electricidad adquirida para uso propio (toneladas de CO₂e)

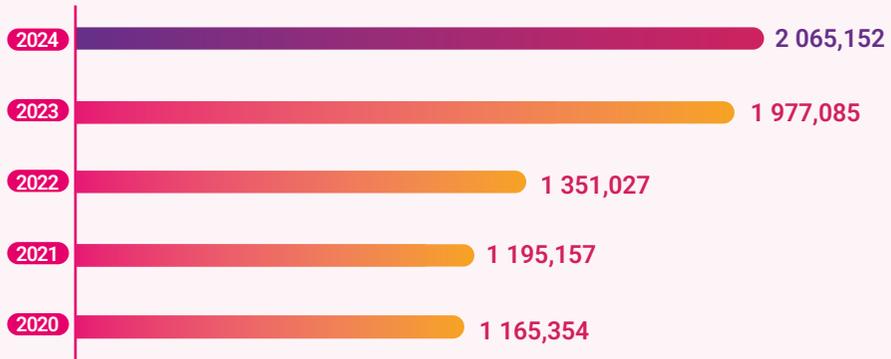


3. Responsabilidad social y compromiso con la comunidad

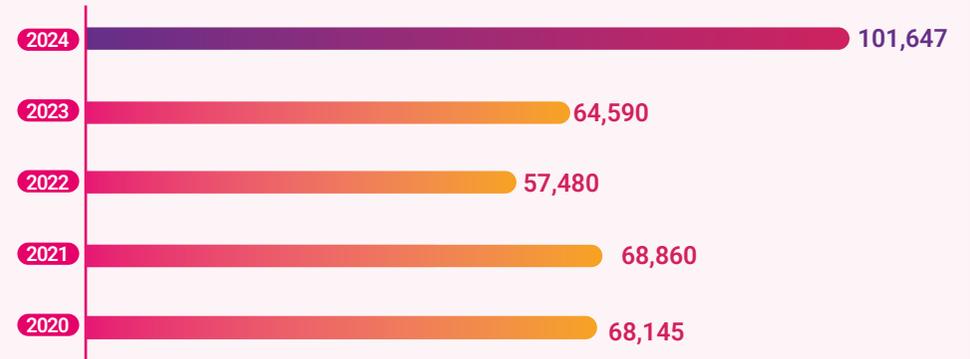
Inversión social y comunal en el 2024 por categoría (US\$)



Inversión social y comunal (US\$)

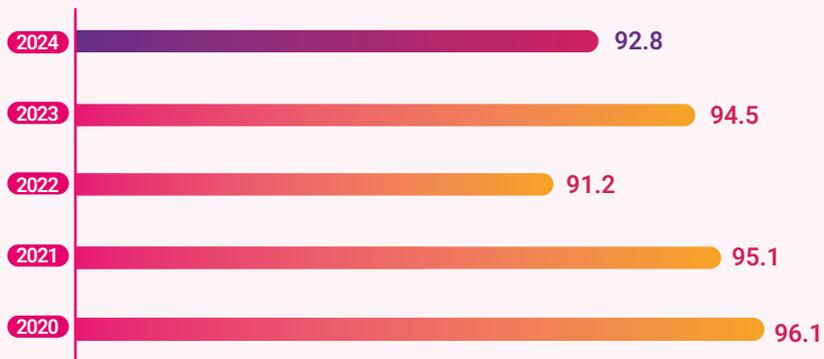


Personas beneficiadas



4. Excelencia operacional

Disponibilidad (%)



Confiabilidad (%)



