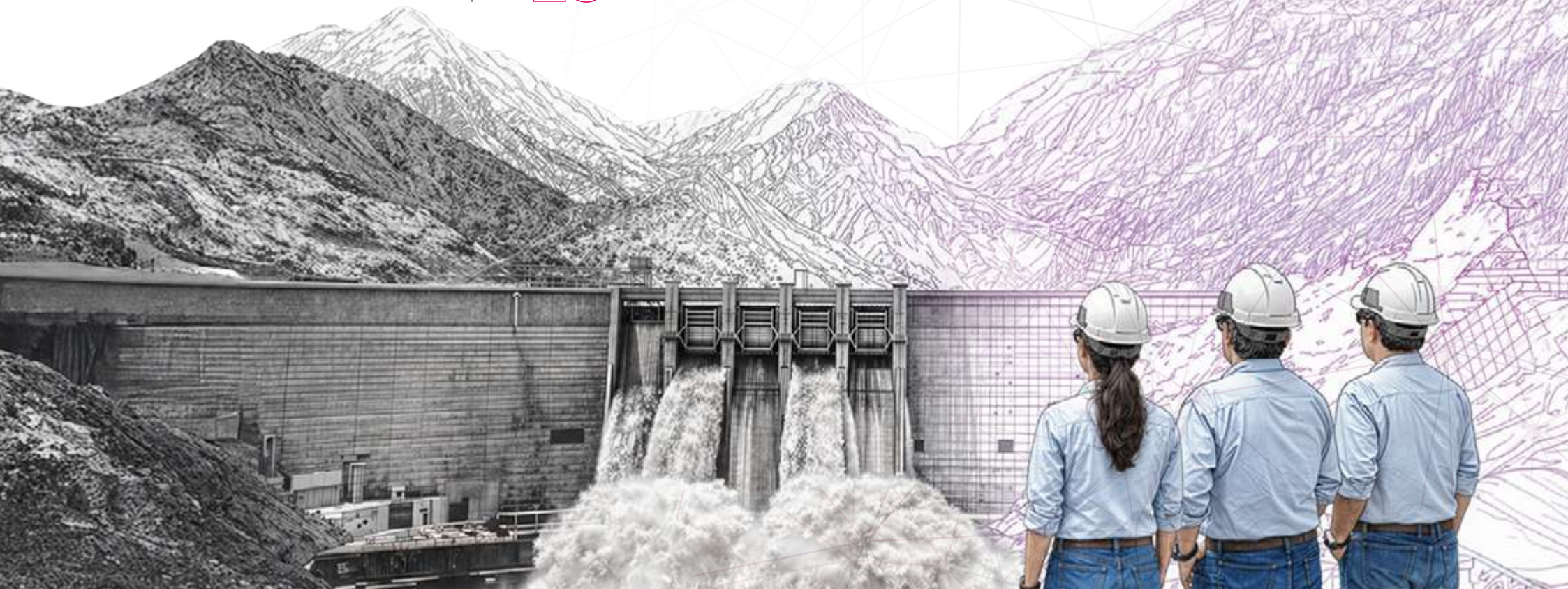


ENERGÍA QUE EVOLUCIONA

con resultados
sostenibles

20 | Reporte de
sostenibilidad
25





ÍNDICE

Carta de nuestra CEO

Pág. 4

Sostenibilidad hacia el 2030

Pág. 6

Cultura Kallpa

Pág. 7

Hitos del 2025

Pág. 8

Lo hacemos sostenible

Pág. 9

Ofrecemos energía

Pág. 16

Somos energía

Pág. 21

Renovamos energía

Pág. 28

Compartimos energía

Pág. 34

Tenemos energía

Pág. 43



PRESENTACIÓN

Energía que transforma hoy con impacto para el futuro

Durante dos décadas, Kallpa ha asumido un papel activo en la transformación del sistema energético peruano, invirtiendo de manera sostenida en soluciones que aseguren un futuro más eficiente, limpio y confiable. La energía no solo impulsa la economía, sino que amplía oportunidades y define la calidad de vida de las personas.

Hemos orientado nuestra evolución hacia un modelo de generación cada vez más eficiente, en el que participan fuentes limpias y una operación enfocada en reducir emisiones y optimizar el uso de recursos. Evolucionar, para Kallpa, significa transformar capacidades en resultados concretos y medibles.

El 2025 ha sido un año exigente y, al mismo tiempo, clave para consolidar ese camino. Como uno de los principales generadores de energía del país, reafirmamos nuestro compromiso de seguir creciendo con una mirada sostenible, impulsando nuevos desarrollos y modernizando nuestros activos para producir más con menor impacto ambiental.





CARTA DE PRESENTACIÓN ROSA MARÍA FLORES-ARÁOZ

CEO de Kallpa Generación

Somos Kallpa, una de las principales empresas de generación eléctrica del Perú, con una sólida proyección en el mercado.

Nuestro crecimiento continuo es el resultado de casi dos décadas de gestión consistente, guiada por la excelencia operativa, una visión de largo plazo y un propósito alineado con el desarrollo del Perú.

Asumimos un rol de liderazgo en la transición energética, impulsando una matriz cada vez más diversificada, resiliente y segura para el país.

En ese camino, asumimos un rol de liderazgo en la transición energética, impulsando una matriz cada vez más diversificada, resiliente y segura para el país. En nuestras operaciones conviven eficientemente la generación hidroeléctrica y de ciclo combinado con el desarrollo progresivo de fuentes renovables, como la solar y la eólica.

Esta evolución responde a una convicción clara sobre la transición energética: avanzar con responsabilidad, ser eficientes en recursos y accesibles en costos, y responder adecuadamente a la demanda creciendo del país.

Nuestra estrategia ha estado siempre conectada con la convicción de que el progreso del sistema eléctrico es inseparable



Tenemos la capacidad de anticiparnos a los cambios y construir con consistencia, incluso en contextos desafiantes. Nuestros logros son testimonio de ello.

del desarrollo del país. Esa coherencia se traduce en resultados sostenidos en el tiempo, respaldados por la confianza del mercado.

Tales conceptos se reflejan en la renovación continua y exitosa de nuestros mecanismos de financiamiento y en los reconocimientos que validan nuestro accionar, tal como el premio Trayectoria, de la SNMPE, por los reconocimientos a la gestión sostenible obtenidos durante 19 años. Asimismo, se evidencia en el rol activo que asumimos al

liderar los principales espacios de discusión del sector energético, contribuyendo a su evolución.

Más allá de los indicadores, este desempeño responde a una forma honesta de hacer las cosas, soportados en nuestra cultura y en normas que priorizan la disciplina, la mejora continua y la toma de decisiones responsables. Tenemos la capacidad de anticiparnos a los cambios y construir con consistencia, incluso en contextos desafiantes. Nuestros logros son testimonio de ello.

Próximo como estamos a cumplir 20 años de operación, este Reporte de Sostenibilidad propone algo más que una rendición de cuentas. Es una reflexión sobre el camino recorrido, sobre los factores que han sostenido nuestro crecimiento y sobre el papel que seguiremos desempeñando en la transición energética del país.

Los invitamos a revisarlo como lo que es: un testimonio de nuestra evolución y, al mismo tiempo, una hoja de ruta hacia el futuro que buscamos construir.



SOSTENIBILIDAD HACIA EL 2030

En Kallpa, la sostenibilidad inspira nuestra evolución y guía nuestras decisiones. Trabajamos con compromiso y enfoque en resultados en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), lo que se refleja en las acciones desplegadas durante el 2025. A través de iniciativas que promueven el bienestar social y ambiental, fortalecemos alianzas y fomentamos el trabajo conjunto como base de una gestión compartida. Así, generamos valor económico con propósito.



Acción por el planeta

6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE9 INDUSTRIAL
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES

Nuestra intensidad de carbono se mantiene por debajo del índice global para el sector de generación eléctrica. Primera planta fotovoltaica de gran escala en un condominio logístico en Sudamérica.



Otorgamos a nuestros clientes certificaciones internacionales, concernientes al suministro de energía de fuentes renovables.



Promovemos una reducción efectiva del consumo de agua en nuestras operaciones.



Reportamos una reducción notoria de la generación de residuos peligrosos.



Acción por las personas

3 SALUD
Y BIENESTAR4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD5 IGUALDAD
DE GÉNERO11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES

+139,000 personas en 36 comunidades beneficiadas por nuestros programas, y +100,000 por obras por impuestos.



Reconocimiento "Trayectoria" por nuestros logros en los Premios Desarrollo Sostenible.



Capacitamos al 99% de nuestro personal en los alcances del Código de Conducta.



35.3% de los cargos ejecutivos de la empresa son ocupados por mujeres.



Acción por el trabajo conjunto

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS

365 días de operación sin conflictos gracias a la gestión compartida.



Actuamos sin incumplimientos normativos ni multas en temas ambientales.



87 talleres informativos con comunidades para 2,227 asistentes.

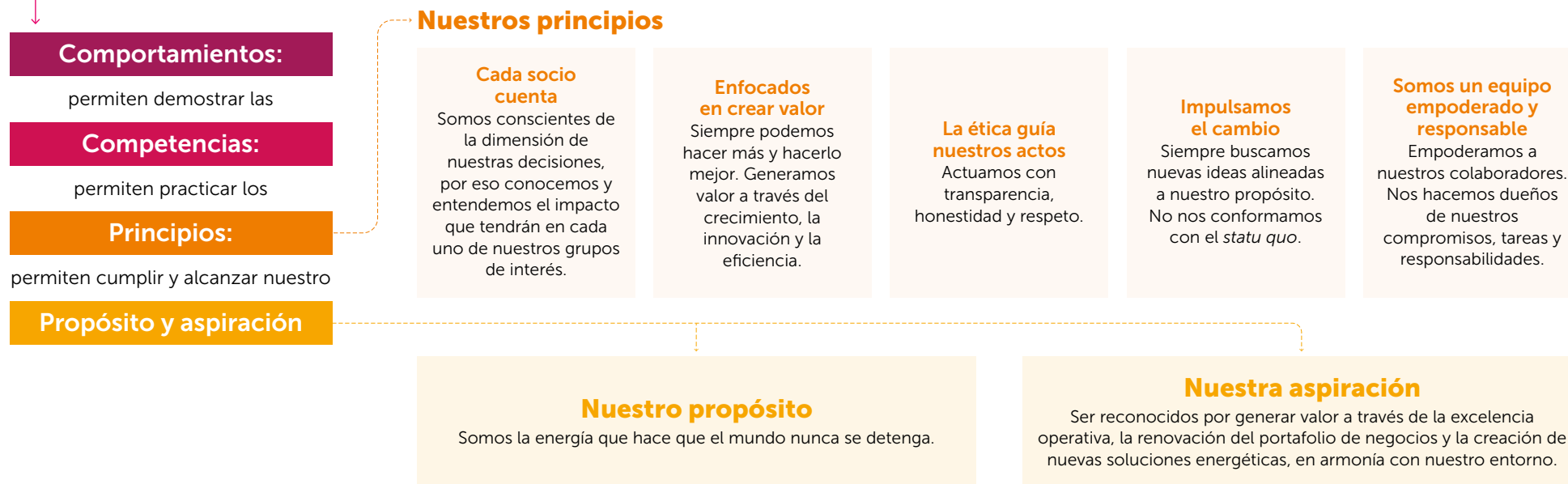


CULTURA KALLPA

Representa el fundamento de nuestra gobernanza organizacional. Promovemos una cultura de sostenibilidad transversal y mejora continua, donde cada colaborador —independientemente de su rol— aporta activamente al logro de objetivos comunes. Somos una organización orientada a la excelencia, en la que el compromiso colectivo se traduce en resultados sostenibles y en la generación de valor a largo plazo.



Ciclo de nuestra cultura





HITOS DEL 2025

Tres exitosas emisiones de bonos, que demuestran la confianza del **mercado en la solidez de Kallpa**, por

US\$ 1.6 millones



Asumimos el liderazgo

en los foros de diálogo más importantes

del sector minero energético, como Perumin, ELE 2025 y otros

225.4 MW de potencia adicional con la entrada en operación de **nuestra central solar fotovoltaica**

Sunny, en Arequipa



1.5 MW

de energía limpia instalada en la innovadora planta fotovoltaica operada bajo la modalidad **Energy-As-A-Service**, de BSF y Kondu

Por ser la empresa de energía con mayor cantidad de premios (14) en los últimos 20 años, recibimos la distinción

“Trayectoria” en los Premios Desarrollo Sostenible





1 LO HACEMOS SOSTENIBLE





NUESTRA EMPRESA

Promovemos el uso de energías renovables y de baja emisión, con el respaldo de un portafolio equilibrado y altamente diversificado.

Somos Kallpa y, desde hace casi dos décadas, lideramos en el Perú la transición hacia una matriz energética que evoluciona para ser más limpia y sostenible en el futuro. Nuestra empresa se caracteriza por la madurez para construir relaciones de confianza y fortalecer el vínculo con sus grupos de interés, con una visión estratégica orientada a la estabilidad operativa, la inversión, y el crecimiento sostenido.

Promovemos el uso de energías de bajas emisiones y fuentes renovables, respaldadas en un portafolio equilibrado y diversificado que garantiza seguridad y confiabilidad al sistema eléctrico. De esta manera, contribuimos al desarrollo del país con un enfoque centrado en resultados sostenibles, que se traducen año tras año en avances concretos en crecimiento de nuestro portafolio, desempeño ambiental y bienestar social. En línea con nuestro propósito, evaluamos e incorporamos continuamente alternativas energéticas que respalden el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional; con lo cual atendemos, tanto las demandas actuales como las futuras de nuestros clientes y generando valor para todos los peruanos.

En los últimos años, hemos diversificado nuestro portafolio de energías renovables mediante la incorporación de la energía solar y la evaluación e inclusión en nuestra cartera de proyectos de iniciativas de alto potencial en generación eólica, aspecto que nos coloca como una empresa en escala de crecimiento y diversidad en servicios. Paralelamente, optimizamos la eficiencia de nuestras centrales térmicas de ciclo combinado y centrales hidroeléctricas, a través de procesos de modernización y mejora operativa, y la incorporación de soluciones de almacenamiento con baterías (BESS) para la regulación primaria de frecuencia.

Además, desde hace tres años, acompañamos a nuestros clientes en la transición hacia operaciones más sostenibles, y ofrecemos soluciones energéticas diseñadas a la medida de sus necesidades.

EMPRESAS DE LA UNIDAD DE NEGOCIOS PERÚ 2025

Kallpa Generación S.A.

Centrales



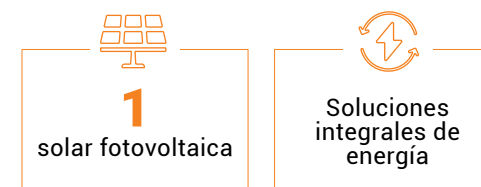
Orazul Energy Perú S.A.

Centrales



Kondu S.A.C.

Centrales





LÍNEAS DE NEGOCIO

Aseguramos la generación de energía eléctrica con altos estándares de disponibilidad y confiabilidad en el suministro, y creamos valor para nuestros clientes al ofrecer soluciones energéticas ajustadas a sus necesidades específicas. Asimismo, las líneas de negocio que ofrecemos al mercado son:

1 Generación y comercialización eléctrica

Contamos con una capacidad instalada de 2,428 MW, sustentada en centrales de generación eficientes, que permitió alcanzar una producción total de 13,703 GWh durante el 2025. Nuestro enfoque prioriza el desarrollo de fuentes sostenibles y tecnologías de bajas emisiones; además de garantizar un suministro continuo, confiable y alineado a las necesidades de hogares, industrias y negocios en todo el país.

Durante el 2025, cubrimos el 22.4% de la demanda del mercado eléctrico nacional, consolidando nuestra posición como líder del sector energía. Por participación individual de nuestras empresas, correspondió un 18.9% para Kallpa y 3.5% para Orazul, lo que reafirma el liderazgo del grupo.





Nuestros activos de generación con energías renovables

Estamos enfocados y comprometidos con la transición energética y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), dándole uso a las fuentes de energía renovable que equivalen un 49% de la capacidad total de nuestro portafolio.

Hidroeléctrica. Aprovechamos la potencia del agua de los ríos peruanos en nuestras emblemáticas y eficientes centrales hidroeléctricas, dos operadas por Orazul (Cañón del Pato y Carhuaquero) y una por Kallpa (Cerro del Águila):

- Cerro del Águila, es una central moderna con una capacidad de 593 MW, y es la central hidroeléctrica privada más grande del Perú. Ubicada en la región Huancavelica, opera desde 2016, aprovechando el potencial del río Mantaro.
- Cañón del Pato es una de las centrales hidroeléctricas más importantes del país, con una capacidad de 266 MW. Ubicada en la región Áncash, aprovecha el caudal del río Santa para generar energía desde 1958.
- Carhuaquero, situada en la región Cajamarca, cuenta con una capacidad de 110 MW. En operación desde 1991, utiliza las aguas del río Chancay, garantizando confiabilidad y sostenibilidad.

Energía solar. Seguimos fortaleciendo la integración de energías con fuentes renovables en nuestro portafolio con la puesta en operación comercial de la Central Solar Fotovoltaica Sunny, en el cuarto trimestre del 2025. Esta central posee una capacidad instalada de 225.4 MW, y está situada en el distrito de La Joya, Arequipa.

Nuestros activos de generación con gas natural en ciclo combinado

Nuestras centrales térmicas operarán con gas natural, una fuente eficiente, confiable y de bajas emisiones, fundamental para la transición energética del país. Este enfoque permite garantizar seguridad energética a costos competitivos y con un impacto ambiental reducido. Las centrales térmicas de ciclo combinado concentran el 51% de la capacidad total de nuestro portafolio.

- CT Kallpa es la central termoeléctrica de ciclo combinado más grande del Perú, con una capacidad de 908 MW. Opera desde el 2007 en Chilca, región Lima, y como ciclo combinado a partir del 2012, mejorando significativamente su eficiencia.
- CT Las Flores, ubicada también en Chilca, con una capacidad de 325MW, se destaca como la central termoeléctrica más eficiente y moderna del país, operando como ciclo combinado desde el 2022.

2 Soluciones integrales energéticas

Promovemos activamente que nuestros clientes adopten un uso sostenible de la energía, aportando propuestas que generan mayor competitividad y valor económico. Brindamos soluciones integrales orientadas a una gestión energética responsable, segura y respetuosa con el ambiente, alineadas con sus compromisos corporativos.

- Kondu provee soluciones energéticas a medida, adaptadas a las necesidades de cada cliente. Analizamos su situación actual y sus metas para ofrecer alternativas que combinan suministro de energía eléctrica de origen renovable, autoconsumo, gestión de la demanda, almacenamiento y repotenciación o modernización de su infraestructura eléctrica, entre otros servicios.
- Asimismo, acompañamos la transición hacia la electromovilidad, impulsando soluciones que permiten generar ahorros y reducir la huella de carbono.
- En el 2025, BSF Almacenes del Perú y Kondu pusieron en marcha la primera planta fotovoltaica en un condominio logístico de Sudamérica, que suministra energía limpia e impulsa un modelo que prioriza la sostenibilidad y la reducción de emisiones.

Exitosas emisiones de bonos para financiar proyectos

El Grupo Kallpa realizó tres exitosas emisiones de bonos durante el 2025 por US\$ 1,600 millones, lo que demuestra la solidez de nuestra compañía y la confianza del mercado y de los inversionistas en sus cimientos y en las perspectivas con miras al largo plazo.

Estas emisiones generaron alto interés en los inversionistas internacionales, con una demanda de papeles que multiplicó hasta por seis veces la oferta. Además, fueron gestionadas por prestigiosos bancos de inversión como Deutsche Bank, J.P. Morgan y Santander.

Estas colocaciones permiten financiar proyectos de infraestructura y gestionar compromisos asumidos por Kallpa, manteniendo la sólida posición financiera de la compañía que es respaldada con grado de inversión por las principales calificadoras internacionales.



COBERTURA NACIONAL

Operamos en cinco regiones del país, Áncash, Huancavelica, Cajamarca, Arequipa y Lima, con un portafolio de generación que integra fuentes primarias (hidroeléctrica, termoeléctrica a gas natural) y, más recientemente, solar fotovoltaica. Esta combinación nos permite ofrecer alternativas de energía seguras, confiables y sostenibles, alineadas con los desafíos de la transición energética.

Gracias a esta producción diversificada, abastecemos de manera continua a la minería, industria, proyectos, negocios y hogares en todo el Perú. Asimismo, a través de nuestro negocio de soluciones energéticas, respondemos a la demanda de clientes que buscan fortalecer su competitividad incorporando opciones más económicas, eficientes y sostenibles en su matriz de consumo.



Central
hidroeléctrica



Central solar
fotovoltaica



Central de ciclo
combinado

CAJAMARCA



Carhuaquero



Solar Carhuaquero

ÁNCASH



Cañón del Pato

LIMA



CT Kallpa



CT Las Flores

HUANCAVELICA



Cerro del Águila

AREQUIPA



Sunny

Contribuimos al crecimiento del sector mediante la suscripción de contratos de compra de energía a proyectos de terceros, lo que nos permite viabilizar nuevas inversiones en energías limpias, fortalecer el ecosistema renovable del país y ampliar la oferta para nuestros clientes. De esta forma, no solo respondemos a nuestro compromiso ambiental, sino contribuimos a construir un sistema eléctrico más sostenible, competitivo y descentralizado.





DESEMPEÑO OPERACIONAL

La sostenibilidad de nuestro negocio se basa en el compromiso firme de generar energía de una manera segura, confiable y responsable con el entorno, asegurando que el país no se detenga. Concebimos una forma de generar energía que evoluciona, capaz de adaptarse a los desafíos del presente y traducirse en resultados sostenibles en el tiempo.

Este propósito orienta nuestra búsqueda constante de excelencia operativa en cada etapa. Por ello, implementamos estrategias de gestión de activos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros proyectos, apalancados en el talento local y en el uso eficiente de los recursos.

FUENTE DE CAPACIDAD INSTALADA EN GENERACIÓN 2025

**Hidroeléctrica****39.9%****Gas natural****50.8%****Solar****9.3%**

- Sobre estas bases, hemos incrementado la capacidad de Kallpa en los últimos años mediante la incorporación de centrales solares fotovoltaicas, la adopción de tecnología de ciclo combinado y la integración de centrales hidroeléctricas. La implementación de proyectos de mejora nos permite operar con mayor eficiencia, reducir emisiones y atender a más clientes.
- En 2025, la generación disminuyó 1% frente al año anterior, principalmente por mantenimientos en las centrales térmicas de Kallpa y Las Flores. En contraste, las hidroeléctricas destacaron, impulsadas por condiciones hidrológicas favorables y una gestión eficiente de los mantenimientos.
- Nuestro desempeño operacional mantiene la operación segura y eficiente de nuestras instalaciones, asegurando su disponibilidad para atender la demanda de nuestros clientes.

**Implementamos
estrategias de gestión
de activos a lo largo de
todo el ciclo de vidas de
nuestros proyectos.**

- La disponibilidad de nuestras instalaciones superó la del 2024, reflejando la optimización de las estrategias de mantenimiento implementadas. Este resultado fortalece la resiliencia operativa de nuestros activos y consolida una gestión sostenible y confiable en el largo plazo.
- Continuamos fortaleciendo nuestra participación en energías limpias mediante el avance de proyectos solares y eólicos estratégicos, como la ampliación de Sunny y una cartera de proyectos, que permitirán incrementar de forma significativa nuestra capacidad de generación renovable.



EFICIENCIA OPERATIVA



En el 2025, realizamos múltiples proyectos enfocados en fortalecer la eficiencia operativa y la confiabilidad de nuestras centrales:

C.H. Cañón de Pato

Se completó la primera fase de reparación del túnel de purga y la esclusa de la Bocatoma Nueva, afectados por el Ciclón Yaku en el 2023, mediante un concreto de alta resistencia y reemplazo de blindaje, mejorando su estabilidad estructural. La segunda fase está prevista para el 2027.

CT Las Flores

Durante el 2025, la CT Las Flores ejecutó mantenimientos correctivos asociados al desempeño de sus unidades. En junio se intervino la turbina de gas para el reemplazo de la rueda 3. La operación se restableció en 22 días, sin ninguna observación posterior. En octubre fue intervenida la turbina de vapor, para reparación de la caja reductora.

C.H. Carhuaquero

Se ejecutó una parada de planta para limpiar sedimentos en la presa Cirato, recuperando el volumen útil del embalse, aspecto que ayuda a mantener la capacidad de generación de la planta y los ingresos por potencia firme de la C.H. Carhuaquero. Asimismo, se realizó el mantenimiento mayor de las unidades 2 y 3, mejorando su confiabilidad, y se atendieron mantenimientos no programados oportunamente.

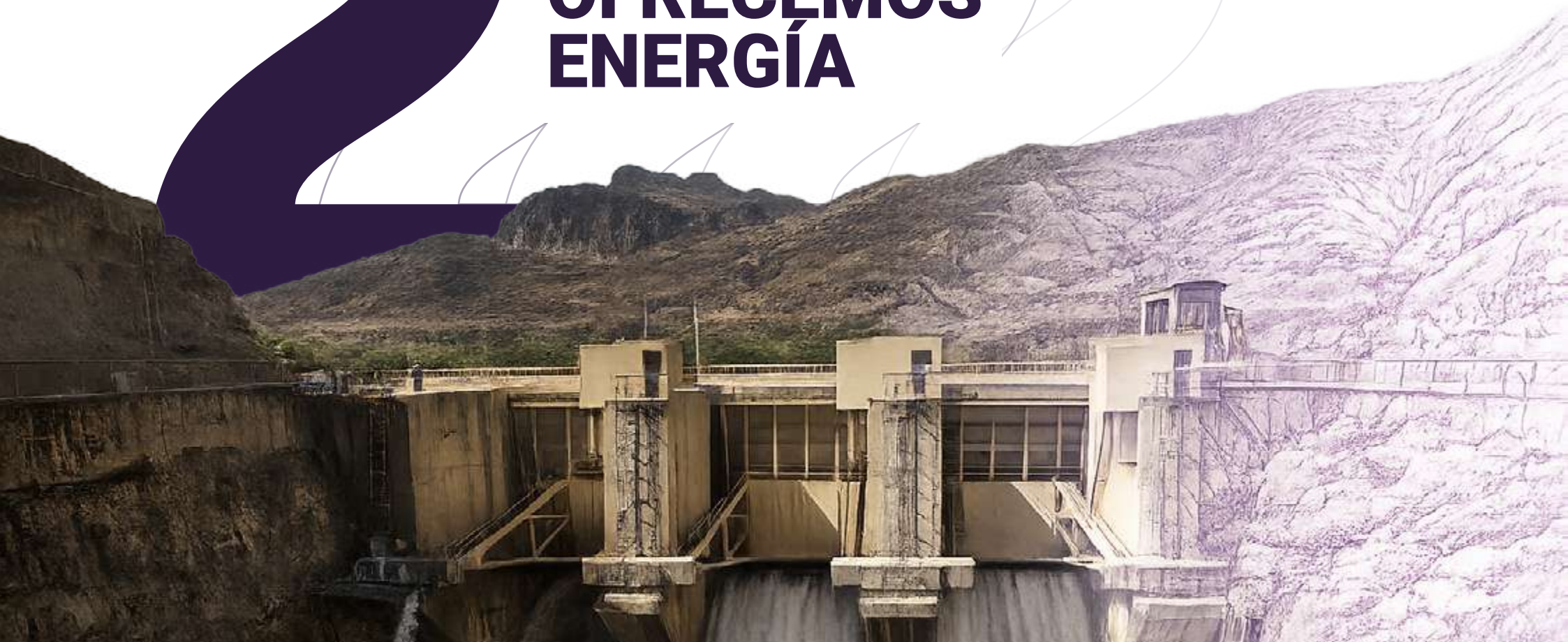
Se hizo el mantenimiento mayor de la turbina Kaplan (C.H. Caña Brava) y sus sistemas auxiliares, con el objetivo de restituir la integridad y confiabilidad operativa. Correspondió al primer mantenimiento mayor de la unidad y se emplearon repuestos nuevos, lo que permitió optimizar los tiempos de no disponibilidad.

C.H. Cerro del Águila

Se repararon álabes directrices y reemplazaron los bujes de la turbina de la unidad 3. Esto mejoró la confiabilidad de la unidad y mantuvo la eficiencia hasta el mantenimiento mayor.



2 OFRECEMOS ENERGÍA





NUESTROS CLIENTES

Brindamos energía que impulsa y sostiene la operación de sectores clave para la economía del Perú. Asimismo, suministramos electricidad a las empresas de distribución eléctrica que abastecen la demanda de ciudades, hogares y zonas rurales. Durante el 2025, suscribimos 79 contratos y adendas con clientes por un total de 851 MW de potencia contratada, en el marco de la gestión comercial del grupo, fortaleciendo nuestros servicios y la confianza de diversos sectores.

Cartera de clientes

Kallpa

47%
Industria

7%
Servicios

14%
Minería

4%
Construcción

3%
Comercialización

1%
Financiero

4%
Comercio

5%
Hotelería

9%
Agropecuario

3%
Energía

5%
Regulado

Orazul

13%
Hotelería

13%
Minería

27%
Energía

7%
Industria

7%
Comercialización

33%
Regulados

Entre nuestros clientes están algunas de las empresas más importantes del Perú, las cuales impulsan el empleo y fomentan el progreso mediante sus actividades. Vendemos energía tanto a empresas distribuidoras que la adquieren para el suministro a clientes regulados como a clientes libres, que comprenden actividades comerciales, industriales y mineras que contratan directamente su energía.



Ventas de energía y potencia 2025

Clientes regulados

Clientes libres

Grupo Kallpa

54%

46%

Kallpa

55%

45%

Orazul

43%

57%

Kondu

100%





PROPUESTA DE VALOR

Durante el 2025, se consolidó la estrategia comercial enfocada en el segmento de clientes libres, con particular atención hacia los sectores industriales. De esta forma, diseñamos un portafolio de clientes equilibrado y diversificado que facilita construir un valor diferencial en la agregación de la oferta y la demanda.