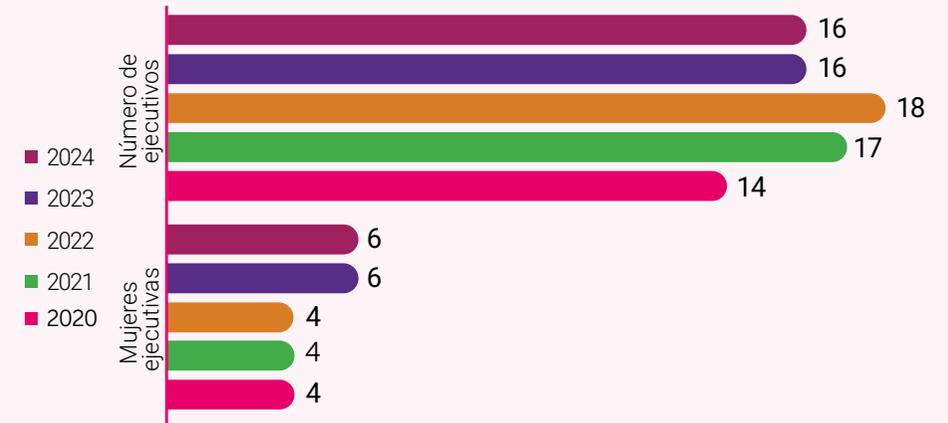
5. Fuerza laboral

Empleados*

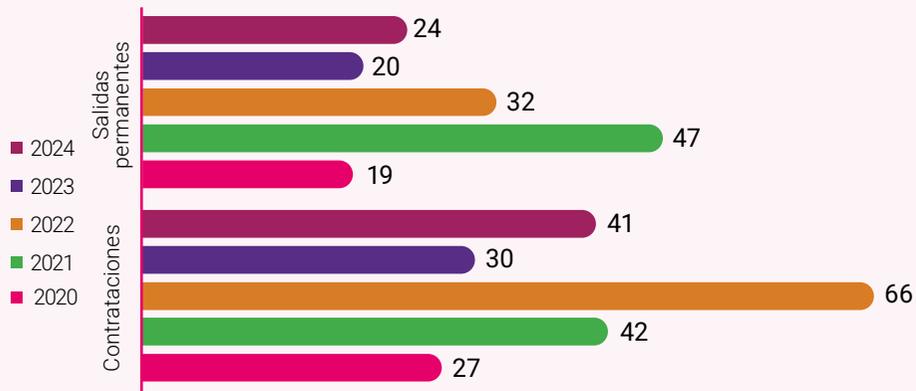


* No se incluye personal en planilla de Orazul (1) ni Kondu (4).
Total Kallpa Perú: 330 colaboradores.