Nuestra propuesta de valor tiene estos componentes

- **Los clientes de Kallpa** firman contratos con condiciones competitivas, justas y equilibradas para ambas partes.
- En un hipotético caso de interrupción o falla, **nuestro Centro de Control opera 24/7** para coordinar el soporte necesario.
- **La factura mensual muestra información detallada** sobre el consumo, precios actualizados y otros datos importantes.
- **Un ejecutivo dedicado brinda soporte personal al cliente** en todos los aspectos relacionados con el suministro eléctrico.
- Nuestro cliente tiene acceso a una exclusiva **aplicación para monitorear su consumo en línea**.
- **Ponemos a disposición una extranet exclusiva** con información detallada y transparente sobre la facturación.
- Ofrecemos certificación de energía renovable, que **permite a nuestros clientes respaldar su consumo con energía renovable**.



Otorgamos certificados de energía renovable

La energía que se genera en nuestras centrales hidroeléctricas y solar permite brindar a nuestros clientes certificaciones de energía renovable, con lo que contribuimos a que cumplan sus compromisos y metas de sostenibilidad. Los certificados que entregamos son emitidos por Aenor en el Perú, con respaldo internacional de I-REC.

2.4
TWh

en energía certificada
otorgamos a **nuestros**
clientes durante el 2025.

En el desglose, hemos entregado una cantidad de
energía renovable certificada equivalente por:

2'352,682.54 MWh
Kallpa

1,337.45 MWh
Orazul

91,061.08 MWh
Kondu

Clientes libres del segmento comercial e industrial (C&I)

Con Kondu, impulsamos la transformación energética de los clientes libres del Perú, pasando de la comercialización tradicional a un modelo integral de gestión de demanda, flexibilidad e infraestructura distribuida. A través de un portafolio de 142 MW y más de 130 clientes, integramos contratos competitivos de suministro con soluciones Energy as a Service, como almacenamiento BESS y autogeneración solar, fortaleciendo la sostenibilidad, competitividad y resiliencia operativa de nuestros clientes.







NUESTRA ESTRATEGIA ESG

En Kallpa asumimos el compromiso de crear valor sostenible a través de la generación de energía y soluciones energéticas que cumplen con los más altos estándares de la industria y contribuyen al desarrollo del Perú. Este objetivo se materializa asegurando el bienestar del entorno en el que operamos, respetando el medio ambiente, a las comunidades cercanas y a nuestro equipo humano. Los tres pilares: ambiental, social y de gobernanza (ESG) orientan nuestra gestión, mediante la aplicación de prácticas voluntarias, íntegras y coherentes.

Nuestro trabajo toma como referencia los estándares de SASB (Sustainability Accounting Standards Board), que nos permiten identificar, medir y gestionar de manera efectiva los desafíos y oportunidades, fortaleciendo la generación de valor empresarial a largo plazo.

PILARES DE SOSTENIBILIDAD

Revisamos y actualizamos de forma continua nuestros pilares de sostenibilidad, con el objetivo de fortalecer nuestras políticas internas en ESG y la relación con nuestro entorno. A continuación, presentamos el esquema de nuestra sostenibilidad.

Liderazgo y gobernanza

- Código de Conducta
- Normas de Gobierno Corporativo
- Gestión del riesgo

Gestión ambiental

- Cumplimiento normativo
- Eficiencia operativa
- Manejo del cambio

Capital social

- Desarrollo productivo
- Comunicación abierta
- Empoderamiento
- Derechos humanos

Capital humano

- Igualdad de oportunidades
- Salud y seguridad
- Liderazgo
- Diversidad e inclusión

Modelo de negocios e innovación

- Incorporación de nuevas fuentes sostenibles
- Creación de valor para el cliente
- Desarrollo de productos energéticos sostenibles y servicios de valor agregado
- Flexibilidad operativa y adaptación al entorno regulatorio y de mercado



NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO

Promovemos la prevención y reducción de los riesgos asociados a las actividades de la empresa y de las personas, ello a través de una sólida cultura organizacional. Contamos con un Sistema de Gestión de Cumplimiento que refleja nuestro compromiso con el respeto y el acatamiento de las leyes, normas regulatorias, prácticas de la industria y compromisos asumidos. Asimismo, velamos porque estos principios sean comprendidos, interiorizados y aplicados por nuestros colaboradores.

Nuestro sistema se basa en la ISO 37301, lo que nos permite identificar y gestionar de manera anticipada los riesgos de incumplimiento, así como mitigar posibles sanciones que puedan afectar nuestros activos y reputación.

Principios de nuestro Sistema de Gestión del Cumplimiento



Fomenta una cultura de cumplimiento, con un compromiso del más alto nivel.



Responsabilidad individual y compromiso colectivo.



Promueve que se establezcan y cumplan las normas de gobierno corporativo.



Vela por el cumplimiento de los compromisos formales de nuestra compañía.



Garantiza la transparencia y veracidad de los reportes e informaciones.

ELEMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL CUMPLIMIENTO

Incorpora acciones de prevención, monitoreo y corrección, cada uno de ellos con instancias, herramientas y acciones establecidas.



Acciones preventivas

Gobierno corporativo

Proceso de debida diligencia

Modelo de prevención de delitos

Capacitación, entrenamiento y sensibilización



Acciones detectivas

Gestión de riesgos y monitoreo de controles

Canales de consulta y reporte



Acciones correctivas

Planes de acción

Mejoras de procesos

Medidas disciplinarias



GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro modelo de Gobierno Corporativo establece la estructura de la organización, las líneas de responsabilidad y los procedimientos para identificar, gestionar, controlar y comunicar los riesgos. Es un conjunto de principios que regulan el proceso en el que se integran los órganos de gobierno de nuestra empresa.

Estructura de Gobierno Corporativo

Los órganos de gobierno son el Directorio, la Gerencia General y el Oficial de Cumplimiento. El Directorio define las directrices y compromisos asociados a la cultura de cumplimiento; las gerencias informan y sensibilizan sobre la importancia de este; y el oficial, nombrado por el Directorio, lidera la Gobernanza del Riesgo y Cumplimiento.

Nuestro Directorio

Es el máximo órgano de gobierno corporativo, responsable de la conducción estratégica y de las principales decisiones administrativas y legales de la compañía. Está conformado por tres miembros titulares con destacada trayectoria profesional y amplia experiencia en el sector energético y en ámbitos empresariales vinculados. Su composición garantiza una visión integral del negocio, así como una supervisión rigurosa orientada a la sostenibilidad, el cumplimiento normativo y la generación de valor a largo plazo.

MARCO NORMATIVO

Cumplir es Kallpa

En 2025, lanzamos la campaña Cumplir es Kallpa, una estrategia orientada a posicionar el cumplimiento como eje transversal de la organización y pilar de la Cultura Kallpa. Para Kallpa es una convicción que cumplir no es una obligación, sino la manera correcta de ser y hacer que nos ayuda a crecer, nos fortalece y nos une como equipo, para así lograr nuestros objetivos y contribuir con el crecimiento de nuestros grupos de interés y nuestro país.

Este proceso incluyó una actualización integral del Código de Conducta, que se difundió luego de identificar seis ejes principales: seguridad, respeto, conducta, honestidad, anticorrupción y reporte. Se promovieron espacios de reflexión en todas las sedes, en las que promovimos el nuevo Código a través de un kit, con el fin de reforzar nuestro compromiso con la transparencia y la coherencia en el actuar, en todas las áreas y roles.



Conoce aquí nuestro
Código de Conducta





CUERPO NORMATIVO

Nuestras acciones se sustentan en un conjunto de normas internas que se revisan y actualizan continuamente, permitiendo identificar, gestionar y fortalecer los aspectos clave para la organización. Estas normas son de cumplimiento obligatorio y se comunican a todos nuestros equipos.

En 2025, implementamos una plataforma de gestión de normas internas, que fortaleció la trazabilidad en los procesos de revisión y aprobación de las normas de gobierno. Este sistema incorporó niveles de autonomía claramente definidos, promoviendo una gestión más eficiente, descentralizada y alineada a las responsabilidades de cada nivel organizacional.

Este avance impulsó un proceso integral en toda la organización orientado a la revisión, actualización y formalización de las normas internas, reforzando una cultura basada en la integridad, el cumplimiento y la transparencia.



Las normas internas de carácter público de Kallpa están disponibles en nuestra web institucional, con total transparencia. Incluyen, entre otras, estas políticas:

- Código de Conducta
- Política ESG
- Política de Debida Diligencia
- Política Anticorrupción y Antisoborno
- Política de Conflicto de Intereses
- Política de Gestión Ambiental
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Política de Prevención del Hostigamiento Sexual
- Política de Diversidad e Inclusión
- Política de Derechos Humanos
- Política de Gestión Social
- Política de Pueblos Indígenas
- Política de Protección de Datos Personales
- Política de Programa de Ciberseguridad
- Política de Uso de Inteligencia Artificial

También promovemos una relación abierta y transparente con nuestros proveedores, basada en el compromiso de cumplir estrictamente los mismos estándares de comportamiento y cultura que respetan los colaboradores, a los que se suman procedimientos y manuales específicos. Estas normas se publican en nuestra web e incluyen entre otras:

- Código de Conducta de Proveedores
- Procedimiento de Gestión de Contratistas
- Procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Procedimiento de Traslado de Terceros a Plantas

CAPACITACIÓN

Minimizar los riesgos es fundamental para el desarrollo de nuestras actividades, por lo uno de los pilares de nuestro Sistema de Gestión de Cumplimiento es el Programa de Capacitación y Sensibilización, que se despliega de manera anual, el cual cuenta con capacitaciones obligatorias dependiendo del perfil y exposición a riesgo de nuestro personal, material de comunicación y refuerzo, así como actividades y visitas a nuestras instalaciones.

A través de este programa, fortalecemos el conocimiento y la actualización permanente sobre las normas internas y disposiciones aplicables, promoviendo una cultura basada en la integridad, el cumplimiento y las mejores prácticas de gobierno corporativo.

99% del personal recibió capacitación en el Código de Conducta

98% del personal completó el Programa de Capacitación de Cumplimiento



CERTIFICAMOS NUESTRO COMPROMISO

Ejecutamos un proceso de certificación de normas internas, orientado a fortalecer el conocimiento y el compromiso de cumplimiento de todos los colaboradores. Este proceso se aplica en dos momentos: durante el *onboarding* del nuevo colaborador y anualmente para toda la organización.

A través de esta certificación, los colaboradores validan sus conocimientos sobre las normas aplicables y reafirman su compromiso de cumplirlas en el desarrollo de sus funciones.

98%

del personal fue
certificado en Normas
Internas

TOLERANCIA 0

En Kallpa sostenemos un enfoque de tolerancia cero frente a la corrupción y a cualquier conducta contraria a nuestros principios. Este compromiso se traduce en estándares de conducta claros y no negociables, integrados en nuestro marco de gobierno corporativo y aplicables a todos los niveles de la organización.

Nuestro modelo de gobernanza promueve una actuación basada en la integridad, el cumplimiento normativo y el respeto por las personas, estableciendo lineamientos que orientan la toma de decisiones y la gestión de riesgos. En este marco, rechazamos de manera categórica cualquier práctica que comprometa la transparencia, el respeto o la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Este enfoque se refleja en la identificación y prohibición expresa de conductas no tolerables, reforzando una cultura organizacional alineada con los más altos estándares de integridad, control y responsabilidad.

Actividades que no toleramos en Kallpa



El incumplimiento u omisión deliberada de las normas y procedimientos de seguridad y salud ocupacional.



El consumo de alcohol o drogas en las instalaciones de la compañía o trabajar bajo el efecto de estos.



La posesión de armas dentro de las instalaciones de Kallpa.



Las prácticas corruptas y el soborno.



Las acciones deshonestas, como el engaño, omisión o imprecisión deliberada en informes o reportes.



El hurto de activos y tráfico de información reservada y estratégica de la compañía.



Incidentes violentos en cualquiera de sus manifestaciones cometidos por o contra los colaboradores, proveedores o visitantes, o el daño deliberado del patrimonio y la infraestructura de la compañía.



Cualquier acto de acoso, represalia, discriminación o maltrato verbal, físico o psicológico entre colaboradores y hacia proveedores o visitantes.

Existe, asimismo, un cuerpo normativo que regula actividades específicas en la relación con nuestros grupos de interés, que es de cumplimiento obligatorio para todo nuestro personal y terceros con quienes mantenemos relaciones contractuales. Por ejemplo:



Política Anticorrupción y Antisoborno

Manual de
Prevención del Delito



Política de Conflicto de Intereses

Política de Interacción con Funcionarios



Política de Regalos y Cortesías Comerciales

Política de Prevención del Lavado de Activos





GRUPOS DE INTERÉS

Actuamos con honestidad, transparencia y respeto para crear valor sustentable, asumiendo el liderazgo para construir una relación armoniosa con nuestros grupos de interés. Son los siguientes:



Accionistas



Comunidades



Inversionistas



Colaboradores



Reguladores



Proveedores



Clientes



Contratistas

Afiliaciones

En el 2025, lideramos foros clave del sector minero energético, donde presentamos nuestra propuesta de valor y abordamos los desafíos de la transición energética en el país. Nuestra CEO, Rosa María Flores Aráoz, fue ponente principal en el Encuentro de Líderes Empresariales – ELE 2025 y participó en PERUMIN 37, donde destacó la necesidad de un compromiso articulado para el desarrollo del Perú. Kallpa estuvo presente en el Foro de Transición Energética Minera de PERUMIN.

Seguimos incorporándonos a espacios de diálogo empresarial, análisis de la realidad y generación de ideas e inspiración corporativa. Promovemos la discusión sobre sostenibilidad en distintos ámbitos de la actividad productiva e impulsamos una gestión compartida en nuestra industria.

Gremios	Cámaras de comercio	Clubes y foros	Think tanks	Espacios de empoderamiento
Asociación de Fomento a la Infraestructura (AFIN)	Cámara de Comercio Americana del Perú (AMCHAM)	Perú 21 Foro	SAE Ejecutivo – Apoyo Consultoría	WAAIME Perú
Asociación Peruana de Hidrógeno – H2 Perú	Cámara de Comercio Canadá – Perú	Perú Sostenible	Instituto Peruano de Economía (IPE)	Women in Energy (WIN)
Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía – (SNMPE)	Cámara de Comercio e Industria de Arequipa		Macroconsult	EXE Empresarios por la Educación
Sociedad Nacional de Industrias – (SNI) (Kondu)	Cámara de Comercio de Chilca - Pucusana			Empresarios por la Integridad
Comité Nacional Peruano de la Comisión de Integración Energética Regional – (PECIER)	Cámara de Comercio y Producción de Lambayeque			
Asociación de Consumidores de Gas Natural (ACG)	Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Áncash			
	Cámara de Comercio Peruano-Chilena			
	Cámara de Comercio de La Libertad			
	Cámara de Comercio y Producción de Piura			





4

RENOVAMOS ENERGÍA





ARMONÍA CON EL MEDIO AMBIENTE

Desarrollar nuestras actividades de manera ambientalmente responsable es una prioridad, por lo que asumimos el compromiso de alcanzar los más altos estándares de la industria en gestión ambiental. De esta manera, evolucionamos constantemente, integrando desempeño ambiental y eficiencia operativa en cada decisión.