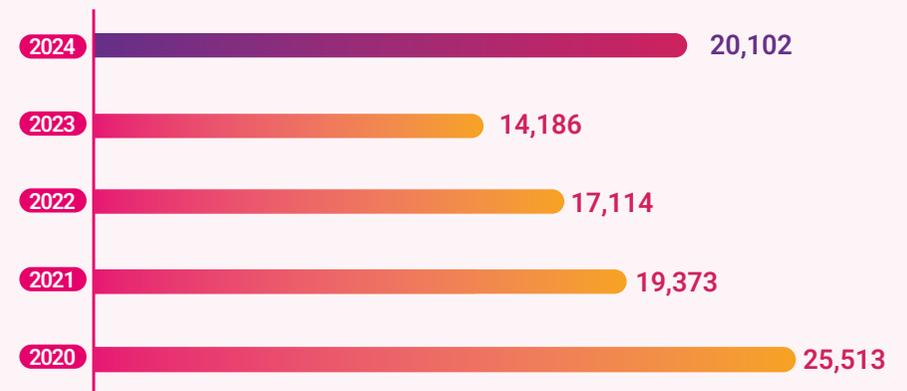
Ejecutivos



Contrataciones y salidas

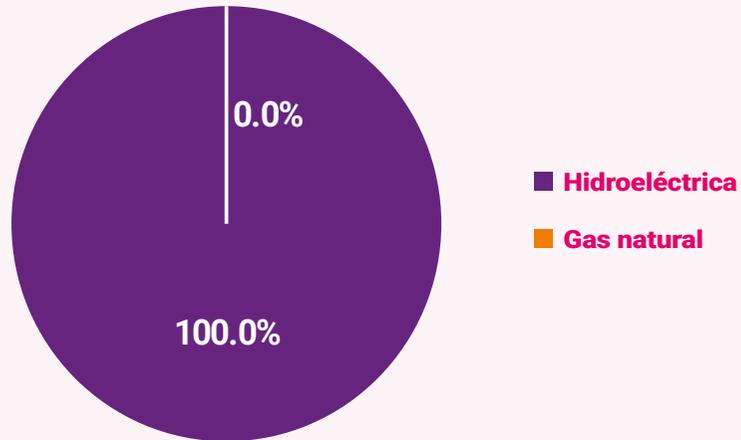


Horas de capacitación

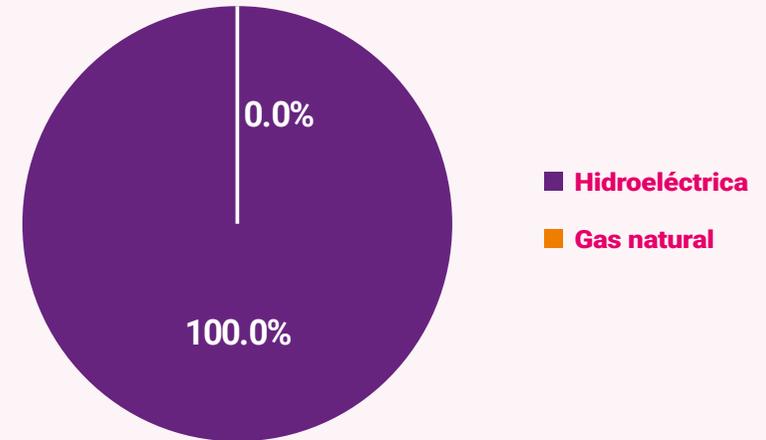


Orazul

Capacidad instalada de generación



Energía generada



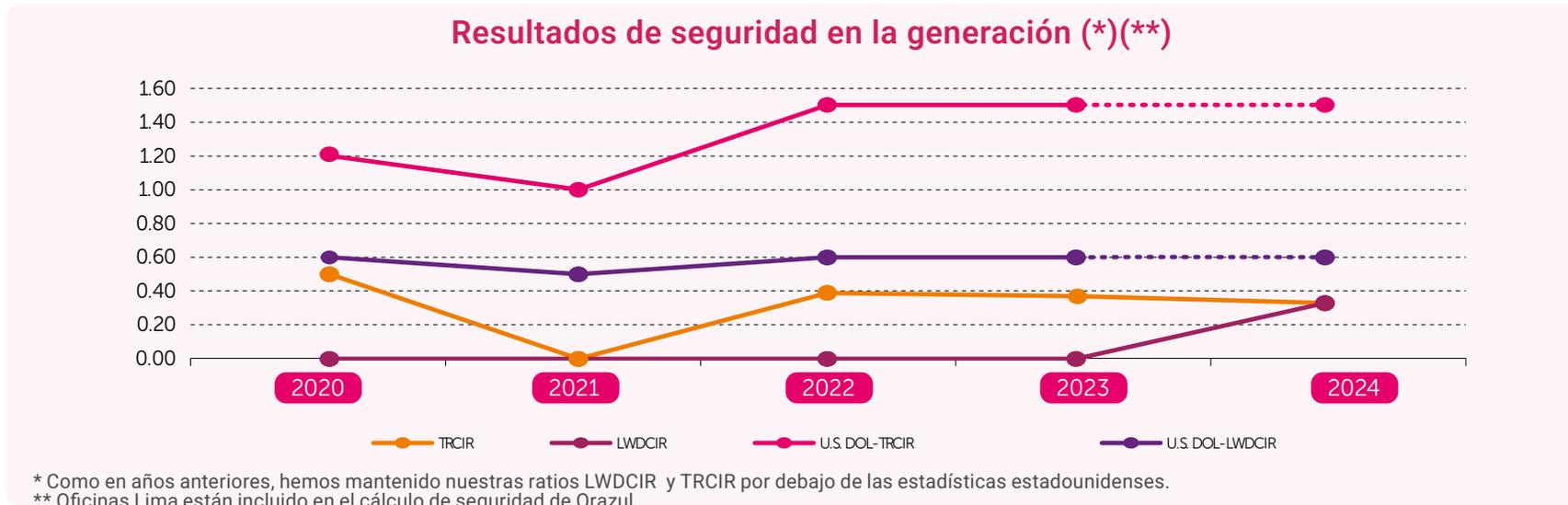
Generación baja en carbono



Electricidad generada (GWh)



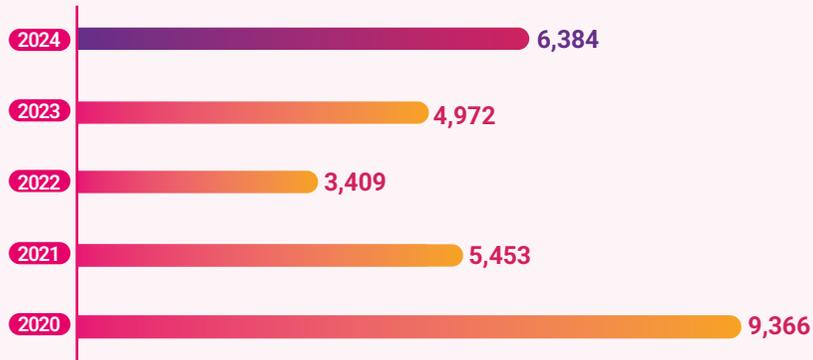
1. Resultados en seguridad



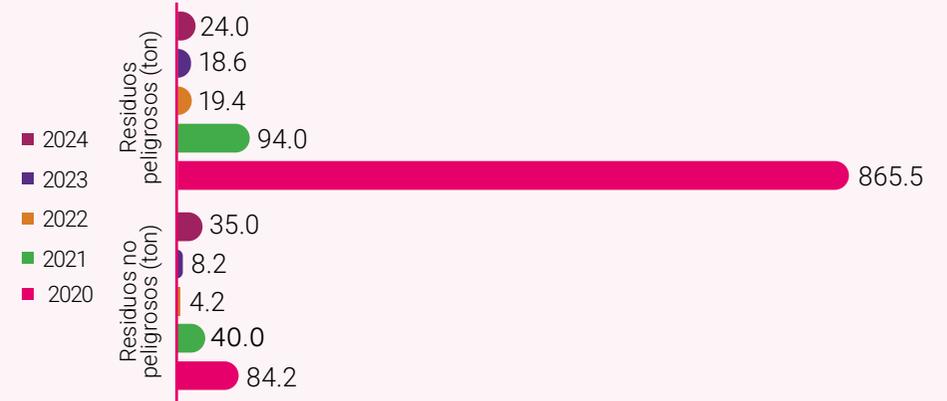
2. Gestión medioambiental



Consumo interno de energía (MWh)



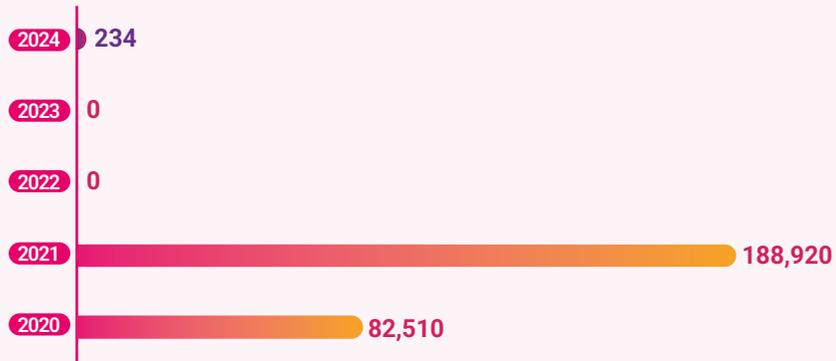
Residuos sólidos industriales (toneladas)



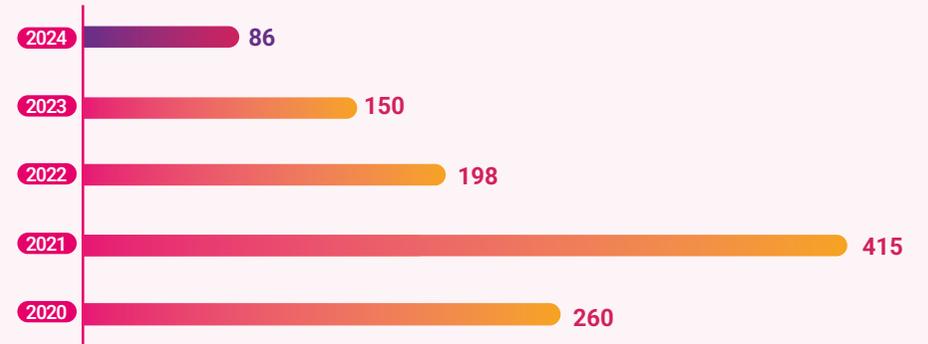
Ruta de reducción de la intensidad de carbono (toneladas de CO₂e/MWh)



Scope 1: emisiones (toneladas de CO₂)