En esa línea, fomentamos el uso eficaz de fuentes sostenibles que contribuyan a la transición energética del Perú. Llevamos este compromiso a la práctica mediante la búsqueda constante de proyectos que fortalezcan el equilibrio de nuestro portafolio de generación, al tiempo que impulsamos la mejora, modernización y fortalecimiento de nuestros activos.



Pilares de nuestra gestión ambiental

Para cumplir y superar los exigentes estándares ambientales de la industria, nuestra gestión ambiental asegura el cumplimiento riguroso de la normativa y de los compromisos asumidos en los instrumentos de gestión ambiental de cada una de nuestras centrales, optimiza la eficiencia operativa y gestiona el cambio de manera continua. Sin embargo, vamos más allá del marco regulatorio, promoviendo soluciones y adoptando proactivamente las mejores prácticas globales en nuestras operaciones, con el objetivo de superar los indicadores de desempeño más exigentes de nuestra industria.

Cumplimiento normativo

Respeto irrestricto por las normas aplicables en materia ambiental y por nuestros compromisos asumidos en los instrumentos de gestión ambiental de cada una de las centrales. En el 2025, no fuimos sujetos de multas por incumplimientos ambientales.

Capacitación y cultura

Desarrollamos programas de capacitación para operadores y personal de planta enfocados en eficiencia ambiental.

Eficiencia operativa y tecnológica

Nos enfocamos en la excelencia operativa para reducir de manera continua nuestra huella ambiental por debajo de los indicadores de referencia.

Sistema de Gestión Integrado

Nuestro Sistema de Gestión Integrado abarca todas las operaciones vinculadas al medio ambiente, la salud y seguridad ocupacional, así como la gestión social y comunitaria. Este sistema se alinea y cumple con estándares internacionales de gestión ISO, asegurando consistencia y rigor en su aplicación.

Se estructura sobre políticas corporativas en materia ambiental, social, de salud y seguridad, así como en la gestión de contratistas. Incluye lineamientos específicos para cada riesgo e impacto identificado —junto con sus respectivos procedimientos operativos—; planes de manejo y gestión ambiental; programas de monitoreo, capacitación y entrenamiento; procesos de identificación de peligros, evaluación y gestión de riesgos; programas de auditorías internas, supervisión e inspecciones; y un sistema de indicadores de desempeño, tanto proactivos como reactivos, en salud y seguridad ocupacional, medio ambiente, gestión social y comunitaria.



ACCIÓN ESTRATÉGICA FRENTA AL CAMBIO CLIMÁTICO

Este reporte refleja nuestro compromiso por liderar la transición energética en el país. Por ello, nos enfocamos en mejorar los procesos y tecnologías de nuestras operaciones, con lo cual mantenemos nuestras emisiones en 0.22 tCO₂/MWh para el 2025, por debajo de la proyección exigente para el sector eléctrico global en diversos escenarios, realizada por TPI (0.434¹ tCO₂/MWh).

En materia de eficiencia operativa con enfoque ambiental, en el 2025:

- La intensidad de carbono se mantuvo por debajo del escenario más exigente de transición energética global, proyectado para el 2025 por el Transition Pathway Initiative para el sector de generación eléctrica.
- Gestionamos eficientemente el consumo de agua y energía, y los mantenemos por debajo de nuestras metas establecidas.
- Mantuvimos la generación de residuos peligrosos y no peligrosos por debajo de las metas establecidas.
- Conservamos en niveles óptimos la intensidad de uso de agua para la generación en los ciclos combinados.
- La ingeniería en nuestros proyectos incluye la eficiencia en el consumo de recursos y protección ambiental, por ejemplo, los robots limpiadores de Sunny, que permiten ahorro en el consumo de agua de limpieza.



Gestión óptima de los impactos ambientales

- **Eficiencia hídrica.** En 2025, el consumo específico de agua en las centrales térmicas del grupo se mantuvo cercano a 7 L/MWh, ubicándose entre los niveles más bajos a nivel global en generación eléctrica. Este indicador se sitúa significativamente por debajo del promedio aproximado de 40 L/MWh² registrado en plantas de ciclo combinado con enfriamiento seco. Tal desempeño refleja la aplicación de estándares de ingeniería y prácticas de eficiencia hídrica alineadas con referentes internacionales.
- **Residuos peligrosos.** La generación de residuos peligrosos se ubicó en 69 toneladas en el 2025, manteniendo un resultado estable con respecto al año anterior en un periodo de alta actividad de mantenimiento de nuestras plantas.
- **Residuos no peligrosos estabilizados.** Mantuvimos estable la generación de residuos no peligrosos (alrededor de 128 toneladas en 2025), gracias a iniciativas de minimización en origen. La segregación y reutilización de materiales como madera, chatarra y aceites nos permitió desacoplar el crecimiento productivo de la generación de residuos.
- **Recirculación y reúso.** Implementamos estrategias de recirculación y reúso de agua en procesos de enfriamiento y sistemas auxiliares, reduciendo la extracción de fuentes naturales. Estas acciones han fortalecido nuestra resiliencia hídrica frente a sequías y optimizado los costos operativos asociados al uso del recurso.
- **Baja energía auxilia.** El consumo interno de energía en nuestras operaciones se situó en torno al 1.0% en el 2025, lo que implica que el 99% de la energía generada se entrega al sistema eléctrico nacional.

¹ Fuente: EIA

² Fuente: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1364032119305994>

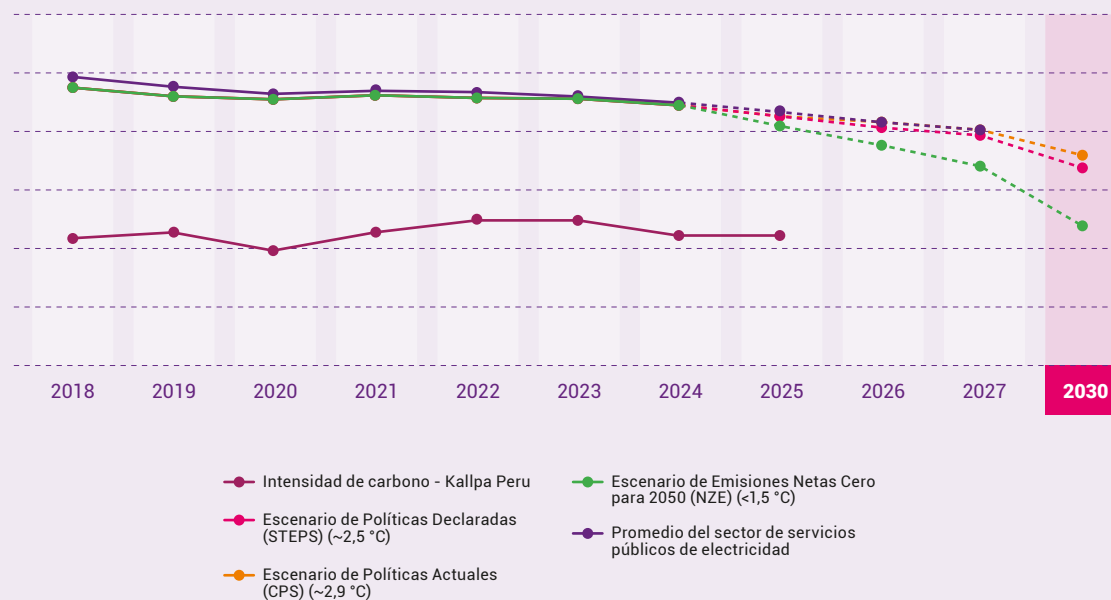


Emisiones controladas

- **Desempeño GEI.** La intensidad de emisiones de GEI (CO₂ por MWh) de Kallpa en el 2025 se ubicó entre las más bajas de la industria, con aproximadamente 0.22 tCO₂/MWh.
- **Otras emisiones atmosféricas.** En el 2025, mantuvimos un cumplimiento holgado de las normas de calidad del aire. Las emisiones de NO_x se mantuvieron por debajo de los límites legales, gracias a nuestra operación eficiente y sistemas de control de emisiones.
- **Intensidad de carbono.** Durante el 2025, nuestra intensidad de carbono se ubicó en 0.2245 tCO₂eq/MWh, un 50% por debajo del promedio del sector eléctrico mundial, de 0.434 toneladas de tCO₂eq/MWh.



Carbon Intensity (tCO₂/MWh) Benchmark





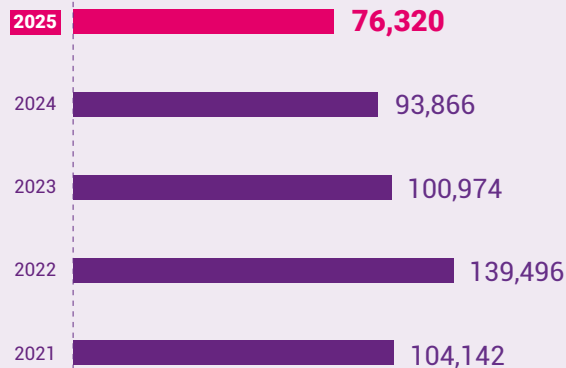
USO EFICIENTE DE RECURSOS NATURALES

Continuamos optimizando el uso de los recursos naturales mediante la incorporación de prácticas más eficientes y ambientalmente responsables, en coherencia con nuestro compromiso frente al cambio climático y la transición energética.

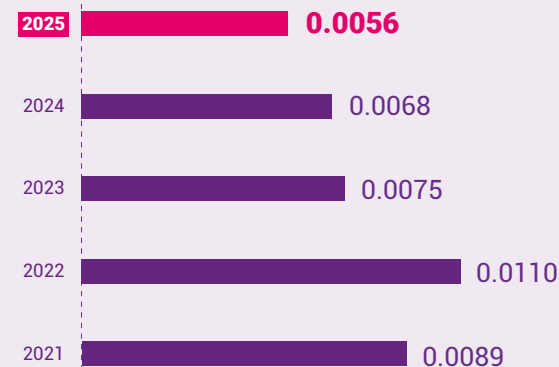
Logramos importantes ahorros en el consumo de recursos y mejoras en el manejo de residuos con decisiones estratégicas.



Consumo de agua (m³)



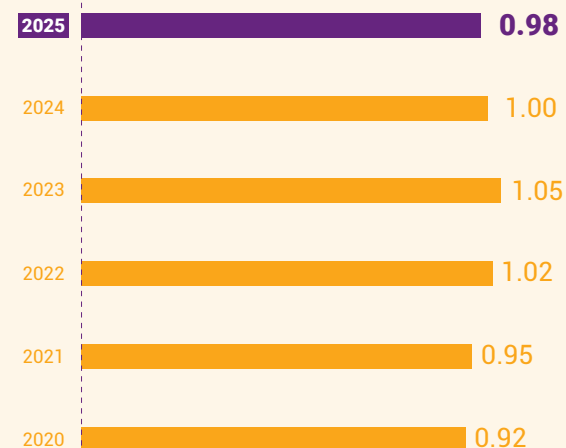
Intensidad de agua (m³/MWh) en Kallpa



CONSUMO DE ENERGÍA

El consumo auxiliar se mantuvo sin variaciones significativas, debido a que no se registraron cambios en las cargas auxiliares, tales como equipos y sistemas eléctricos de campamento.

Consumo interno de energía (%) en Kallpa

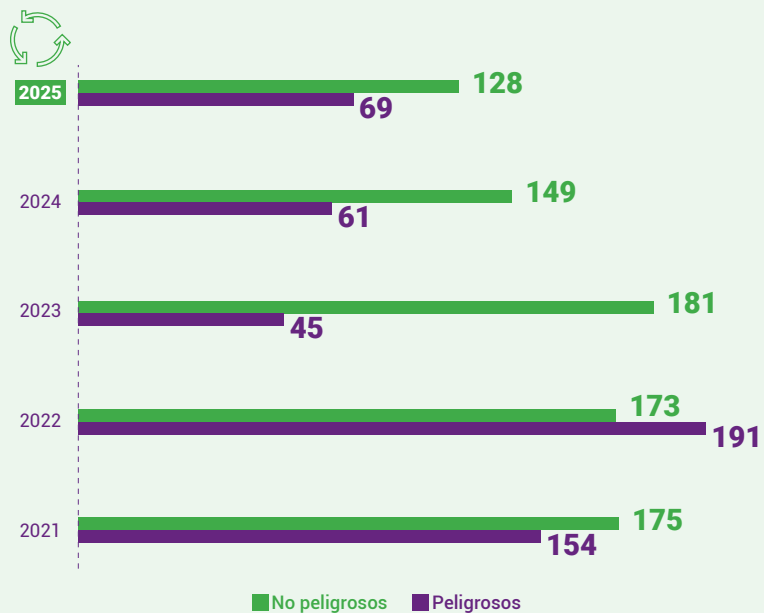




RESIDUOS SÓLIDOS

Realizamos la gestión de nuestros residuos para mantenerlos en límites de control adecuados a nuestra actividad. En general, los residuos sólidos peligrosos se mantuvieron estables en los últimos tres años, considerando que provienen mayoritariamente de las actividades de mantenimiento de nuestras plantas. En el caso de los residuos no peligrosos, además de controlar la generación, buscamos incrementar el nivel de valorización.

Residuos sólidos industriales (toneladas)



GESTIÓN DE RESIDUOS CON APOYO SOCIAL

- **Tasa de reciclaje creciente.** Elevamos nuestra tasa de reciclaje corporativa por encima del 50% en el 2025. A través de convenios con gestores autorizados, reciclamos papel, plástico, metal y residuos electrónicos, reduciendo la disposición final y recuperando recursos de valor. Estas acciones refuerzan el compromiso con la economía circular y disminuyen la huella ambiental de nuestras operaciones.
- **Impacto social positivo.** Nuestro programa “Reciclar para Ayudar” permitió en el 2025 recolectar 37.5 toneladas de residuos reciclables, cuyos fondos financian tratamientos para niños con quemaduras. Esta acción nos permitió obtener, por segundo año consecutivo, el Premio Yanapay en desempeño socioambiental. Este enfoque genera un doble impacto, ambiental y social, y evidencia cómo la gestión de residuos puede convertirse en una fuente de valor compartido.





COMPARTIMOS ENERGÍA





NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

Promovemos una forma de gestión social compartida. En ella, cada actor asume responsabilidades concretas orientadas a mejorar la calidad de vida de las comunidades ubicadas en el entorno de nuestras operaciones. Este enfoque se apoya en la participación coordinada de tres actores: la comunidad, la empresa y las entidades del Estado, quienes suman esfuerzos y fortalecen un ambiente participativo que favorece el desarrollo social.

Gestión social compartida



Características del modelo



Incentiva un mayor involucramiento de los actores



Multiplica el efecto positivo de las acciones sociales



Respalda el trabajo social de las autoridades locales



Al ser parte del proceso, la comunidad siente suyos los logros



Genera mecanismos de comunicación más eficientes



Alienta la transparencia y la responsabilidad de cada actor



El diálogo permanente y la participación directa son pilares de nuestra gestión social. En esa línea, promovemos espacios de encuentro y canales de comunicación que facilitan el intercambio de información entre la empresa, las comunidades y sus autoridades. Con ello, fomentamos relaciones basadas en la escucha activa, la transparencia y la construcción progresiva de confianza.

Asimismo, buscamos que las autoridades comunales y las instituciones presentes en nuestras zonas de operación se mantengan informadas continuamente y se integren a este enfoque de trabajo. De este modo, fortalecemos la coordinación entre actores y promovemos acciones conjuntas orientadas al desarrollo sostenible de las poblaciones del entorno.

Como resultado de esta visión, mantenemos una relación cordial con las comunidades en las zonas adyacentes de nuestras operaciones durante muchos años.

365

días de trabajo
ininterrumpido, gracias
a una buena relación
con nuestro entorno



NUESTRAS INICIATIVAS PREMIADAS

Durante el 2025, hemos sumado esfuerzos para implementar proyectos de responsabilidad social orientados a promover el desarrollo sostenible de las comunidades en nuestras zonas de influencia.

En ese marco, el proyecto “Sumaq Sara: Cosechando el grano sagrado en los Andes de Tayacaja, Huancavelica” fue reconocido por la SNMPE, obteniendo el primer lugar en la categoría Gestión Social. Esta iniciativa impulsa emprendimientos productivos sostenibles que han mejorado la calidad de vida de los beneficiarios y sus familias, revalorizando prácticas ancestrales del cultivo del maíz e integrándolas con técnicas modernas.

Asimismo, “Kallpa Circular”, iniciativa vinculada a la gestión sostenible de residuos sólidos, obtuvo el primer lugar en la categoría Medio Ambiente del mismo certamen. El proyecto optimiza la gestión de residuos en nuestras centrales, reduciendo su volumen y disposición final mediante procesos de valorización, compactación y aprovechamiento orgánico.

Por otro lado, Kallpa Generación obtuvo el primer y tercer lugar en la categoría Energía de los Premios ProActivo, con los proyectos “Chilca Emprende” y “Sumaq Sara”, respectivamente. A través de estas iniciativas, la empresa impulsa el desarrollo económico-productivo de las poblaciones ubicadas en sus áreas de influencia.

Kallpa recibió, en el 2025, el reconocimiento especial “Trayectoria”, tras haber sido galardonada en 14 oportunidades a lo largo de los 20 años de los Premios Desarrollo Sostenible de la SNMPE, lo que evidencia su compromiso sostenido con la promoción de buenas prácticas ambientales y sociales.



Comunicación con responsabilidad

Planteamos y desarrollamos, junto con los actores sociales, formas de comunicación que superan lo exigido por los instrumentos de gestión ambiental. Del mismo modo, promovemos espacios de contacto que se adapten a las características de cada localidad. Para ello, se ponen en práctica iniciativas como grupos de vigilancia comunitaria, reuniones informativas y medios de comunicación que facilitan la difusión de información de interés. Estas acciones incluyen también el uso del quechua, con el fin de asegurar una comunicación clara y cercana con los diferentes actores sociales.

Conectando comunidades con información y transparencia

Talleres informativos transparentes

- Organizamos talleres informativos respecto a las políticas de Kallpa en el ámbito de la responsabilidad social, canales de comunicación, quejas y reclamos, entre otros.
- Le damos uso al idioma quechua y el español, aspecto que impulsa la comunicación y la construcción de sólidos vínculos de confianza en la sociedad.

87

talleres informativos realizados en **23 comunidades** sobre políticas y procedimientos de gestión social

2,227

asistentes con una **satisfacción del 90%**

Comité de Monitoreo y Vigilancia Ciudadana

- Mantenemos un espacio exclusivo para una interacción adecuada con las comunidades.
- Promovemos encuentros trimestrales de acción conjunta, donde los representantes comunales desempeñan un papel crucial como monitores, difundiendo y replicando información importante en sus comunidades de origen para fortalecer la transparencia y el compromiso social.



14

líderes comunales integraron el **Comité en el 2025**

4

talleres del Comité de Monitoreo y Vigilancia realizados

+90%

de los asistentes se mostraron satisfechos con el contenido y desarrollo de los talleres

27

réplicas realizadas por los monitores



Voces en idioma quechua para la inclusión

- Valoramos y respetamos las lenguas originarias. Por ello, implementamos mecanismos de comunicación intercultural bilingüe que nos permiten difundir información en quechua sobre nuestros procedimientos y políticas, como los procesos de donaciones y los canales de atención de quejas y reclamos.
- Contamos con profesionales quechuahablantes en nuestro equipo de relaciones comunitarias, lo que asegura una comunicación efectiva, cercana y respetuosa con las comunidades.

25

talleres realizados en **idioma quechua**



100%

de quejas y **reclamos atendidos**

Atención oportuna de quejas y reclamos

- Mediante la plataforma de gestión social Ñahui, recopilamos y registramos las inquietudes de terceros, las categorizamos y definimos su nivel de riesgo. Además, sistematizamos cada fase de atención e incorporamos los respaldos correspondientes, asegurando un proceso de seguimiento y monitoreo continuo que fortalece la transparencia y consolida la confianza.

Este enfoque contribuye a la prevención de conflictos sociales, al optar por una comunicación oportuna y efectiva con la población, promoviendo así un entorno de relacionamiento positivo entre la empresa y las comunidades vinculadas a sus operaciones.



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL EN CIFRAS

La gestión de obras por impuestos se ha convertido en un eje clave de inversión social en todas nuestras operaciones a nivel nacional, permitiéndonos ejecutar proyectos de alto impacto en articulación con autoridades y comunidades. En 2025, destinamos US\$ 4.7 millones a inversión social, de los cuales US\$ 2.2 millones se canalizaron a través de este mecanismo, fortaleciendo alianzas y ampliando el alcance de nuestros beneficios.

En línea con nuestro modelo de gestión social, priorizamos el diálogo con los beneficiarios para identificar y enfocar iniciativas alineadas al desarrollo sostenible de las comunidades. Como resultado, nuestras acciones beneficiaron a más de 139,000 personas durante el 2025 y otras 100,000 fueron impactadas por nuestras inversiones en obras por impuestos.





Enfoque de la inversión social

Priorizamos nuestra inversión social con un enfoque en el desarrollo sostenible de las localidades donde operamos. En esa línea, nuestros proyectos se alinean con las políticas públicas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las prioridades definidas por las propias comunidades.

Asimismo, implementamos un modelo de gestión compartida que articula los esfuerzos de la empresa, el Estado y la comunidad, con el objetivo de maximizar el impacto positivo de las intervenciones. Para ello, monitoreamos el progreso de nuestras iniciativas y establecemos metas de cumplimiento que orientan la mejora continua de nuestra gestión social.

Obras por impuestos

Es un mecanismo muy importante de nuestra gestión social, con impacto real en la relación con las comunidades. Durante el 2025 invertimos US\$ 2.2 millones a través de obras por impuestos, incluyendo, por citar un ejemplo, el trabajo conjunto con la Municipalidad Provincial de Tayacaja para fortalecer su infraestructura vial, con entrega de maquinaria pesada y un taller de maestranza.

Inversión social - 2025

7.9% Educación y cultura

13.0% Contribuciones estratégicas

31.3% Desarrollo económico y emprendimiento

2.6% Contribuciones asociadas

4.0% Salud

9.2% Cuidado del medio ambiente

32.1% Infraestructura



LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE GESTIÓN SOCIAL

Identificamos y priorizamos brechas en educación, salud, cuidado ambiental, desarrollo económico e infraestructura. Nuestras iniciativas y proyectos potencian los esfuerzos de los distintos actores para ampliar su impacto. En esa línea, monitoreamos el avance de cada intervención y establecemos metas orientadas a alcanzar su máximo nivel de ejecución y resultados.

PROYECTOS SOCIALES 2025

En educación y cultura

Apoyamos programas e iniciativas educativas orientadas al desarrollo de habilidades y conocimientos que fortalecen la calidad del aprendizaje y promueven la continuidad académica de niños y jóvenes. De esta manera, impulsamos capacidades y contribuimos al progreso de las zonas donde operamos.

Con el programa Beca Kallpa, reconocemos y valoramos el esfuerzo de los mejores estudiantes de las escuelas públicas en nuestras áreas de influencia. Asimismo, les brindamos apoyo económico que les permite iniciar estudios técnicos o universitarios. Con esta iniciativa, reafirmamos nuestro compromiso con la educación en las zonas donde operamos.

En desarrollo económico y emprendimiento

Reforzamos las capacidades de hombres y mujeres emprendedores de nuestras comunidades vecinas, mediante programas de desarrollo de habilidades empresariales y técnicas, para que luego puedan ejercer lo aprendido en sus propios negocios, haciéndolos rentables y exitosos.

Sumaq Sara: plataforma para emprendedores agrarios

El proyecto desarrollado en Huancavelica fortaleció a 574 familias agricultoras, las que aumentaron la productividad del maíz en 26% elevando los ingresos familiares en 30%. Además de mejorar el rendimiento, se recuperaron prácticas tradicionales como la siembra según fases lunares, el uso de chakitaqla (arado tradicional) y sistemas ancestrales de riego.

En infraestructura para el desarrollo

Valoramos y reconocemos la necesidad del acceso de servicios básicos como electricidad, agua potable y carreteras seguras con el fin de incentivar el desarrollo integral de las comunidades. Por eso, seguimos enfocándonos en incentivar y mejorar la infraestructura esencial en zonas incompletas gracias a asociaciones público-privadas mediante municipios locales.

Apoyo a la Infraestructura vial

A través del mecanismo de Obras por Impuestos y en coordinación con la Municipalidad Provincial de Tayacaja, se concretó la entrega de nueve maquinarias pesadas y un taller de maestranza. Este equipamiento permitirá fortalecer la infraestructura vial y mejorar su capacidad de respuesta ante emergencias o desastres naturales, contribuyendo a la conectividad y al desarrollo del comercio.

**Kallpa Generación ganó
el primer y tercer lugar
en los premios ProActivo
2025, con los proyectos
“Chilca Emprende” y
“Sumaq Sara”.**





En cuidado de la salud

Promovemos la atención en servicios de salud, con el apoyo de los líderes de las organizaciones locales en nuestras áreas de influencia. De esta forma, aseguramos un impacto sostenible en la vida de las personas que más lo necesitan.

Equipamiento para San Camilo

En la zona de influencia de la Central Solar Fotovoltaica Sunny, población de San Camilo, fortalecimos el equipamiento del Centro de Salud San Camilo N.º 06 mediante la entrega de un lote completo de equipos e instrumentos médicos. Esta intervención contribuye a mejorar la atención a los pacientes y a optimizar el trabajo del personal de salud, beneficiando a cientos de familias y promoviendo un desarrollo sostenible.



En cuidado y educación ambiental

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y el bienestar de las comunidades, promovemos iniciativas educativas orientadas a fortalecer la conciencia ambiental y el uso responsable de los recursos naturales.

Fortaleciendo conocimientos ambientales

En el área de influencia de la hidroeléctrica Carhuaquero, implementamos el proyecto educativo-ambiental "Cuidado del medio ambiente y conservación de los recursos naturales", dirigido a estudiantes de primaria y secundaria de los caseríos San Carlos, Cumbil y La Ramada. La iniciativa fortaleció conocimientos, valores y actitudes en educación ambiental, promoviendo el cuidado del entorno y el uso responsable de recursos como el agua, suelo, aire, flora, fauna y energía, a través de actividades prácticas e interactivas.

Respeto por los derechos humanos

En Kallpa entendemos que la sostenibilidad del negocio se sustenta en el respeto pleno de los derechos humanos, tanto de nuestro equipo como de las comunidades vecinas, así como en el cumplimiento riguroso de la normativa aplicable. En esa línea, identificamos y gestionamos de manera preventiva situaciones reales o potenciales que puedan generar impactos o riesgos en las personas con las que nos vinculamos, evitando que ocurran.

Principios de debida diligencia en derechos humanos

Protegemos los derechos humanos



Rechazamos el trabajo forzoso u obligatorio y el trabajo infantil.



Promovemos condiciones justas y favorables de trabajo.



Velamos por la seguridad y la salud laboral.



Realizamos acciones de prevención y lucha contra la corrupción.

Respetamos los derechos humanos



Respetamos la diversidad y decimos no a la discriminación.



Respetamos el derecho a la asociación y la negociación colectiva.



Respetamos los derechos de las comunidades.



Respetamos la privacidad de las personas y promovemos una comunicación abierta y tolerante.

Actuamos en prevención



Identificamos los riesgos reales y potenciales sobre los derechos humanos.



Prevenimos y mitigamos actividades con impacto negativo en los derechos humanos.



Tolerancia 0 a la corrupción.



TENEMOS ENERGÍA





NUESTRA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Nos enfocamos en atraer, desarrollar y fidelizar talento de alto nivel, fomentando un entorno laboral inclusivo donde todas las voces son valoradas. Brindamos a nuestros colaboradores oportunidades para fortalecer sus competencias y las herramientas necesarias para su crecimiento profesional, en un ambiente seguro y de confianza.



Ejes de la gestión del capital humano



Igualdad de oportunidades

- Seleccionamos y promovemos con transparencia: aquí pesa el mérito y el ajuste al rol.
- Cuidamos y promovemos condiciones justas, con equidad salarial y oportunidades de desarrollo para todos.
- Impulsamos el crecimiento interno, abriendo espacios para que las personas den el siguiente paso y desarrollen sus capacidades.



Respeto de la diversidad

- Construimos un entorno donde todas las personas son valoradas y respetadas, y donde no hay espacio para la discriminación, el acoso o represalias.
- Promovemos equipos diversos porque creemos que las diferencias enriquecen el trabajo y elevan nuestro desempeño.
- Buscamos relaciones comerciales con aliados que compartan nuestros estándares y políticas.



Seguridad y salud

- La seguridad y la salud son nuestra prioridad: trabajamos con estándares exigentes y una cultura preventiva que se vive en el día a día.
- Cumplimos la normativa y fortalecemos una gestión integral y sistemática de riesgos para proteger a colaboradores, contratistas y visitas.
- Impulsamos el liderazgo visible en seguridad: cada líder y cada equipo tienen un rol activo sobre el tema.
- Protegemos la seguridad de nuestra información y comunicaciones como parte de un entorno de trabajo confiable.



Desarrollo del Talento

- Desarrollamos planes desde la evaluación de desempeño y otras necesidades del rol, fortaleciendo competencias técnicas y blandas que aportan al negocio.
- Impulsamos el aprendizaje para alcanzar los objetivos estratégicos y buscando la mejora continua en nuestra forma de trabajar.



Ambiente seguro

- Promovemos un espacio de trabajo seguro y respetuoso, donde se puede hablar con confianza y actuar con integridad.
- Tenemos tolerancia cero a la violencia por o en contra de colaboradores, proveedores, clientes o visitantes.
- No toleramos ningún tipo de acoso u hostigamiento. Contamos con lineamientos y mecanismos formales para prevenir, investigar y sancionar, cuidando la confidencialidad y el debido proceso.