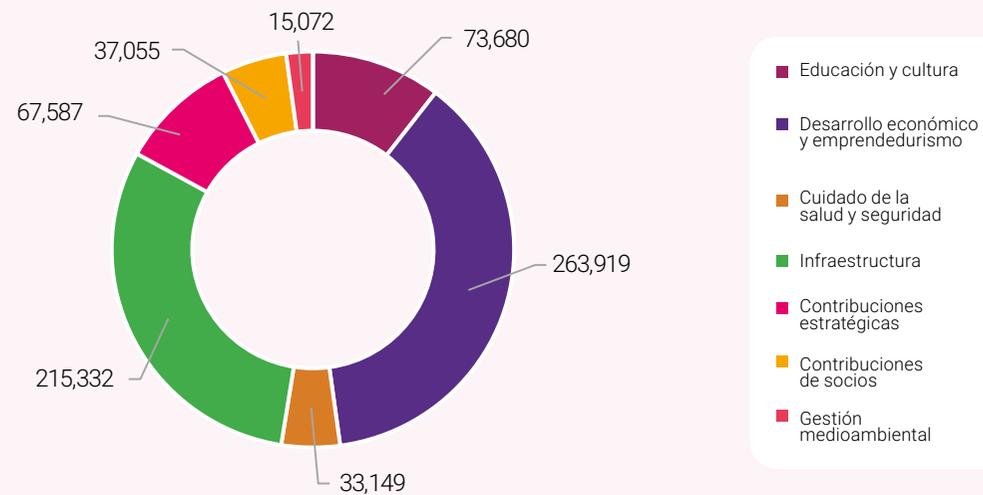


Scope 2: emisiones de electricidad adquirida para uso propio (toneladas de CO₂e)

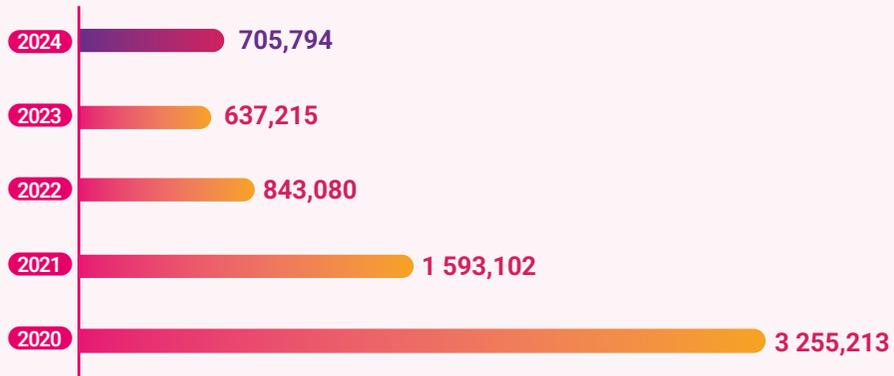


3. Responsabilidad social y compromiso con la comunidad

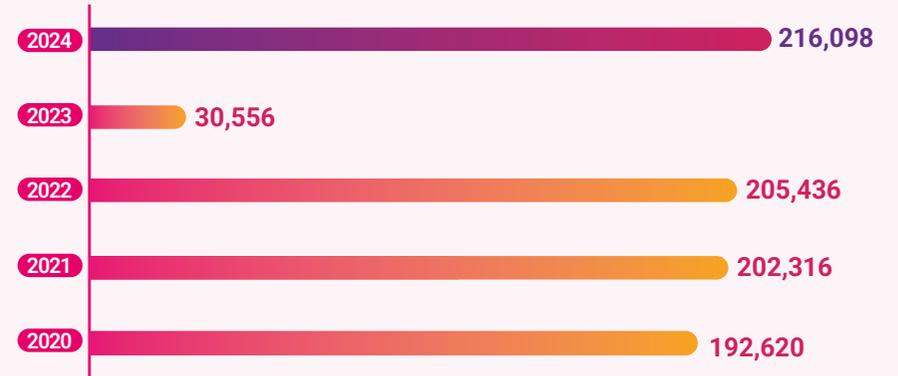
Inversión social y comunal en el 2024 por categoría (US\$)



Inversión social y comunal (US\$)

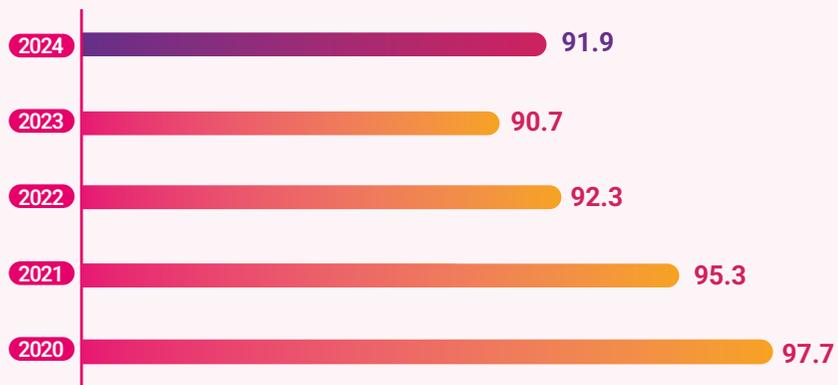


Personas beneficiadas



4. Excelencia operacional

Disponibilidad (%)



Confiabilidad (%)





kallpa