Respeto a los derechos y obligaciones

- Actuamos con respeto irrestricto por los derechos humanos en todas nuestras operaciones y relaciones.
- Respetamos la libertad de asociación y el ejercicio de derechos individuales y colectivos.
- Cumplimos con nuestras obligaciones laborales, promoviendo relaciones basadas en respeto, transparencia y trato justo.



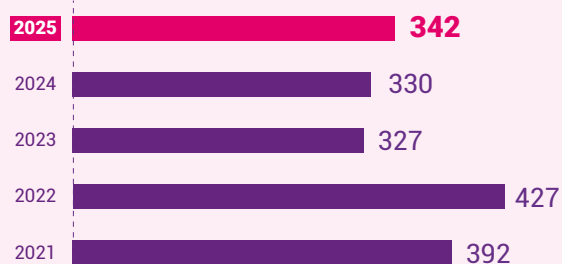
Conoce más sobre nuestras políticas de gestión de personas



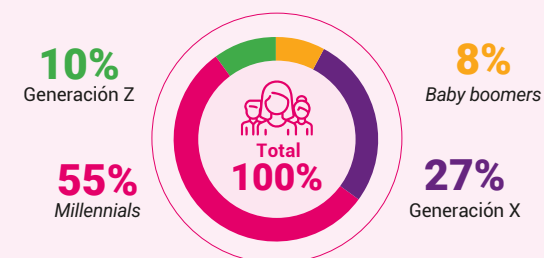
Nuestro talento

Contamos con una fuerza laboral responsable y profesional, con capacidades para afrontar el reto de entregar productos y servicios de alto valor a nuestros clientes. En el 2025, nuestra compañía contó con 342 colaboradores; con una fuerza laboral diversa en cuanto a género y con una mayor participación de las generaciones *millennial* (55%) y X (27%), logrando un *mix* apropiado de talento tecnológico, capacidad de innovación, resiliencia y experiencia.

Fuerza laboral por año



Personal por generación en el 2025



Rotación de personal en el 2025

38

Incorporaciones

26

Ceses

6.43%

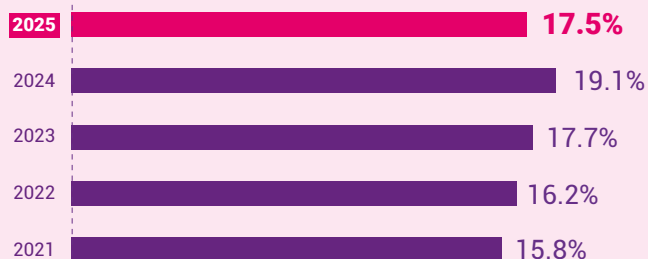
Rotación voluntaria



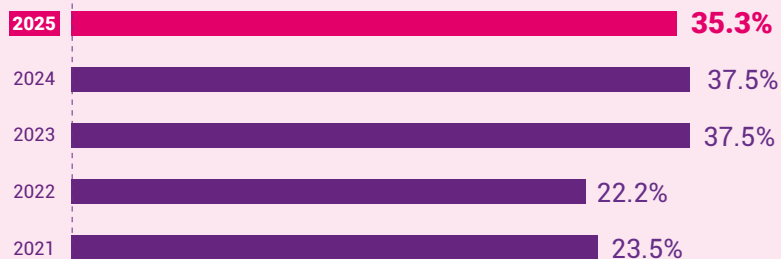
Compromiso con la equidad de género

Creemos en una organización donde las oportunidades se construyen con hechos: respeto, trato justo y espacios donde todos puedan desarrollarse. En el 2025, seguimos fortaleciendo prácticas que amplían la participación y el liderazgo, y que hacen que el talento brille.

Fuerza laboral femenina



Mujeres en cargos ejecutivos



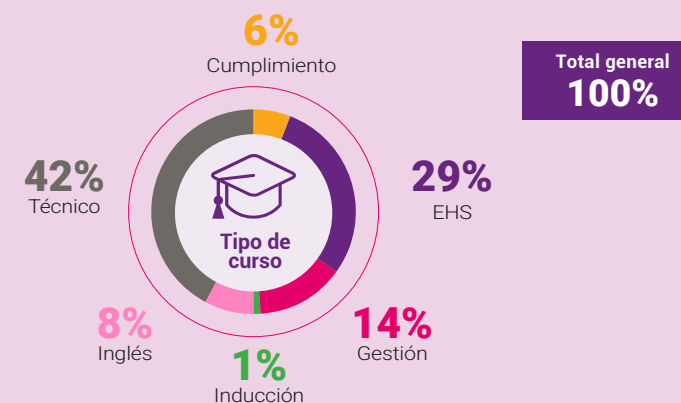
Capacitación desde el primer momento

Aprender es parte de nuestra energía. Acompañamos a cada persona desde su inducción y durante toda su trayectoria con contenidos técnicos, Ambiente, Salud y Seguridad (EHS, por sus siglas en inglés) competencias blandas, liderazgo, gestión de riesgos, idiomas y cumplimiento.

Durante el 2025, reforzamos un enfoque práctico: aprender para desempeñarnos mejor y trabajar de forma segura. Lo aprendido se refleja en cómo planificamos, prevenimos riesgos y mejoramos nuestra forma de trabajo. Implementamos el modelo 70/20/10, priorizando la experiencia, el acompañamiento y la capacitación formal para desarrollar competencias técnicas y blandas.

Ese mismo año incorporamos cursos de Finanzas Personales, orientados al bienestar de nuestros colaboradores y sus familias. Se dictaron dos cursos con 188 participantes. En total, alcanzamos 18,790 horas de capacitación para 385 trabajadores, un incremento del 43.1% vs 2023, con un promedio de 48.81 horas por persona.

Capacitación en el 2025





Programas dirigidos al personal

En el 2025, nuestra propuesta de valor se enfocó en diseñar beneficios y programas pensando en el bienestar integral, y en mejorar la experiencia: que sea fácil acceder, entender y usar. Desplegamos una encuesta para conocer la valoración y experiencia de uso de los beneficios en todas nuestras sedes, y con la información obtenida tomamos decisiones para atender al colaborador y a su familia de manera segmentada, rápida, cercana y confiable.

Bienestar laboral

- **Programa Te Escuchamos**

Es un espacio de apoyo emocional y confidencial para colaboradores y sus familias, con consultas virtuales a cargo de psicólogos especializados las 24 horas del día, los siete días de la semana. El servicio se fortaleció con el soporte de un proveedor externo para asegurar atención oportuna e integral. Cuidar la salud emocional impacta directamente en el desempeño del colaborador y en la relación con su familia.

Confort y seguridad en Kallpa

Un entorno seguro también se construye con condiciones que permiten descansar y recuperarse. En Chilca, ofrecemos transporte cómodo y seguro con paraderos cerca de los hogares. En nuestras hidroeléctricas, brindamos alojamiento y espacios para deporte y recreación. En Cañón del Pato y Carhuaquero, además, los colaboradores disfrutaron de piscinas para relajarse.

Salud y deporte

- **Vacunación para colaboradores *in-house***

Cada año coordinamos con instituciones privadas para ofrecer vacunación en nuestras plantas, cubriendo el 100% del costo de la vacuna contra la influenza y el 80% la del neumococo. Así, buscamos cuidar la salud y el bienestar de nuestros colaboradores. En el 2025, llevamos las vacunas a todas nuestras sedes.

- **Programa "Activa tu energía"**

Seguimos impulsando espacios que promueven actividad física e integración, como la copa de fútbol Intersedes, noches deportivas de fútbol y vóley, y gimnasios en campamentos. Además, la Copa de la Energía reúne equipos de distintas empresas del sector y refuerza la camaradería.





Beneficios familiares

• Conectando familias con energía

Sabemos que la familia es un pilar del bienestar e impacta por consecuencia en el desempeño de los colaboradores. Por eso, otorgamos un pago anual por escolaridad de S/ 600 por hijo en edad escolar (de 3 a 23 años).

Otras iniciativas incluyen campañas de vacunación para familiares directos, con cobertura del 50% del costo en el caso de la influenza y del 40% por neumococo. También se organizó la Ruta de la Energía, con dos visitas educativas y recreativas a nuestras plantas para hijos (en setiembre) y familiares (en octubre).

• Activa tu Energía Kids

Es un programa dirigido a los hijos de colaboradores en edad escolar (hasta los 17 años). Promueve la práctica de deporte, actividades culturales y refuerzo educativo durante enero y febrero. El programa cubrió el 100% del costo por hijo y por mes hasta un tope de S/ 200. Durante el 2025, 38 colaboradores y 56 hijos de colaboradores hicieron uso de este beneficio.

Horarios elegibles

Valoramos la flexibilidad y su impacto en el bienestar de nuestros colaboradores. Por ello, existe la alternativa de elegir horarios de entrada y salida, y la opción de trabajo remoto según las funciones de cada puesto. Potenciamos la autonomía, basándonos en la confianza y en nuestra capacidad de generar valor.

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Desde 2025, en Kallpa implementamos el programa Súper Seguros, una iniciativa de seguridad y salud en el trabajo orientada a fortalecer la gestión de riesgos de forma sostenible. El programa se basa en dos pilares: el cumplimiento total de procedimientos y estándares —superando el 90% registrado en 2024 hacia un enfoque de cero desviaciones— y la supervisión, entendida como el autocuidado y el cuidado activo entre colaboradores y contratistas.

Bajo una temática motivacional, se han designado Guardianes de la Seguridad en cada sede, quienes lideran la gestión de riesgos críticos como permisos de trabajo, bloqueo y señalización, y trabajos en altura. Esto ha permitido actualizar procedimientos, reforzar capacidades y elevar el nivel de control. El programa continuará ampliándose en el 2026, consolidando una cultura de seguridad basada en la participación y la disciplina operativa.





ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD

Durante 2025 se sostuvo un cronograma continuo de actividades que incluyó inspecciones, capacitaciones e investigación de casos, con el objetivo de reducir la probabilidad de incidentes en las operaciones.

346

Inspecciones
de **seguridad**

898

Observaciones
preventivas

64

Capacitaciones
de seguridad

23

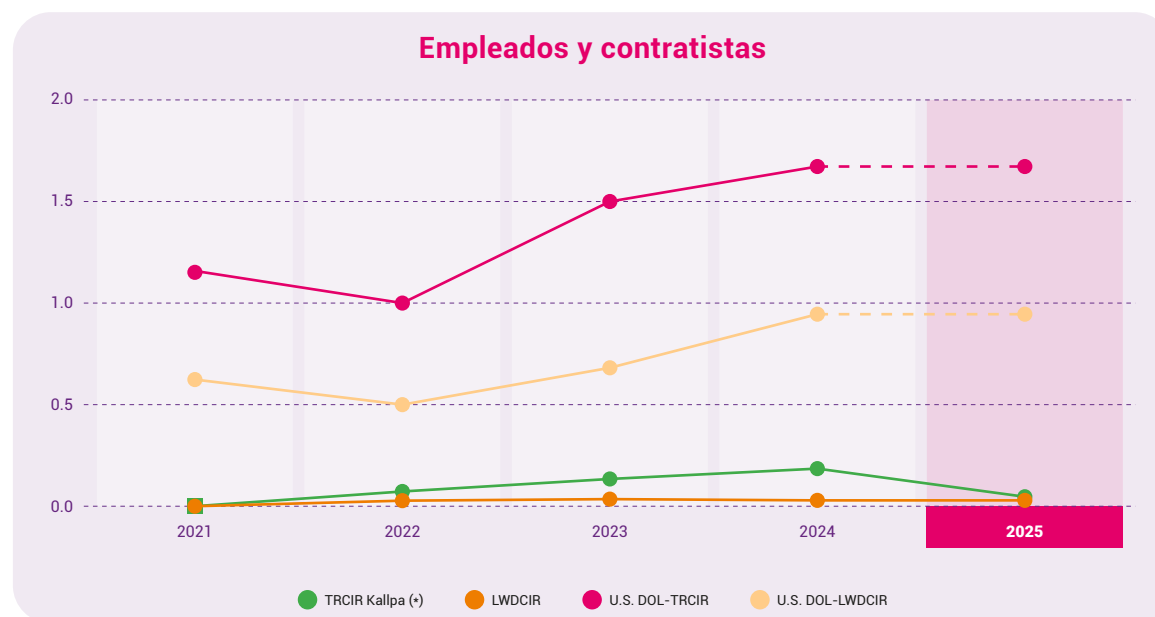
Near **Misses**

ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD

Los indicadores de días de trabajo perdidos (LWDCIR, por sus siglas en inglés) y de frecuencia de incidentes registrados (TRCIR, por sus siglas en inglés) de Kallpa se han mantenido por debajo de los estándares de Estados Unidos, reflejando un entorno laboral seguro y gestionado de manera responsable.

Estos resultados se sostienen en la aplicación continua de actividades del Sistema de Seguridad de Kallpa, que incluye: 1). Inspecciones planeadas y verificación de tareas críticas en campo; 2). Observaciones de trabajo y reporte de condiciones y actos subestándar; 3). Reporte e investigación de casi accidentes; 4). Programas de capacitación, tanto básicos como especializados; 5). Funcionamiento del Comité y los Subcomités de Seguridad y Salud en el Trabajo en cada sede; 6). Preparación y respuesta ante emergencias, incluyendo simulacros y verificación de equipos; y 7). Seguimiento y cierre de observaciones identificadas en inspecciones y reportes.

Estas actividades permiten identificar desviaciones a tiempo y prevenir incidentes, manteniendo el control de los riesgos en la operación.

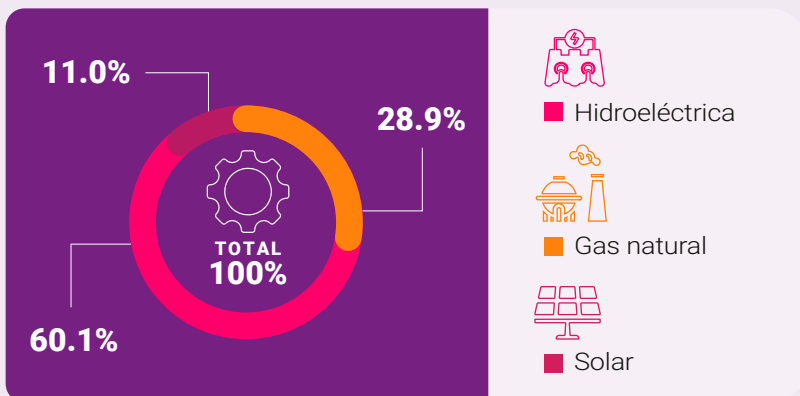




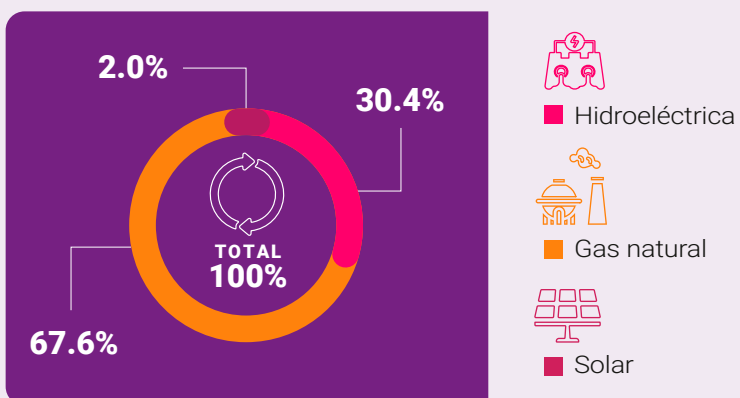
KPI ANUALES DE SOSTENIBILIDAD 2025

Kallpa Generación S.A.

Capacidad instalada de generación



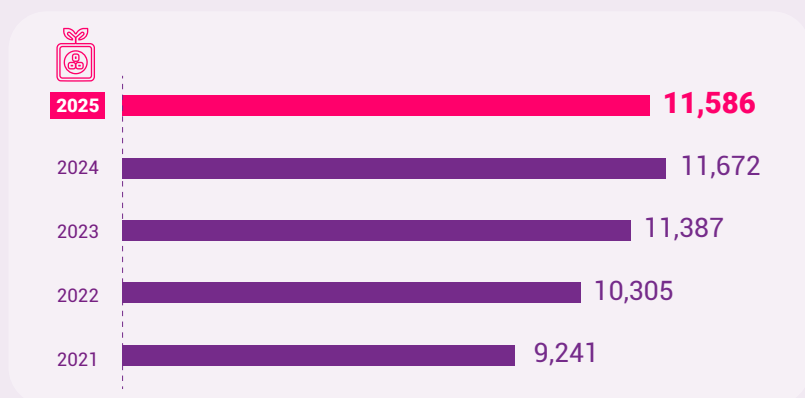
Energía generada



Generación baja en carbono



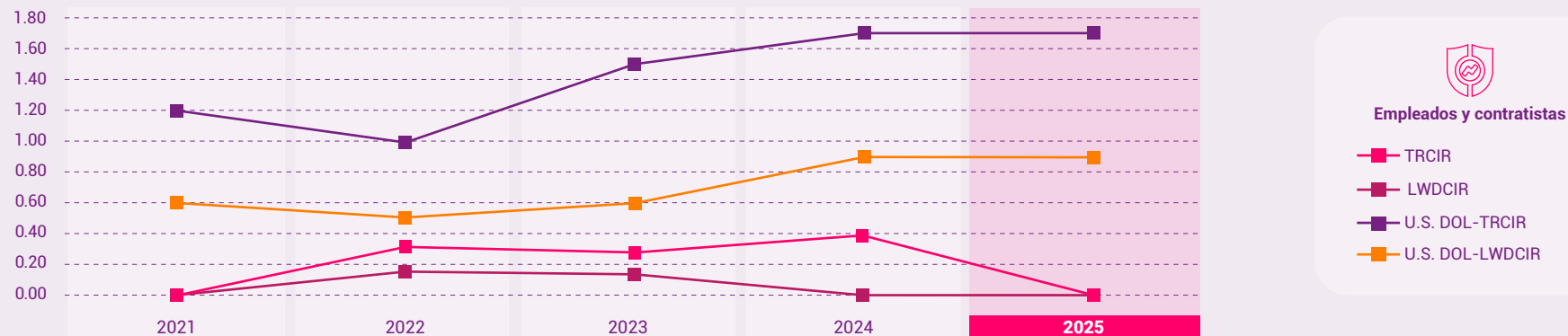
Electricidad generada GWh





1. RESULTADOS EN SEGURIDAD

Resultados de seguridad en la generación*



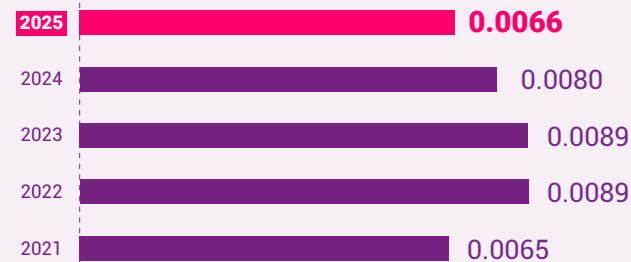
* Como en años anteriores, hemos mantenido nuestras ratios LWDCIR y TRCIR por debajo de las normas estadounidenses.

2. GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Consumo de agua (m³)

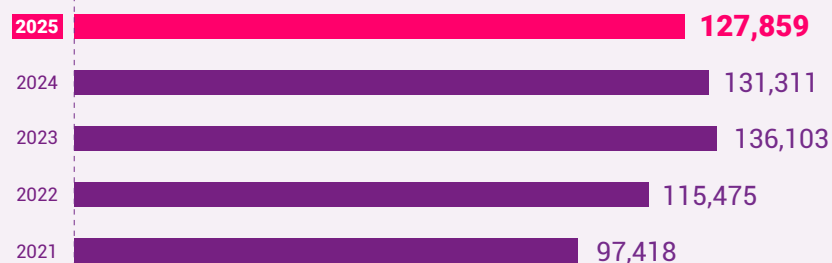


Intensidad de agua (m³/MWh)

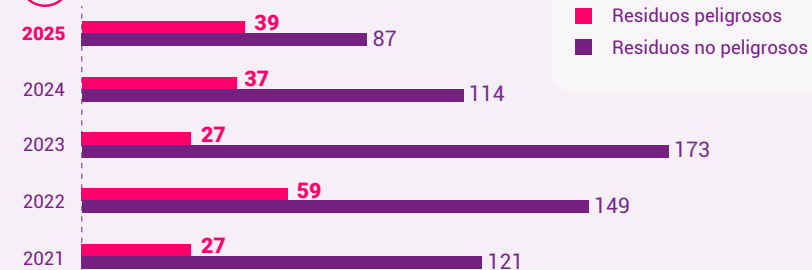




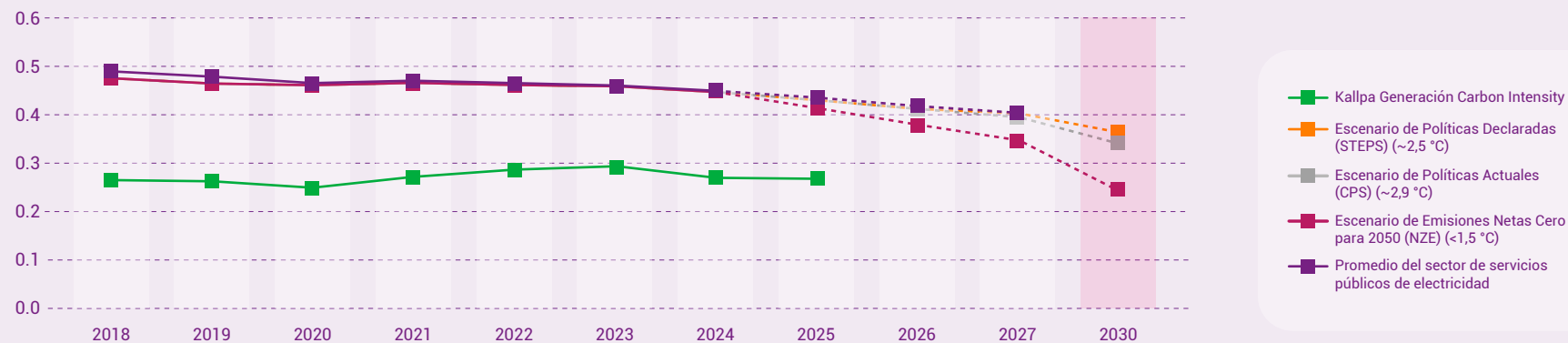
Consumo interno de energía (MWh)



Residuos sólidos industriales (ton)

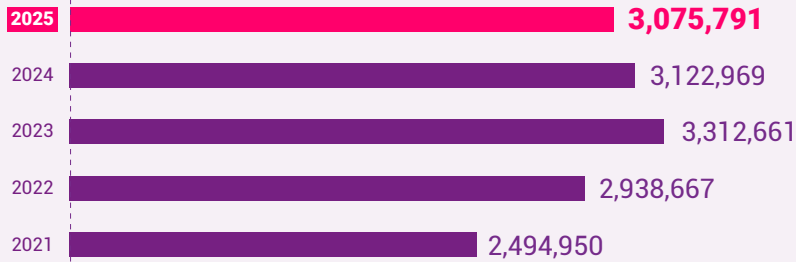


Ruta de reducción de la intensidad de carbono

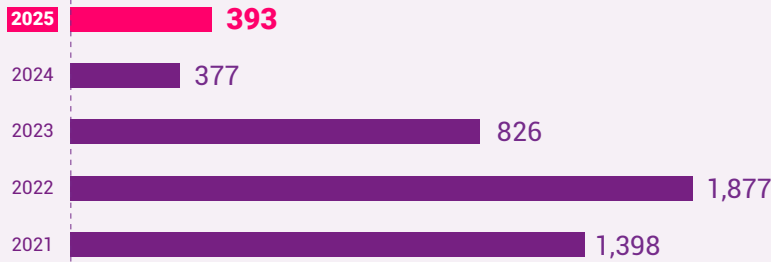




Scope 1 (emisiones, en ton CO²)

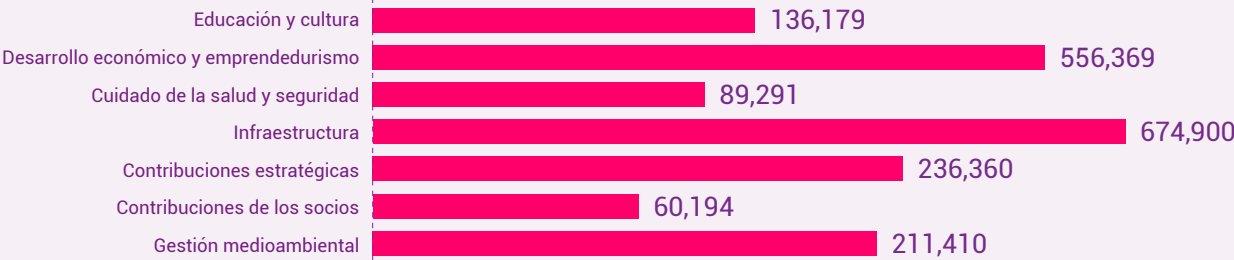


Scope 2 (emisiones de electricidad adquirida para uso propio, en ton CO²e)



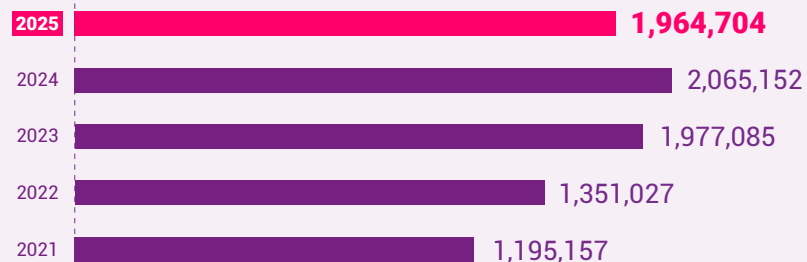
3. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Inversión social y comunal 2025 por categoría (en US\$)

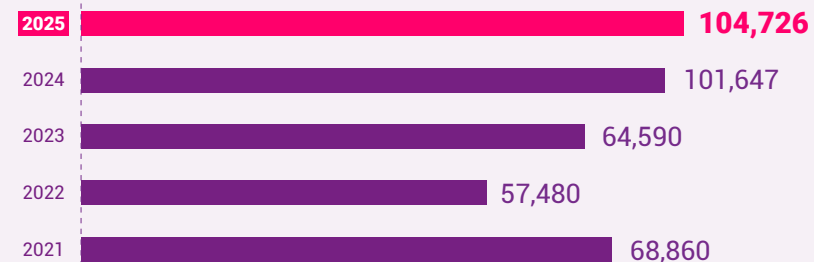




Inversión social y comunal (en US\$)

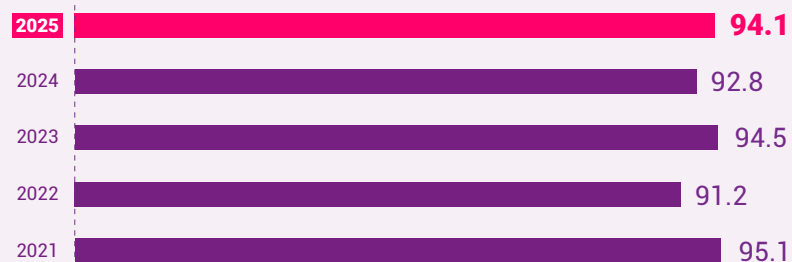


Personas beneficiadas

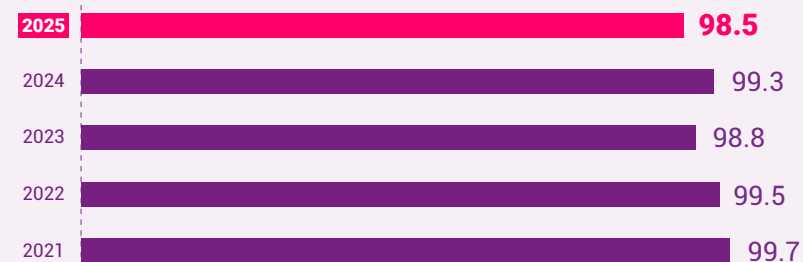


4. EXCELENCIA OPERACIONAL

Disponibilidad (%)



Confiabilidad



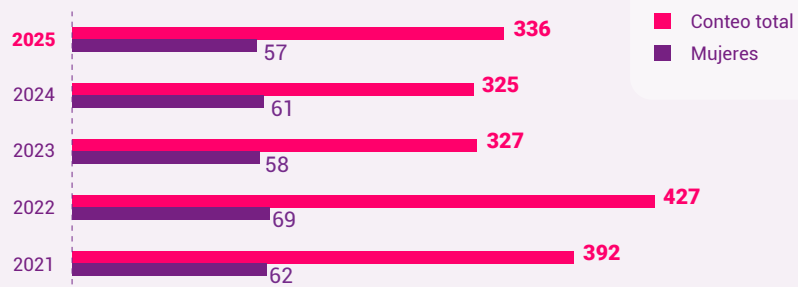
Nota: Disponibilidad afectada por falla inesperada en turbina de gas de C.T. Las Flores.

Nota: Confiabilidad afectada por falla inesperada en turbina de gas de C.T. Las Flores.

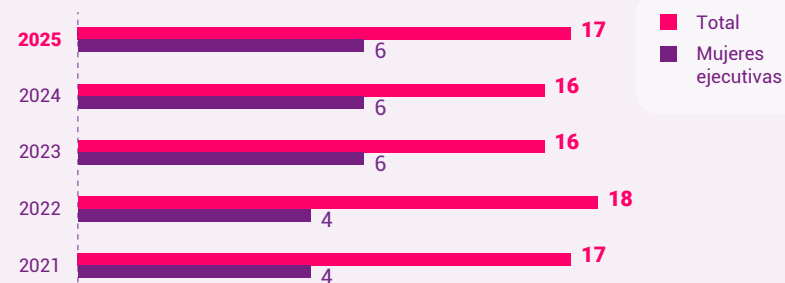


5. FUERZA LABORAL

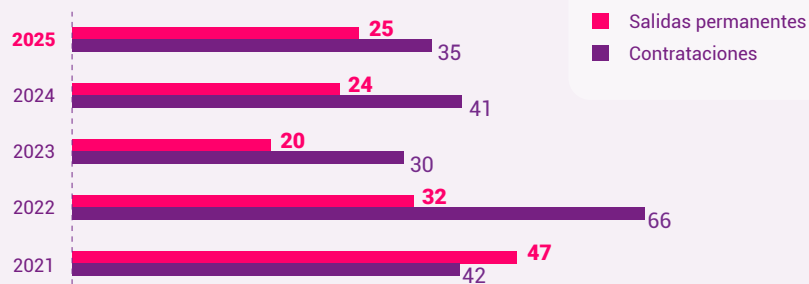
Empleados



Ejecutivos



Contrataciones y salidas



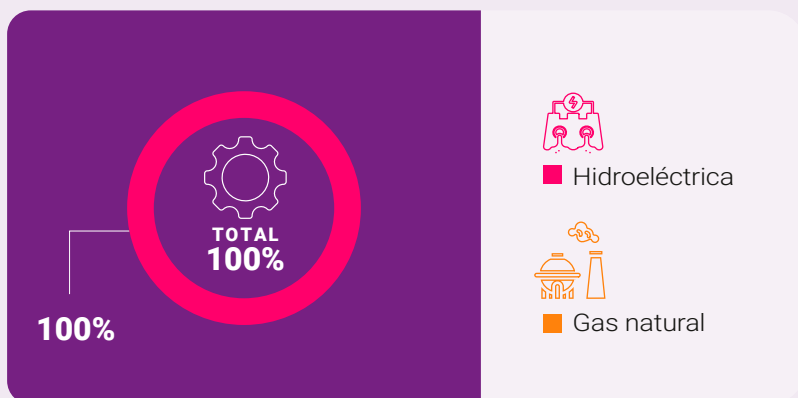
Horas de capacitación



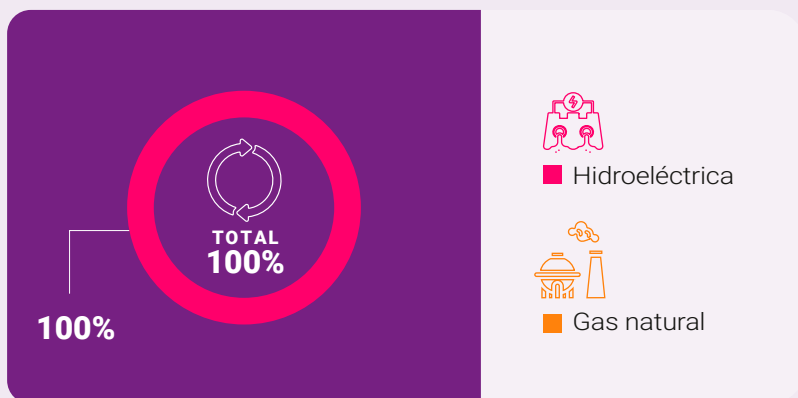


Orazul S.A.

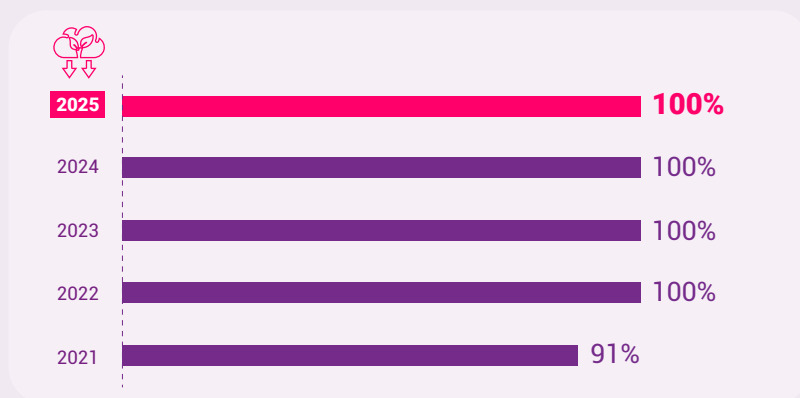
Capacidad instalada de generación



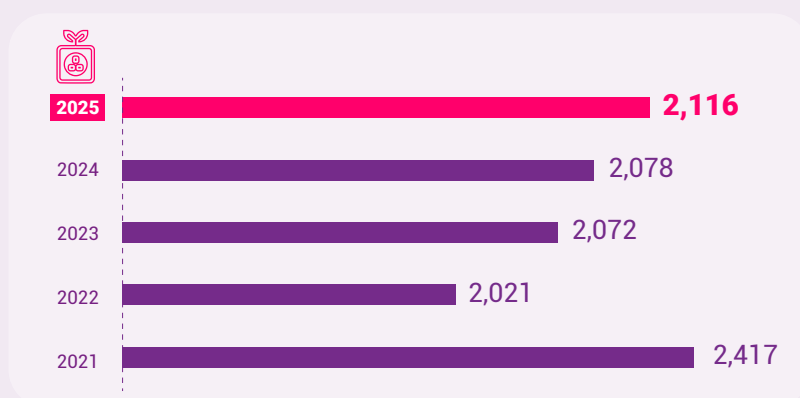
Energía generada



Generación baja en carbono



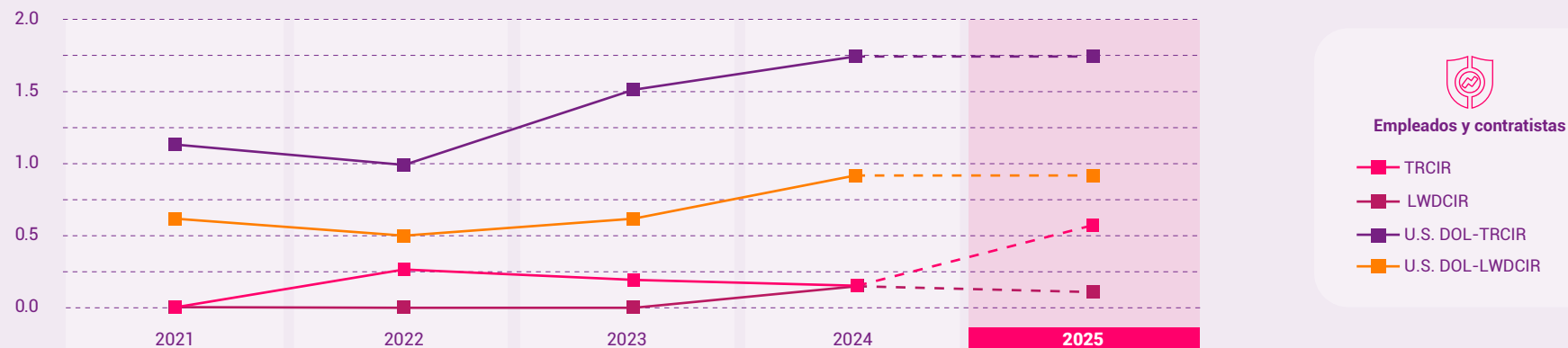
Electricidad generada (en GWh)





1. RESULTADOS EN SEGURIDAD

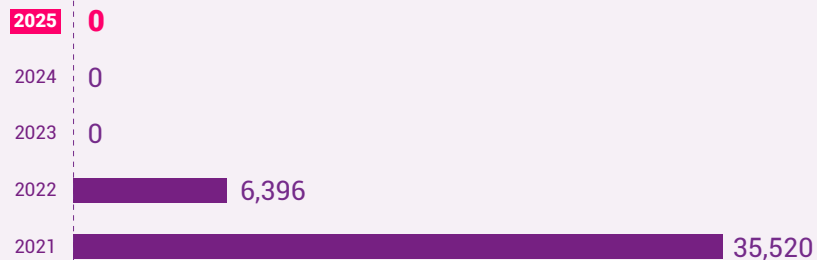
Resultados de seguridad en la generación*



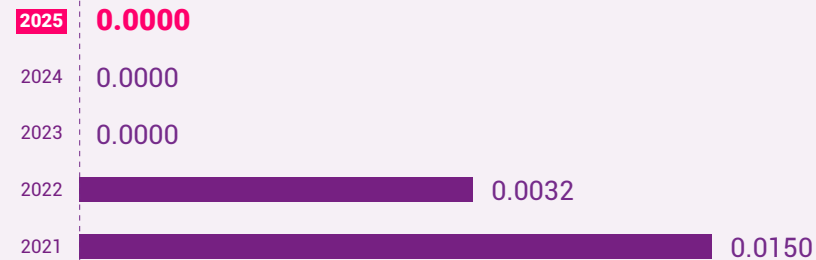
* Como en años anteriores, hemos mantenido nuestras ratios LWDCIR y TRCIR por debajo de las normas estadounidenses.

2. GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Consumo de agua (m³)

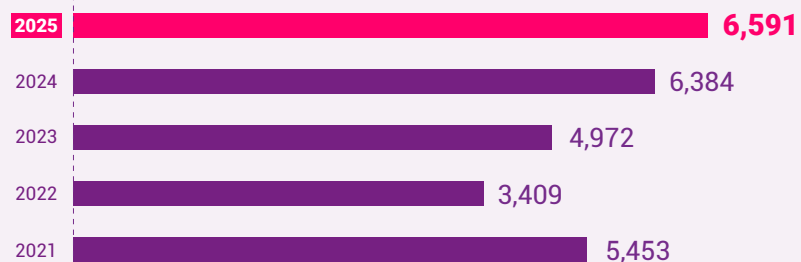


Intensidad de agua (m³/MWh)

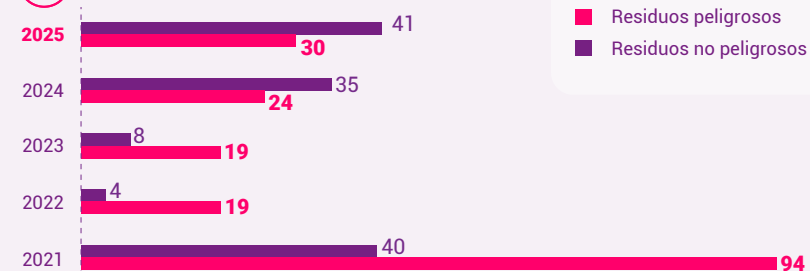




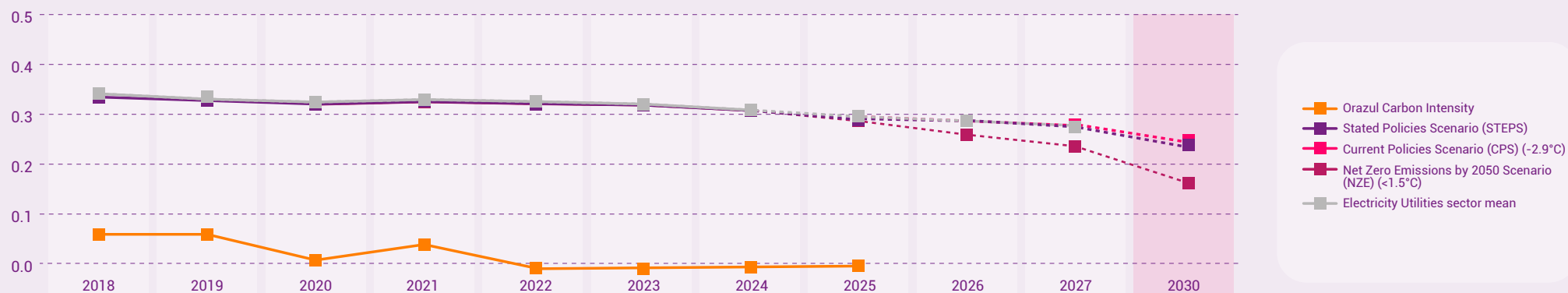
Consumo interno de energía (MWh)



Residuos sólidos industriales (ton)

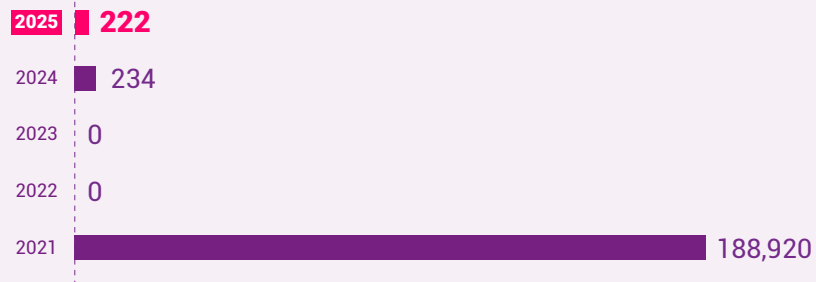


Ruta de reducción de la intensidad de carbono

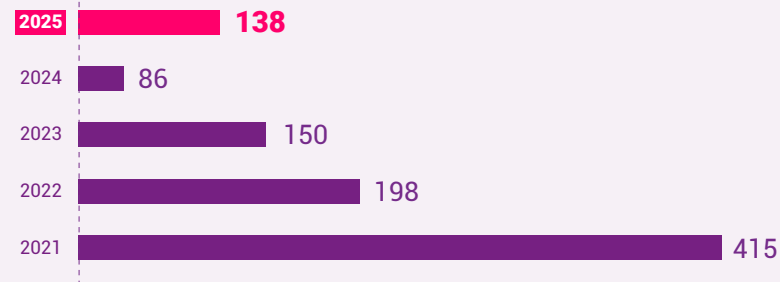




Scope 1 (emisiones, en ton CO²)



Scope 2 (emisiones de electricidad adquirida para uso propio, en ton CO²e)



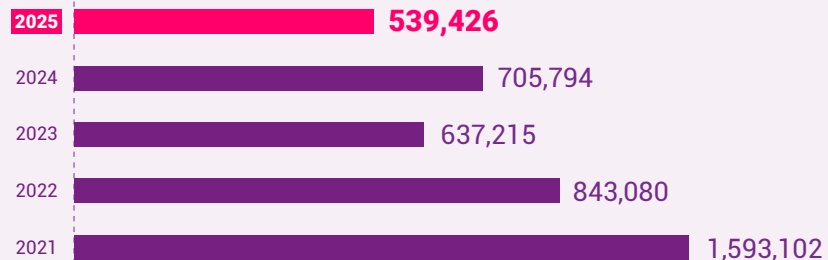
3. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Inversión social y comunal 2025 por categoría (en US\$)

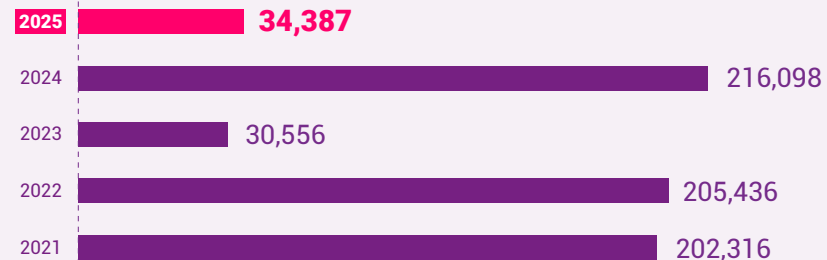




Inversión social y comunal (en US\$)



Personas beneficiadas



4. EXCELENCIA OPERACIONAL

Disponibilidad (%)



Confiabilidad





Contenido



kallpageneracion.com.pe/

